



PLAN DE MEJORA

Centro: Centro de Enfermería "Cruz Roja"

Curso 2023/2024

Fecha aprobación en Junta de Centro: 24-05-2024

Recomendación Nº 1

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
La participación del profesorado en proyectos de innovación docente es pobre debido a las dificultades de acceso a las convocatorias de la innovación docente de la US.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Criterio:	Alicia Gómez V		
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 1

Acción Número:	1-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Desarrollar una línea propia de ayudas para proyectos de innovación docente entre el profesorado del centro, potenciando la creación de grupos que incorporen y evalúen innovaciones en los proyectos docentes de las asignaturas del título.			
Justificación:			
Debido al infructuoso intento durante varios cursos académicos para conseguir que la Universidad de Sevilla permita al profesorado de los centros adscrito a participar en las convocatorias de financiación de proyectos de innovación docente, se hace necesario establecer mecanismos propios internos para mejorar este indicador.			
Responsable:			
Comisión de Docencia			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-06-2020
		Fecha fin prevista:	30-06-2021
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Evidencia-finalizacion-accion-4.2_1.zip			
Indicadores:			
% de participación del profesorado en proyectos de innovación docente			
Valor del indicador:			
Deseable alcanzar, al menos un 33%			
Observaciones:			
Debería iniciarse esta línea antes del inicio del curso 2021-22 para poder desarrollar los proyectos de innovación durante la docencia de ese curso			

Acción Número:	1-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Potenciar la formación propia entre el profesorado relacionada con las nuevas tecnologías y la metodología de la enseñanza.			
Justificación:			
Mejorar la satisfacción del profesorado respecto a los recursos para la metodología docente.			
Responsable:			
Comisión de Formación Continuada			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-06-2021
		Fecha fin prevista:	29-07-2022
Fecha cierre:	07-11-2023		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Evidencia-finalizacion-accion-4.2_2.zip			
Indicadores:			

Valor del indicador:
Observaciones:
Debido a la pandemia que estamos viviendo se ha ralentizado el ritmo de trabajo.

Acción Número:	1-3	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Fomentar la motivación para que el profesorado participe en los cursos de innovación docente del ICE, a través de un canal de difusión propio.					
Justificación:					
Como Centro Adscrito el profesorado se queda siempre en lista de espera para acceder a los cursos del ICE y no les llega el correo en el que se ofertan los cursos y los plazos de inscripción					
Responsable:					
Comisión de Formación					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-06-2022	Fecha fin prevista:	01-09-2023
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Evidencia-finalizacion-accion-4.2_3.zip					
Indicadores:					
Participación del profesorado en proyectos de innovación docente.					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Acción Número:	1-4	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Elaborar una convocatoria interna específica, con reserva de crédito, para impulsar proyectos de innovación docentes específicos en el Centro, estableciendo unos criterios de baremación en el que se prioricen los proyectos transversales (que afecten a más de una asignatura) e innovaciones metodológicas y tecnológicas en la docencia basadas en evidencias. Se contemplará el pago de gastos elegibles justificados en el proyecto y un reconocimiento oficial académico de participación y finalización del proyecto.					
Justificación:					
Los datos históricos de participación de profesores del Centro en proyectos de innovación docentes (con participaciones muy anecdóticas) corresponden a participaciones del profesorado en convocatorias externas, particularmente en la convocatoria de la US, en la que el profesorado de Centros adscritos no puede concurrir directamente. Hasta que no tenga el Centro una convocatoria propia tendremos un déficit absoluto de este indicador.					
Responsable:					
Comisión de Docencia del Centro					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2023	Fecha fin prevista:	31-07-2024
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
Participación del profesorado en proyectos de innovación docente					
Valor del indicador:					
20%					
Observaciones:					
Se propone que en el próximo curso académico la Comisión de Docencia elabore una convocatoria, usando como modelo la convocatoria de ayudas a la publicaciones, con un cronograma y un presupuesto asignado para los					

gastos que se justifiquen en los proyectos. Se propone que el primer año un 20% del profesorado participe en algún proyecto aprobado. Será imprescindible arbitrar un reconocimiento del desarrollo y participación en el proyecto.

Acción Número:	1-5	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Justificación:			
Responsable:			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	Fecha fin prevista:
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Sin observaciones			

Recomendación Nº 2

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
La puntuación de satisfacción otorgada por los alumnos procedentes de otras universidades ha disminuido con respecto al curso anterior.			
Año:		Fecha inicio:	Fecha informe/autoinforme:
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 2

Acción Número:	2-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Acreditar como actividades con créditos optativos susceptibles de reconocimiento académico para la figura de alumno/a acompañante ERASMUS (alumno/a del Centro que atiende a las necesidades no académicas de los/as alumnos/as de intercambio)			
Justificación:			
Mejorar la satisfacción de los alumnos que disponga de dicha figura.			
Responsable:			
Lucia Ramírez Baena			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-02-2022
Fecha cierre:			
URL evidencia:			

Indicadores:
Valor del indicador:
Observaciones:

Recomendación Nº 3

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Hay servicios especializados: como salud mental, trasplantes... o rotaciones con enfermeras de practica avanzada (gestión de casos, oncología, ostomías, heridas..) no incluidas o servicios como Atención Primaria por los que se realizan por un tiempo escaso.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 3

Acción Número:	3-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Mantener conversaciones y relaciones con diferentes instituciones y/o servicios para poder ampliar las practicas externas, siempre en colaboración con la Universidad de Sevilla.			
Justificación:			
Aumentar el número de convenios			
Responsable:			
Coordinación Practicas			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-03-2022
		Fecha fin prevista:	15-09-2022
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-10-1.zip			
Indicadores:			
5.1. Empresas con convenio con estudiantes en prácticas externas			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Restablecer aquellas líneas de convenio que por la situación pandémica quedaron temporalmente suspendidas			

Acción Número:	3-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Proponer a la Universidad de Sevilla mayor numero de plazas en SAS y si es posible, en algunos servicios como Atención Primaria durante más tiempo.			
Justificación:			
Rotación por mayor numero de unidades de especialización.			
Responsable:			
Coordinación Practicas			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	15-10-2022
		Fecha fin prevista:	31-07-2023

Fecha cierre:	
URL evidencia:	
Indicadores:	
5.2. Nivel de satisfacción de los estudiantes con las prácticas externas	
5.3. Nivel de satisfacción de los tutores con las prácticas	
Valor del indicador:	
Observaciones:	
En las encuestas de los tutores clínicos externos aparecen estas demandas, y sobre todo el mismo tiempo que están los alumnos de US	

Recomendación Nº 4

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Mejorar la satisfacción respecto a las infraestructuras			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 4

Acción Número:	4-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Mejorar las infraestructuras de las aulas 1 y 3: se mejorarán las luminarias de ambas aulas, se cambiará el zócalo y se procederá al pintado de las paredes.			
Justificación:			
Mejorar la satisfacción respecto a las infraestructuras			
Responsable:			
Dirección del Centro			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-07-2021
		Fecha fin prevista:	01-09-2021
Fecha cierre:	05-08-2021		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-13-1.zip			
Indicadores:			
Grado de satisfacción con las infraestructuras.			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

Acción Número:	4-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Instalación de pizarras digitales en todas las aulas y en las de grandes dimensiones, instalando pantallas supletorias en las zonas laterocentrales del aula. Bajar el techo de las aulas con acústica deficiente.			
Justificación:			
Las dimensiones de algunas aulas impiden que los alumnos puedan visualizar las presentaciones del profesorado.			

En ese sentido, algunas reformas se habían pospuesto pues había un proyecto de obra integral desestimada finalmente a causa de los informes técnicos de los arquitectos que iban a acometerlas.

Responsable:

Dirección del Centro

Finalizada: **S** Fecha inicio prevista: **01-09-2021** Fecha fin prevista: **22-10-2021**

Fecha cierre: **21-03-2022**

URL evidencia:

<https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-13-2.zip>

Indicadores:

Grado de satisfacción con las infraestructuras

Valor del indicador:

Observaciones:

La fecha de finalización es la de la factura

Acción Número: **4-3** Fecha automática:

Descripción de la Acción de mejora:

Pintura de las aulas y otras zonas de paso del Centro. Retirada de algunos elementos de corcho de las paredes estropeados por el uso.

Justificación:

El continuado uso de las instalaciones ha demacrado el acabado interior.

Responsable:

Dirección del Centro

Finalizada: **S** Fecha inicio prevista: **01-07-2021** Fecha fin prevista: **31-07-2021**

Fecha cierre: **05-08-2021**

URL evidencia:

<https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-13-1.zip>

Indicadores:

Grado de satisfacción con las infraestructuras

Valor del indicador:

Observaciones:

Sin observaciones

Acción Número: **4-4** Fecha automática:

Descripción de la Acción de mejora:

Los elementos de la carpintería metálica se han deteriorado por el uso y los factores atmosféricos.

Justificación:

Responsable:

Dirección del Centro

Finalizada: **S** Fecha inicio prevista: **18-11-2021** Fecha fin prevista: **14-01-2022**

Fecha cierre: **14-01-2022**

URL evidencia:

<https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-13-4.zip>

Indicadores:

Grado de satisfacción con las infraestructuras

Valor del indicador:

Observaciones:

Sin observaciones

Acción Número:	4-5	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Plan de renovación de los equipos informáticos del estamento docente.			
Justificación:			
Debido a la obsolescencia de los equipos informáticos.			
Responsable:			
Domingo Montes Porras			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	31-07-2021 Fecha fin prevista: 30-09-2022
Fecha cierre:	26-05-2022		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-13-5.zip			
Indicadores:			
Nivel de satisfacción del profesorado con el Título			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Se lleva renovando paulatinamente desde el final del curso académico 20/21 y todavía no está concluido. Los últimos equipos se compraron en 2022			

Acción Número:	4-6	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Realización de Jornadas de Bienvenida al alumnado para poner en su conocimiento los recursos de que disponen en el Centro.			
Justificación:			
Es posible que el desconocimiento sobre los recursos del Centro influya en el descenso en la satisfacción en la infraestructura. Es posible que el Centro carezca de ciertos recursos como aparcamiento propio. Sin embargo, dispone de otras estructuras importantes como los elementos adecuados, imprescindibles y actuales para la enseñanza como acceso a Wifi ilimitado, pizarras digitales, Biblioteca propia, Sala de prácticas, materiales clínicos y modelos para la enseñanza en situación de simulación.			
Responsable:			
Gerencia y Dirección del Centro			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2022 Fecha fin prevista: 01-10-2022
Fecha cierre:	12-09-2023		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-13-6.zip			
Indicadores:			
Grado de Satisfacción con las Infraestructuras			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Sin observaciones			

Acción Número:	4-7	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Elaboración de Manuales de Bienvenida dirigidas tanto al alumnado como al PDI y PAS.			
Justificación:			
Es posible que el desconocimiento sobre los recursos del centro influya en el descenso en la satisfacción en la infraestructura. Es posible que el Centro carezca de ciertos recursos como aparcamiento propio. Sin embargo, dispone de otras estructuras importantes como los elementos adecuados, imprescindibles y actuales para la enseñanza como acceso a Wifi ilimitado, pizarras digitales, Biblioteca propia, Sala de prácticas, materiales clínicos y modelos para la enseñanza en situación de simulación.			

Responsable:					
Jefatura de Área					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2022	Fecha fin prevista:	30-06-2023
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-13-7.zip					
Indicadores:					
Grado de Satisfacción con las Infraestructuras					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Los manuales se encuentran pendientes de aprobación para su publicación.					

Acción Número:	4-8	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Reorganización de la Sala de Prácticas en el sentido que se asemeje más al entorno estructural de una habitación de hospital, control de enfermería o Centro de Atención Primaria.					
Justificación:					
El aprendizaje de las intervenciones enfermeras a través de las actividades formativas relacionadas con la simulación (Talleres diversos, ECOE y MAES) se verían potenciados con entornos de aprendizaje más cercano a escenarios reales.					
Responsable:					
Dirección del Centro					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-04-2023	Fecha fin prevista:	15-04-2023
Fecha cierre:	30-01-2023				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-13-8.zip					
Indicadores:					
Grado de Satisfacción con las Infraestructuras					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Acción Número:	4-9	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Continuar apostando por unas nuevas infraestructuras. Construcción del nuevo Centro, se sigue realizando movimientos para que un futuro toda la comunidad que integra el Centro pueda disfrutar de unas instalaciones actualizadas.					
Justificación:					
Debemos estar en constante cuidado y actualización de las infraestructuras y dotaciones del Centro					
Responsable:					
Dirección del Centro y Gerencia					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2023	Fecha fin prevista:	
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
Grado de Satisfacción con las Infraestructuras					
Valor del indicador:					

Observaciones:				
Sin observaciones				
Acción Número:	4-10	Fecha automática:		
Descripción de la Acción de mejora:				
Pintura de algunas estancias del Centro.				
Justificación:				
Existen ciertas estancias que debido a su concurrencia de alumnado se encuentran más deterioradas como por ejemplo la biblioteca entre otras estancias.				
Responsable:				
Gerencia				
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	28-09-2023	Fecha fin prevista:
Fecha cierre:				
URL evidencia:				
Indicadores:				
3.1. Grado de Satisfacción con las Infraestructuras				
Valor del indicador:				
Observaciones:				

Recomendación Nº 5

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada	
Descripción de la recomendación:				
Se estima bajo el uso del buzón de quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones.				
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:
Responsable académico:				
Responsable técnico:				
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)				

Acciones de la recomendación Nº 5

Acción Número:	5-1	Fecha automática:		
Descripción de la Acción de mejora:				
Se remitirá una circular a todo el personal sobre el procedimiento de la gestión de incidencias.				
Justificación:				
Mejorar el uso de buzón del Centro.				
Responsable:				
Domingo Montes Porras				
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-07-2021	Fecha fin prevista:
Fecha cierre:	31-07-2021			
URL evidencia:				
Indicadores:				
8.1 número de QSIF interpuestas por alumno				
Valor del indicador:				

Observaciones:

Acción Número:	5-2	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Se difundirá entre el alumnado unas recomendaciones para interponer QSIF a través del buzón					
Justificación:					
Mejorar el uso de buzón del Centro.					
Responsable:					
Domingo Montes Porras					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-07-2021	Fecha fin prevista:	31-07-2021
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
8.1 número de QSIF interpuestas por alumno					
Valor del indicador:					
Observaciones:					

Acción Número:	5-3	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Incluir el procedimiento de uso del buzón en los planes de acogida del alumnado y nuevo trabajador del Centro					
Justificación:					
Que los nuevos miembros de la comunidad universitaria estén informados del uso del buzón y aumente su uso.					
Responsable:					
Equipo directivo					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2022	Fecha fin prevista:	30-09-2023
Fecha cierre:	19-06-2023				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-14-3.zip					
Indicadores:					
8.1. Quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones interpuestas					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Acción Número:	5-4	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Evaluar la satisfacción del usuario con respecto a la atención recibida tras interponer una comunicación en el buzón.					
Justificación:					
Fidelizar el uso de buzón entre la comunidad universitaria					
Responsable:					
Jefe de Administración					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-07-2022	Fecha fin prevista:	30-09-2022
Fecha cierre:					
URL evidencia:					

Indicadores:
8.1. Quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones interpuestas
Valor del indicador:
Observaciones:
Sin observaciones

Acción Número:	5-5	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Publicar los datos de uso del buzón y la satisfacción de los usuarios y difundirla entre la comunidad universitaria y la ciudadanía.			
Justificación:			
Dar a conocer los resultados obtenidos			
Responsable:			
Jefe de Administración			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2022
Fecha cierre:	05-05-2023	Fecha fin prevista:	30-09-2024
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/buzon/#1684845216852-3eb70fa0-480e			
Indicadores:			
8.1. Quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones interpuestas			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Sin observaciones			

Acción Número:	5-6	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Confección de un procedimiento de gestión del buzón de quejas, incidencias, sugerencias y felicitaciones y difundirlo entre los usuarios.			
Justificación:			
Dar una herramienta al área responsable de la gestión del buzón que sirva de guía para la gestión, mejorando la opinión de los usuarios y esperando un aumento de uso del buzón.			
Responsable:			
Equipo Directivo			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-10-2023
Fecha cierre:		Fecha fin prevista:	30-09-2023
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-14-6.zip			
Indicadores:			
8.1. Quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones interpuestas			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
La confección se encuentra pendiente de aprobación, para posteriormente darlo a conocer a todos los colectivos.			

Recomendación Nº 6

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			

Creación de indicadores complementarios, los cuales pueden dar más información con respecto a tasas como la de graduación y abandono del Centro							
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:		Criterio:	
Responsable académico:							
Responsable técnico:							
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)							

Acciones de la recomendación Nº 6

Acción Número:	6-1	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Elevar a la Comisión Intercentro una propuesta de indicador complementario a la tasa de abandono, ya que existe registro del destino del alumnado que solicita administrativamente un traslado de expediente.					
Justificación:					
Todos Centros donde se imparte Grado en Enfermería tendremos la misma situación, alumnos que cambian de Centro dentro de lo que es la Universidad de Sevilla y no de Titulación, ya que somos cuatro centros donde se imparte dentro de la Universidad de Sevilla.					
Responsable:					
Dirección					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2022	Fecha fin prevista:	01-09-2023
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
Tasa de Abandono					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Acción Número:	6-2	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Incorporar como dato complementario dentro del análisis y valoración del procedimiento, el siguiente cálculo: $[\text{N}^\circ \text{ de estudiantes de una cohorte de entrada C que finalizan sus estudios en el tiempo previsto (o antes) en el plan de estudios o en un año más}] / [(\text{N}^\circ \text{ de estudiantes de nuevo ingreso de la cohorte de entrada C}) - (\text{N}^\circ \text{ de estudiantes de una cohorte de entrada C que, sin haberse graduado, no se han matriculado ni en el curso objeto de estudio ni en el anterior})] * 100.$					
Justificación:					
Es el cálculo más real que podemos tener para realizar un análisis de tasa de graduación, eliminando a los alumnos que han abandonado el Centro. Simplemente es ver si nuestro alumnado va al ritmo de previsto.					
Responsable:					
María Elena López Reina					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	25-04-2022	Fecha fin prevista:	28-06-2022
Fecha cierre:	28-06-2022				
URL evidencia:					
Indicadores:					
Tasa de Graduación					
Valor del indicador:					

Observaciones:
La evidencia de la acción se encuentra en el Análisis y Evaluación del procedimiento 1, curso objeto de estudio 2020-21

Recomendación Nº 7

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Fomentar la actualización del profesorado.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 7

Acción Número:	7-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Se propone implantar la opción de promocionarse y optar al desarrollo de la carrera profesional en función de los méritos del profesorado para cambiar a una categoría mayor.			
Justificación:			
El hecho de poder promocionarse incentiva al profesorado a estar continuamente actualizado y mejorar sus méritos docentes e investigadores, ofreciendo mejor calidad docente y también mejorando la cuantía económica que reciben, sus condiciones salariales, contando con más motivación y reconocimiento económico.			
Responsable:			
Gerente del Centro, Recursos Humanos, Director del Centro			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-12-2021
		Fecha fin prevista:	01-01-2022
Fecha cierre:	01-01-2022		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-17-1.zip			
Indicadores:			
Profesores implicados en el Título			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
El acta que se adjunta se encuentra pendiente de aprobación en el próximo Claustro que se realizará en el mes de septiembre de 2022.			

Acción Número:	7-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Para que el porcentaje de doctores supere el 50% que es lo que recomienda la nueva Ley de Universidades, es importante fomentar y facilitar la realización de la tesis doctoral a todos aquellos que la estén realizando mediante ayudas a la investigación, ofrecer recursos para investigar y publicar, fortalecer el grupo PAIDI, etc.			
Justificación:			
Es necesario fomentar el acabar la tesis doctoral ya que existe un tiempo de matriculación determinado y tiende a ser un mérito indispensable para la docencia a nivel de Ministerio que cada vez impera en mayor medida.			
Responsable:			
Comisión de Investigación			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	
		Fecha fin prevista:	

Fecha cierre:	21-01-2020
URL evidencia:	
	https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-17-2.zip
Indicadores:	
	Profesores doctores implicados en el Título
Valor del indicador:	
Observaciones:	
	La implantación se ha finalizado, aunque su duración es indefinida. La Comisión de Investigación sigue otorgando subvenciones para la publicación de artículos y ya hay varios profesores que han conseguido el título de doctor a lo largo del curso académico 2021-2022.

Acción Número:	7-3	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Plan de formación propio dirigido al personal docente y PAS			
Justificación:			
En ocasiones, el acceso del profesorado a la formación docente ofertada por la US, para renovar la metodología docente de mismos se ve dificultada (no impedida) al pertenecer a un centro adscrito, dando prioridad en la adjudicación de plazas para cursos al personal de la US, respecto al PDI de los centros docentes			
Responsable:			
Comisión de Formación Continuada y Seguimiento del Plan de Renovación de Metodología Docente			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	09-02-2022
		Fecha fin prevista:	31-07-2022
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
	https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-17-3.zip		
Indicadores:			
	7.2. Nivel de satisfacción del profesorado con el Título		
Valor del indicador:			
Observaciones:			
	A lo largo del mes de febrero se realizó una encuesta a todo el personal PAS y PDI sobre las necesidades formativas		

Recomendación Nº 8

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Mejorar la satisfacción del alumnado			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
		Criterio:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 8

Acción Número:	8-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
La organización temporal de las asignaturas (horarios, calendario de exámenes, plazos de entregas de trabajos, etc.)			

Justificación:					
Ante las reiteradas quejas del alumnado sobre los actuales horarios existentes en las asignaturas, en donde abarcan horarios en ambos turnos (mañana y tarde) con horas sin docencia entre ambos turnos					
Responsable:					
Jefatura de Área					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	02-05-2021	Fecha fin prevista:	31-07-2022
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-18-1.zip					
Indicadores:					
Nivel de satisfacción del alumnado con el Título					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Acción Número:	8-2	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Reorganización de los talleres de los Practicum para que los horarios de presencialidad en el Centro sean más asequible para el alumnado.					
Justificación:					
La sobrecarga que puedan sentir el alumnado influye en su opinión sobre la satisfacción del curso.					
Responsable:					
Jefatura de Área					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	08-01-2023	Fecha fin prevista:	11-09-2023
Fecha cierre:	05-06-2022				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-18-2.zip					
Indicadores:					
Nivel de satisfacción del alumnado con el Título					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Acción Número:	8-3	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Aumento de alumnado en las actividades de voluntariado					
Justificación:					
Estrechar los vínculos la Institución con el alumnado.					
Responsable:					
Responsable de Voluntariado					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	12-09-2022	Fecha fin prevista:	11-09-2023
Fecha cierre:	17-03-2023				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-18-3.zip					
Indicadores:					
Satisfacción del alumnado.					
Tasa de abandono.					
Valor del indicador:					

Observaciones:
Sin observaciones

Recomendación Nº 9

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Aunque los valores son altos, pero se ha producido un leve descenso en la tasa de rendimiento y éxito.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Criterio:			
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 9

Acción Número:	9-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Analizar los factores que ha afectado al descenso en la tasa de rendimiento y éxito tanto en global como por asignaturas, para así tomar las decisiones oportunas			
Justificación:			
Poner todos los medios posible para volver a valores de cursos anteriores, aunque los valores actuales se consideren altos.			
Responsable:			
Dirección del Centro y Jefatura de Estudios			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-06-2023
		Fecha fin prevista:	01-06-2024
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
Indicadores:			
Tasa de Rendimiento			
Tasa de Éxito			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Sin observaciones			

Recomendación Nº 10

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Reducción del profesorado implicado en el Título			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Criterio:			
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 10

Acción Número:	10-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Puesta en marcha de medidas de motivación y fidelización del talento en el Centro, con reconocimiento de complementos salariales (sexenios, quinquenios, complementos de responsabilidad, etc.), reconocimiento de carrera académica e impulso de plan de motivación del profesorado (flexibilidad horaria, facilidad para conciliación de vida laboral y familiar, primas por objetivos...)			
Justificación:			
La reducción significativa del número de profesores/as y el escenario de apertura de nuevos centros en próximos cursos académicos incluyendo la ampliación de plazas para el profesorado en la US por la desadscripción de otro centro adscrito (San Juan de Dios), justifica la necesidad de tomar medidas para mantener un claustro de profesorado estable en el Centro, con medidas que motiven la permanencia de los profesores/as en el mismo.			
Responsable:			
Dirección del Centro y Gerencia			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2023 Fecha fin prevista: 31-07-2024
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
Indicadores:			
Número de profesores/as implicados en el Título			
Valor del indicador:			
30			
Observaciones:			
Se han iniciado algunas acciones para facilitar el trabajo en remoto (hasta un 50%) y para retribuir algunos complementos (sexenios), estando pendiente el desarrollo de medidas para el reconocimiento de otros complementos e incentivos y otras nuevas medidas adicionales para la flexibilización horaria.			

Recomendación Nº 11

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Porcentaje de doctores estancado algo por encima del límite de la ratio necesaria y número de sexenios aún muy testimonial.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 11

Acción Número:	11-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Desarrollo de un plan para facilitar e incentivar el desarrollo del doctorado en el profesorado con vinculación permanente sin doctorado y para apoyar la obtención de méritos para el reconocimiento de sexenios y/o acreditaciones entre el profesorado con opciones. Oferta de las nuevas plazas con requisito imprescindible de doctorado y establecimiento de sexenios y/o acreditaciones como méritos preferentes			
Justificación:			
Los profesores/as que ya tienen vinculación permanente en el centro y que no poseen el título de doctor contribuyen a disminuir la ratio de doctores del Centro, que actualmente se encuentra en el límite del requisito exigible a los centros universitarios. Precisan de incentivos y elementos motivacionales para concluir sus estudios			

de doctorado. De la misma forma, los profesores/as que estén en posición para obtener la acreditación en las diferentes figuras o para obtener el reconocimiento de sexenios de investigación y/o transferencia, necesitan de estos incentivos y facilidades. Dado lo ajustado en la tasa de doctores no deberían convocarse más plazas para contratos estables sin título de doctor.

Responsable:					
Dirección del Centro					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2023	Fecha fin prevista:	31-07-2024
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
Porcentaje de doctores implicados en el título					
Número de sexenios reconocidos					
Valor del indicador:					
60% doctores y 2 sexenios					
Observaciones:					
Se propone incrementar el primer año la tasa de doctores y mejorar el número de sexenios. Se firmó convenio con CENAI de la ANECA para abonar la evaluación del profesorado del centro y reconocer sexenios, obteniéndose el primer reconocimiento.					

Recomendación Nº 12

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
No hay evidencia de participación del profesorado en proyectos de innovación docente.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

Acciones de la recomendación Nº 12

Acción Número:	12-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Puesta en marcha de medidas de motivación, impulso y visibilización de la importancia de realizar investigación en materia de innovación docente para la mejora continua de la docencia.			
Justificación:			
La ley universitaria en general y la Universidad de Sevilla en particular nos solicita la participación en proyectos de innovación docente y la mejora continua de la calidad docente, para lo que insta a investigar acerca de las metodologías docentes que se utilizan en el aula y las posibles estrategias para una mejora continuada de la docencia.			
Responsable:			
Dirección. Junto a la Comisión de Formación Continuada y Seguimiento del Plan de Renovación de Metodología Docente			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	04-03-2024
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2022-23_Accion_12-1.zip			
Indicadores:			

2.4 Participación del profesorado en proyectos de innovación docente
Valor del indicador:
Observaciones:
En el nuevo convenio de adscripción que se encuentra en proceso de renovación se contempla la posibilidad de realizar sinergias con departamentos del centro propio. Además, a principios de este año se ha concurrido en la convocatoria de proyectos de innovación docente convocada por la Conferencia Nacional de Decanas/os de Enfermería (CNDE).
Estado de la acción: Se encuentra en proceso de revisión y se resolverá la convocatoria el próximo 7 de junio de 2024. Si somos seleccionados, tenemos un año para desarrollar y obtener los resultados del proyecto presentado a fecha del día 3 de marzo de 2024.

Recomendación Nº 13

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
El nivel de satisfacción del alumnado sobre el procedimiento llevado a cabo para la elección y realización de los Trabajo Fin de Grado disminuye ligeramente.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

Acciones de la recomendación Nº 13

Acción Número:	13-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Mejorar la satisfacción del alumnado sobre el procedimiento llevado a cabo para la elección y realización de los Trabajos Fin de Grado.			
Justificación:			
La elección del tutor se realiza por media del expediente académico y créditos superados. En el manual de TFG se reflejan los tutores de TFG con sus correspondientes áreas temáticas en las que están especializados y las tipologías que dirigen (revisión de la literatura, programa de salud y/o casos clínicos). Este año se ha incorporado la iniciativa de ofrecer la modalidad de TFG grupal (en parejas y solo para la modalidad de revisión de la literatura, justificada por la revisión por pares). Esta iniciativa ya ha sido ejecutada con éxito en nuestro departamento de referencia y en este Centro se ha ofertado por primera vez en este curso académico, fue aprobado en diciembre por la Comisión de Trabajo Fin de Grado.			
Responsable:			
Coordinadora de TFG			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	29-01-2024
Fecha cierre:		Fecha fin prevista:	
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2022-23_Accion_13-1.zip			
Indicadores:			
2.5 Nivel de satisfacción del alumnado sobre el procedimiento llevado a cabo para la elección y realización de los Trabajos Fin de Grado.			
Valor del indicador:			
4.54			
Observaciones:			

En el curso 2023-24 se ha incorporado la iniciativa de TFG por parejas. Se propone para el próximo curso realizar en primer lugar las parejas (como algo opcional para alumnado y profesorado) y posteriormente proceder a la asignación del tutor/a por orden de nota de expediente académico. La nota de cada pareja será la media de sus respectivos expedientes.

Recomendación N° 14

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Ha descenso en el grado de satisfacción con los recursos de orientación profesional			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

Acciones de la recomendación N° 14

Acción Número:	14-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Dar a conocer a toda la comunidad universitaria la existencia del servicio de orientación laboral. Mediante correo electrónico y publicación en el Campus Virtual.			
Justificación:			
Desde la Comisión ha apreciado el desconocimiento de la existía de este servicio por parte de diferentes colectivos que forman parte del Centro, en especial el alumnado y el PDI, ya que el PAS realiza labores de apoyo en este servicio. Debido a que las jornadas que se organizan van dirigidas a los alumnos de cuarto, además de la difusión de las ofertas de trabajo, están dirigidas a los alumnos egresados.			
Responsable:			
Jefatura de Estudios			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	20-05-2024
		Fecha fin prevista:	31-12-2024
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
Indicadores:			
3.3. Grado de satisfacción con los recursos de orientación profesional			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Sin observaciones			

Recomendación N° 15

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Se deben afianzar lazos con la Universidad de Sevilla a nivel administrativo, organizacionales y para los cronogramas anuales. Dificultades por no adhesión a Erasmus-sin-papeles. Limitación para acoger proyectos internacionales Erasmus debido a la falta de medios digitales en colaboración con la Universidad de Sevilla.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			

Responsable técnico:

Acciones de la recomendación Nº 15

Acción Número:	15-1	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Adaptar los convenios al número de plazas, idioma y periodos lectivos de la Universidad de Sevilla. Reorganizar los acuerdos vigentes para adaptarlos al nuevo horizonte Erasmus, de cara a la digitalización y la renovación de todos hasta 2027.					
Justificación:					
Para evitar peticiones fuera de plazo o sin tiempo de organización.					
Responsable:					
Responsable Erasmus. Comisión de Relaciones Internacionales y Movilidad					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-05-2024	Fecha fin prevista:	01-05-2026
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Se han mantenido ya dos reuniones durante el curso académico para informar de los avances a todo el personal PAS vinculado a los programas de movilidad de la US y Centros adscritos.					

Recomendación Nº 16

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada				
Descripción de la recomendación:							
Se exige un nivel B2 de Español para alumnado internacional.							
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:		Criterio:	
Responsable académico:							
Responsable técnico:							

Acciones de la recomendación Nº 16

Acción Número:	16-1	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Mantener al menos 2 plazas por cuatrimestre siempre disponibles para Erasmus.					
Justificación:					
Se debe mantener la oferta de plazas hospitalarias todo el curso académico. Se deben mantener las plazas en los 5 Prácticum para permitir Erasmus Estudio entrantes y salientes.					
Responsable:					
Responsable Erasmus. Comisión de Relaciones Internacionales y Movilidad					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-05-2024	Fecha fin prevista:	01-05-2026
Fecha cierre:					

URL evidencia:
Indicadores:
Número de plazas ofertadas por cuatrimestre.
Valor del indicador:
Observaciones:
Se están buscando alternativas en diferentes horarios y áreas, mediante rotaciones, para permitir la entrada de alumnado internacional.

Recomendación N° 17

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Plazas y proceso asignación de las mismas para atención primaria.			
Año:	Fecha inicio:	Fecha informe/autoinforme:	Criterio:
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

Acciones de la recomendación N° 17

Acción Número:	17-1	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Mejora del proceso de elección y asignación de plazas de atención primaria para las practicas					
Justificación:					
Actualmente es un proceso laborioso y en el que según que practicum y rotatorio hay poca disposición de tiempo para organizarlo.					
Responsable:					
Coordinadores de Prácticas Externas					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2024	Fecha fin prevista:	31-05-2025
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Recomendación N° 18

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Valoración de los tutores internos de las prácticas clínicas. Muy distintas a la de los alumnos y tutores externos.			
Año:	Fecha inicio:	Fecha informe/autoinforme:	Criterio:
Responsable académico:			

Responsable técnico:

Acciones de la recomendación Nº 18

Acción Número:	18-1	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Revisar criterios de satisfacción de los tutores internos.					
Justificación:					
Evaluación a la baja					
Responsable:					
Dirección					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-05-2024	Fecha fin prevista:	31-05-2025
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Acción Número:	18-2	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Visibilidad de los tutores clínicos.					
Justificación:					
Falta de conocimiento del tutor clínico, sobre todo en centros privados.					
Responsable:					
Coordinadores de Prácticas Externas					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2024	Fecha fin prevista:	31-05-2025
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
Satisfacción del alumnado					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Recomendación Nº 19

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada		
Descripción de la recomendación:					
Puede haber una falta de énfasis en el desarrollo de habilidades como la comunicación efectiva, el trabajo en equipo y la gestión del tiempo, que son cruciales en el entorno laboral.					
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:					

Responsable técnico:

Acciones de la recomendación N° 19

Acción Número:	19-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Formación en habilidades de gestión y liderazgo			
Justificación:			
Proporcionar oportunidades para que los estudiantes desarrollen habilidades de gestión y liderazgo que les permitan asumir roles de liderazgo en equipos de atención médica y en la gestión de servicios de salud.			
Responsable:			
Servicio de Orientación Laboral			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	09-09-2024 Fecha fin prevista: 31-05-2025
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
Indicadores:			
6.5. Nivel de satisfacción de los empleadores con la formación adquirida.			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

Acción Número:	19-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Programas de emprendimiento. Se llevará a cabo un sondeo entre el alumnado de 4º curso de grado interesado en el emprendimiento. Poner en contacto con la Cámara de Comercio y empresas del sector.			
Justificación:			
Ofrecer cursos o programas que enseñen a los estudiantes habilidades empresariales y cómo iniciar y gestionar su propia práctica enfermera o negocio relacionado con la salud.			
Responsable:			
Servicio de Orientación Laboral			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-04-2025 Fecha fin prevista: 30-04-2025
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
Indicadores:			
6.1. Egresados ocupados iniciales.			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

Recomendación N° 20

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Los horarios es lo peor valorado por los alumnos.			

Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:		Criterio:	
Responsable académico:							
Responsable técnico:							

Acciones de la recomendación N° 20

Acción Número:	20-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<p>En cuanto a los horarios de los alumnos se debe evitar, salvo excepciones, que abarquen turno de mañana y de tarde. Favorecer que los propios alumnos elijan (y que se responsabilicen de esta elección) en cada taller y seminario el horario y días de celebración, de entre los propuestos en el horario oficial, según sus propias necesidades. Los horarios deben estar adaptado también la disponibilidad y al perfil del profesorado.</p>			
Justificación:			
<p>Este aspecto del horario es el peor valorado por el alumnado. Las actividades de presencialidad obligatoria y con cierta rigidez para que realicen cambios entre los alumnos, sin mecanismos que se adapten a sus necesidades personales pueden influir en la baja puntuación en los relacionado con la satisfacción de los horarios y puede influir sobre la opinión de la actividad docente, así como en del profesorado.</p>			
Responsable:			
Jefatura de Estudios			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2024
Fecha cierre:		Fecha fin prevista:	
URL evidencia:			
Indicadores:			
7.1. Nivel de satisfacción del alumnado con el Título			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Sin observaciones			

Recomendación N° 21

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
La fluctuación en la cantidad de sugerencias interpuestas a lo largo de los años			
Año:		Fecha inicio:	
Fecha informe/autoinforme:		Criterio:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

Acciones de la recomendación N° 21

Acción Número:	21-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<p>Proporcionar retroalimentación transparente y detallada a los usuarios sobre el estado de sus sugerencias, incluyendo la consideración de sus ideas, los planes de acción propuestos y los plazos esperados para la implementación, extendiendo esta información sobre el progreso realizado, en la implementación de sugerencias y</p>			

las acciones tomadas como resultado, a toda la comunidad universitaria.					
Justificación:					
Esta comunicación y transparencia mejoraría la gestión de sugerencias y fortalecería la confianza y la satisfacción de la comunidad universitaria al demostrar un compromiso genuino con la escucha y la respuesta a sus preocupaciones y propuestas.					
Responsable:					
Equipo de Dirección					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-10-2024	Fecha fin prevista:	30-09-2025
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
8.1. Quejas, Sugerencias, Incidencias y Felicidades Interpuestas.					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Recomendación N° 22

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada		
Descripción de la recomendación:					
Ampliar los medios de difusión del Título					
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:					
Responsable técnico:					

Acciones de la recomendación N° 22

Acción Número:	22-1	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Aumentar la difusión del título y actividades que realiza el Centro a través de las redes sociales.					
Justificación:					
La página web es una herramienta esencial, oficial y útil, pero en los últimos años se precisa realizar una difusión a través de redes sociales para llegar a un número más alto de personas. Se propone retomar la cuenta de Twitter para realizar difusión de actividades del centro y publicaciones científicas de su profesorado.					
Responsable:					
Dirección y responsable de redes sociales					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2024	Fecha fin prevista:	
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
https://www.instagram.com/enfermeria_cruz_roja_us/					
Indicadores:					
9.1. Acceso a la información del Título disponible en la web.					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
La red más activa es la cuenta del centro de Instagram, actualmente con 909 seguidores. Nos proponemos para el					

próximo curso realizar una difusión masiva, aumentar el número de seguidores y realizar un post al mes (como mínimo) y uno a la semana (como máximo).