



PLAN DE MEJORA

Centro: Centro de Enfermería "Cruz Roja"

Curso 2022/2023

Fecha aprobación en Junta de Centro: 30-06-2023

Recomendación Nº 1

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Descenso en el número total de alumnos matriculados.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 1

Acción Número:	1-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Monitorizar la no ejecución de los traslados de expedientes. Realizarles un cuestionario para posteriormente realizar un estudio.			
Justificación:			
Realizar un estudio de los motivos que les han llevado a no matricularse. Para poder realizar acciones futuras acordes a la realidad del alumnado, y no realizar suposiciones de los motivos reales de la no matriculación.			
Responsable:			
Nerea Jiménez Picón			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	15-07-2021
		Fecha fin prevista:	
Fecha cierre:	29-03-2023		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Finalizacion-accion1.1-1.zip			
Indicadores:			
Número total de matriculados.			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
El estado en el que se encuentra la acción: se ha realizado la recopilación de los datos y se está realizando un informe, para posteriormente lo valore el Equipo Directivo del Centro.			

Acción Número:	1-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Monitorizar los motivos de traslado de expediente y el lugar de destino.			
Justificación:			
Descenso sustancial del numero de matriculados.			
Responsable:			
Manuel Pabón Carrasco			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	15-07-2021
		Fecha fin prevista:	
Fecha cierre:	14-09-2021		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-1-2.zip			
Indicadores:			
Número total de matriculados.			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Se ha actualizado URL evidencia, para subir otro link donde aparece, la modificación del cuestionario, se ha pasado			

del papel al digital.

Recomendación Nº 2

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada				
Descripción de la recomendación:							
El número de profesores con sexenios es inexistente aún, debido a la imposibilidad de ser solicitados a la ANECA por el profesorado de los centros adscritos. Durante el curso académico 2019-20 se tramitó convenio con la CNEAI que se ha hecho efectivo para la convocatoria de 2020-21, curso a partir del cual debe proceder su cómputo.							
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:		Criterio:	
Responsable académico:							
Responsable técnico:							
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)							

Acciones de la recomendación Nº 2

Acción Número:	2-1	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Potenciar el logro de sexenios entre el profesorado que cumpla requisitos para su solicitud, mediante abono de las tasas de evaluación a la CNEAI y mediante ayudas a la investigación y publicación en revistas de impacto					
Justificación:					
Dado el convenio firmado con la CNEAI ya es posible que el profesorado del centro participe en la convocatoria de sexenios de la ANECA. Aquellos profesores del centro que tengan vinculación permanente y más de 6 años de actividad docente e investigadora deberían ser apoyados para potenciar sus investigaciones y su publicación en revistas de impacto, principal mérito valorable en el reconocimiento de sexenios.					
Responsable:					
Comisión de Investigación					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2020	Fecha fin prevista:	31-12-2021
Fecha cierre:	26-07-2021				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-2-1.zip					
Indicadores:					
Nº de sexenios reconocidos al profesorado					
Valor del indicador:					
Conseguir al menos un sexenio					
Observaciones:					
Sería deseable al menos, conseguir en el 2020-21 un sexenio entre el profesorado del Centro. Debido a la definición del indicador, no será computable hasta el estudio del curso 2021-22.					

Recomendación Nº 3

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada				
Descripción de la recomendación:							
El porcentaje de guía y proyectos docentes publicados en plazo ha descendido de forma injustificada							
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:		Criterio:	
Responsable académico:							
Responsable técnico:							

Acciones de la recomendación Nº 3

Acción Número:	3-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Realizar un seguimiento personalizado, a través de la Comisión de Docencia, de la evolución de la elaboración de los proyectos y programas docentes, monitoreando todos los pasos para evitar retrasos en la publicación de los mismos.			
Justificación:			
Si bien en muchas ocasiones la diferencia de plazos con nuestro Centro de referencia del Título en la US (Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología) hace que la disponibilidad de la información actualizada del contenido de los programas no sea factible, se propone que la Comisión de Docencia desarrolle un mecanismo de coordinación y monitorización de los trabajos de actualización de los proyectos y programas docentes, para que se publiquen en los plazos establecidos.			
Responsable:			
Comisión de Docencia			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-03-2021
Fecha cierre:	05-07-2021	Fecha fin prevista:	31-10-2021
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-3-1.zip			
Indicadores:			
% de programas docentes publicados en el plazo establecido			
% de proyectos docentes publicados en el plazo establecido			
% de guías docentes publicadas en los plazos establecidos			
Valor del indicador:			
deseable 100% en los tres			
Observaciones:			
Los mecanismos de monitorización pueden desarrollarse mediante un seguimiento a través de entornos de trabajo colaborativo (ej: campus, teams...) previo trabajo de orientación y elaboración de guías por parte de la Comisión de Docencia.			
Como la acción se encuentra finalizada, actualizamos la URL de la evidencia.			

Acción Número:	3-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Publicación de las adendas de los proyectos docentes en el campus, con la suficiente publicidad			
Justificación:			
Comenzaron la realización de adendas, una vez tenidas las oportunas instrucciones por parte de la US para realizarlos, atendiendo las indicaciones del acuerdo de REACU de 3 de abril de 2020, ante la situación de excepción provocada por el COVID-19			
Responsable:			
Comisión de Docencia			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	06-04-2020
Fecha cierre:	25-04-2020	Fecha fin prevista:	25-04-2020
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2021/07/2019-20.Accion-3-2.zip			
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

--

Acción Número:	3-3	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Para que los Proyectos Docentes tengan un alto porcentaje de publicación en el plazo establecido se creará una entrega en la Sala de Profesores en el Campus Virtual, para que cada titular de la asignatura lo entregue con tiempo suficiente y luego la Comisión de Docencia lo evalúe y lo compare con el Programa de la US para que sean iguales, y poder publicarlos en la página web antes de la matriculación del alumnado.					
Justificación:					
Es necesario que el Proyecto Docente se adapte al Programa de la US en cuanto a contenidos, evaluación, etc. Además, todo el profesorado debe entregarlo en tiempo y forma, actualizado con el de la US y subirlo a la cabecera de su asignatura en el Campus Virtual. También es fundamental que el Proyecto Docente esté publicado en la página web antes de que el alumno se matricule para que pueda valorarlo y decidir si se matricula o no de dicha asignatura.					
Responsable:					
Comisión de Docencia					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-06-2021	Fecha fin prevista:	05-07-2021
Fecha cierre:	05-07-2021				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-3-1.zip					
Indicadores:					
Guías docentes: Programas y proyectos publicados en plazo establecido					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Ya se están haciendo mediante el Campus Virtual las entregas, quedando por tanto registrado y no por correo electrónico que no es medible. Además, están publicadas en la página web antes del periodo de matriculaciones del alumnado (https://enfermeriadesevilla.org/grado-de-enfermeria/plan-de-estudios/)					
Como la acción se encuentra finalizada, actualizamos la URL de la evidencia, misma url que para la acción 3-1					

Recomendación Nº 4

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada				
Descripción de la recomendación:							
La participación del profesorado en proyectos de innovación docente es pobre debido a las dificultades de acceso a las convocatorias de la innovación docente de la US.							
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:		Criterio:	Alicia Gómez V
Responsable académico:							
Responsable técnico:							
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)							

Acciones de la recomendación Nº 4

Acción Número:	4-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Desarrollar una línea propia de ayudas para proyectos de innovación docente entre el profesorado del centro, potenciando la creación de grupos que incorporen y evalúen innovaciones en los proyectos docentes de las asignaturas del título.			
Justificación:			

Debido al infructuoso intento durante varios cursos académicos para conseguir que la Universidad de Sevilla permita al profesorado de los centros adscrito a participar en las convocatorias de financiación de proyectos de innovación docente, se hace necesario establecer mecanismos propios internos para mejorar este indicador.					
Responsable:					
Comisión de Docencia					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-06-2020	Fecha fin prevista:	30-06-2021
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Evidencia-finalizacion-accion-4.2_1.zip					
Indicadores:					
% de participación del profesorado en proyectos de innovación docente					
Valor del indicador:					
Deseable alcanzar, al menos un 33%					
Observaciones:					
Debería iniciarse esta línea antes del inicio del curso 2021-22 para poder desarrollar los proyectos de innovación durante la docencia de ese curso					

Acción Número:	4-2	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Potenciar la formación propia entre el profesorado relacionada con las nuevas tecnologías y la metodología de la enseñanza.					
Justificación:					
Mejorar la satisfacción del profesorado respecto a los recursos para la metodología docente.					
Responsable:					
Comisión de Formación Continuada					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-06-2021	Fecha fin prevista:	29-07-2022
Fecha cierre:	07-11-2023				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Evidencia-finalizacion-accion-4.2_2.zip					
Indicadores:					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Debido a la pandemia que estamos viviendo se ha ralentizado el ritmo de trabajo.					

Acción Número:	4-3	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Fomentar la motivación para que el profesorado participe en los cursos de innovación docente del ICE, a través de un canal de difusión propio.					
Justificación:					
Como Centro Adscrito el profesorado se queda siempre en lista de espera para acceder a los cursos del ICE y no les llega el correo en el que se ofertan los cursos y los plazos de inscripción					
Responsable:					
Comisión de Formación					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-06-2022	Fecha fin prevista:	01-09-2023
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Evidencia-finalizacion-accion-4.2_3.zip					
Indicadores:					
Participación del profesorado en proyectos de innovación docente.					

Valor del indicador:
Observaciones:
Sin observaciones

Acción Número:	4-4	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Elaborar una convocatoria interna específica, con reserva de crédito, para impulsar proyectos de innovación docentes específicos en el Centro, estableciendo unos criterios de baremación en el que se prioricen los proyectos transversales (que afecten a más de una asignatura) e innovaciones metodológicas y tecnológicas en la docencia basadas en evidencias. Se contemplará el pago de gastos elegibles justificados en el proyecto y un reconocimiento oficial académico de participación y finalización del proyecto.			
Justificación:			
Los datos históricos de participación de profesores del Centro en proyectos de innovación docentes (con participaciones muy anecdóticas) corresponden a participaciones del profesorado en convocatorias externas, particularmente en la convocatoria de la US, en la que el profesorado de Centros adscritos no puede concurrir directamente. Hasta que no tenga el Centro una convocatoria propia tendremos un déficit absoluto de este indicador.			
Responsable:			
Comisión de Docencia del Centro			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2023 Fecha fin prevista: 31-07-2024
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
Indicadores:			
Participación del profesorado en proyectos de innovación docente			
Valor del indicador:			
20%			
Observaciones:			
Se propone que en el próximo curso académico la Comisión de Docencia elabore una convocatoria, usando como modelo la convocatoria de ayudas a la publicaciones, con un cronograma y un presupuesto asignado para los gastos que se justifiquen en los proyectos. Se propone que el primer año un 20% del profesorado participe en algún proyecto aprobado. Será imprescindible arbitrar un reconocimiento del desarrollo y participación en el proyecto.			

Recomendación Nº 5

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Los recursos para la docencia virtual deben mejorar.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 5

Acción Número:	5-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			

Mejorar las herramientas para la enseñanza virtual: Se cambiará la herramienta Big Blue Botom por TEAM, al tener un perfil más adecuado para la enseñanza virtual. Se pondrán en el Campus Virtual enlaces y páginas útiles para facilitar el manejo de esta herramienta, y en definitiva, mejorar la docencia virtual. Así mismo, se contratará un servicio técnico externo de mantenimiento de los ordenadores del Centro.					
Justificación:					
Es uno de los ítem peor valorados por el alumnado					
Responsable:					
Dirección del Centro					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-07-2020	Fecha fin prevista:	30-09-2020
Fecha cierre:	03-10-2020				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-5-1.zip					
Indicadores:					
Grado de satisfacción con las infraestructuras.					
Valor del indicador:					
Observaciones:					

Acción Número:	5-2	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Instalación de Hardware (cámaras con micrófono), todavía se está adecuando las necesidades de recursos virtuales, incluyendo un mantenimiento de la red del centro antes posible caídas de la misma.					
Justificación:					
Dotar adecuadamente de los recursos necesarios para la realización de docencia virtual					
Responsable:					
Domingo Montes Porras					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-07-2020	Fecha fin prevista:	30-07-2021
Fecha cierre:	03-10-2020				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-5-2.zip					
Indicadores:					
Grado de satisfacción con las infraestructuras.					
Nivel de satisfacción del alumnado con el Título.					
Nivel de satisfacción del profesorado con el Título					
Valor del indicador:					
Observaciones:					

Recomendación Nº 6

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada		
Descripción de la recomendación:					
Los recursos para la orientación profesional debe mejorar.					
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:					
Responsable técnico:					
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)					

Acciones de la recomendación N° 6

Acción Número:	6-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Retomar las Jornadas orientadas a las salidas profesionales, así como promocionar las diversas salidas académicas (estudios de postgrado, especialidades de Enfermería, etc.)			
Justificación:			
Jornadas interrumpidas por la pandemia, se retomará cuando la situación sanitaria lo permita			
Responsable:			
Servicio de Orientación Laboral			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-06-2021
		Fecha fin prevista:	31-07-2022
Fecha cierre:	27-05-2022		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-6-1.zip			
Indicadores:			
Grado de satisfacción con los recursos de orientación profesional			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

Acción Número:	6-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Recogida y difusión de las ofertas de empleo a través del Campus Virtual a los alumnos de cuarto curso. Además de continuar con las Jornadas de Orientación Laboral.			
Justificación:			
Mejorar la inserción laboral de los egresados.			
Responsable:			
Servicio de Orientación Laboral			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2021
		Fecha fin prevista:	01-09-2023
Fecha cierre:	03-05-2022		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-6-2.zip			
Indicadores:			
6.1 Egresados ocupados iniciales.			
6.2 Tiempo medio en obtener el primer contrato.			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Sin observaciones			

Recomendación N° 7

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
La puntuación de satisfacción otorgada por los alumnos procedentes de otras universidades ha disminuido con respecto al curso anterior.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			

Responsable técnico:
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)

Acciones de la recomendación Nº 7

Acción Número:	7-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Acreditar como actividades con créditos optativos susceptibles de reconocimiento académico para la figura de alumno/a acompañante ERASMUS (alumno/a del Centro que atiende a las necesidades no académicas de los/as alumnos/as de intercambio)			
Justificación:			
Mejorar la satisfacción de los alumnos que disponga de dicha figura.			
Responsable:			
Lucia Ramírez Baena			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-02-2022
Fecha cierre:		Fecha fin prevista:	
URL evidencia:			
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

Recomendación Nº 8

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Sigue siendo difícil que los alumnos vayan a universidades en el extranjero, debido a diferentes circunstancias como la barrera idiomática, circunstancias personales y/o económicas, así como organización de la docencia, parecen ser las causas principales.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
		Criterio:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 8

Acción Número:	8-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Campañas de difusión entre nuestros alumnos.			
Justificación:			
Dar a conocer la oferta de movilidad entre el alumnado, y conseguir mayor tasa de movilidad desde el inicio de la Titulación. Mejorar la visibilidad de los intercambios con otras universidades a través de la plataforma virtual.			
Responsable:			
Comisión de Relaciones Internacionales y Movilidad			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2020
		Fecha fin prevista:	30-10-2020

Fecha cierre:	01-10-2020
URL evidencia:	
	https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2021/07/2019-20.Accion-8-1.zip
Indicadores:	
	4.1 Tasa de estudiantes en otras universidades.
Valor del indicador:	
Observaciones:	
	Aumentar en al menos uno, los acuerdos de intercambio, incidiendo especialmente en ERASMUS

Acción Número:	8-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Informar de otras posibles fuentes de financiación para favorecer la movilidad.			
Justificación:			
Aumentar la tasa de movilidad entre el alumnado.			
Responsable:			
Comisión de Relaciones Internacionales y Movilidad			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-02-2022
Fecha cierre:	01-07-2023	Fecha fin prevista:	
URL evidencia:			
	https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Evidencia-finalizacion-accion-8-2.zip		
Indicadores:			
	4.1 Tasa de estudiantes en otras universidades.		
Valor del indicador:			
Observaciones:			
	Se informa sobre movilidad BIP a partir de proyectos educativos internacionales, financiados por fondos Erasmus		

Acción Número:	8-3	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Indagar principales necesidades percibida de los alumnos para solicitar una beca de intercambio en universidades extranjeras a través de una encuesta en los diferentes cursos.			
Justificación:			
Conocer cuales son las principales motivaciones de los alumnos para solicitar una beca de intercambio			
Responsable:			
Comisión de Relaciones Internacionales y Movilidad			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-02-2021
Fecha cierre:	06-07-2022	Fecha fin prevista:	01-02-2022
URL evidencia:			
	https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-8-3.zip		
Indicadores:			
	4.1 Tasa de estudiantes en otras universidades.		
Valor del indicador:			
Observaciones:			

Acción Número:	8-4	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Mantener negociaciones con otros Centros españoles.			
Justificación:			

Aumentar las plazas en el programa de movilidad SICUE.					
Responsable:					
Comisión de Relaciones Internacionales y Movilidad					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-02-2021	Fecha fin prevista:	01-02-2022
Fecha cierre:	26-10-2021				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-8-4.zip					
Indicadores:					
4.1 Tasa de estudiantes en otras universidades.					
4.2 Tasa de estudiantes procedentes de otras universidades.					
Valor del indicador:					
Observaciones:					

Recomendación Nº 9

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada		
Descripción de la recomendación:					
Escaso número de acuerdos y plazas en universidades de habla inglesa, siendo este el idioma más común entre el profesorado y alumnado. Además, del escaso número de alumnos procedentes de universidades extranjera, por lo que debe ser mejorable la visibilidad de nuestro Centro Universitario fuera de nuestro contexto universitario.					
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:					
Responsable técnico:					
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)					

Acciones de la recomendación Nº 9

Acción Número:	9-1	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Campañas de difusión con otras universidades, mediante contacto on-line, principalmente, y si fuera posible, mediante estancias universitarias del profesorado.					
Justificación:					
Seguir con las campañas de difusión, tanto a nivel alumnado como a través de los medios de difusión actuales, incluyendo difusión en las redes. Intentar ampliar los acuerdos con nuevas universidades, con preferencias aquellas de habla inglesa.					
Responsable:					
Comisión de Relaciones Internacionales y Movilidad					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-02-2021	Fecha fin prevista:	
Fecha cierre:	07-03-2022				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-9-1.zip					
Indicadores:					
4.1 Tasa de estudiantes en otras universidades.					
4.2 Tasa de estudiantes procedentes de otras universidades.					
Valor del indicador:					
Observaciones:					

Aumentar en al menos uno, los acuerdos de intercambio, incidiendo especialmente en ERASMUS.

Acción Número:	9-2	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Iniciar contactos con el grupo de Escuelas Universitarias de Cruz Roja en Europa (Suecia, Francia, Letonia, Italia) para proyectos de movilidad, intercambio, investigación y docencia internacional. También utilizar la red de contactos de la empresa Nureller para este fin.					
Justificación:					
Debido a la pandemia, se ha cancelado un programa de movilidad, restando diversidad en los acuerdos.					
Responsable:					
Presidente de la Comisión de Movilidad					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2021	Fecha fin prevista:	01-09-2022
Fecha cierre:	01-07-2023				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-9-2-1.zip					
Indicadores:					
4.1. Tasa de estudiantes en otras universidades					
4.3. Nivel de satisfacción de los estudiantes en otras universidades					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
El grupo de Escuelas Universitarias de CR en Europa ya existe, y deben concretarse acciones y acuerdos. Ya se tiene contacto con la empresa Nureller, aunque con actividad frenada por la pandemia. Con respecto a la red de Cruz Roja, se va consiguiendo poco a poco, existe acuerdos cerrados con Portugal y parte de Francia.					
ACTUALIZACIÓN:					
Se realizan nuevos acuerdos con Turquía y Letonia (habla inglesa), un Centro más en Franciay 3 Centros más en Portugal.					
Se comienzan a establecer proyectos de innovación docente a través de las Escuelas de Cruz Roja en Europa.					

Acción Número:	9-3	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Iniciar programas de movilidad de corta duración (p.e. BIP), cuya modalidad online + presencial permite realizar una estancia completa (en ECTS) en un corto espacio de tiempo (1 mes). Este programa se realiza en conjunto con otras 3 universidades, e implica trabajo personal, cooperativo, y una movilidad consensuada hacia una universidad que forme parte del programa.					
Justificación:					
En el curso 20/21 ningún estudiante ERASMUS realizó movilidad en nuestro CUE. Se proponen otros planes de movilidad internacional que aporten otras vías de desarrollar un programa ERASMUS.					
Responsable:					
Presidente de la Comisión de Movilidad					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2021	Fecha fin prevista:	01-09-2023
Fecha cierre:	01-07-2023				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-9-2.zip					
Indicadores:					
4.1. Tasa de en otras universidades					
4.2. Tasa de estudiantes procedentes de otras universidades					
4.3. Nivel de satisfacción de los estudiantes en otras universidades					
4.4. Nivel de satisfacción de los estudiantes procedentes de otras universidades					
Valor del indicador:					

Observaciones:
El programa de movilidad BIP se encuentra recién instaurado en el espacio ERASMUS, se han realizado múltiples experiencias en otras universidades (p.e. Zaragoza u Oporto), con las cuales tenemos acuerdos cerrados. La US todavía no ofrece este programa.
A fecha de cierre del plan se encuentra paralizado, debido a problemas en la implementación de este programa.
ACTUALIZACIÓN: Se comienzan a establecer proyectos de innovación docente a través de las Escuelas de Cruz Roja en Europa.

Recomendación Nº 10

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Hay servicios especializados: como salud mental, trasplantes... o rotaciones con enfermeras de practica avanzada (gestión de casos, oncología, ostomías, heridas..) no incluidas o servicios como Atención Primaria por los que se realizan por un tiempo escaso.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 10

Acción Número:	10-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Mantener conversaciones y relaciones con diferentes instituciones y/o servicios para poder ampliar las practicas externas, siempre en colaboración con la Universidad de Sevilla.			
Justificación:			
Aumentar el número de convenios			
Responsable:			
Coordinación Practicas			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-03-2022
		Fecha fin prevista:	15-09-2022
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-10-1.zip			
Indicadores:			
5.1. Empresas con convenio con estudiantes en prácticas externas			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Restablecer aquellas líneas de convenio que por la situación pandémica quedaron temporalmente suspendidas			

Acción Número:	10-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Proponer a la Universidad de Sevilla mayor numero de plazas en SAS y si es posible, en algunos servicios como Atención Primaria durante más tiempo.			
Justificación:			
Rotación por mayor numero de unidades de especialización.			
Responsable:			

Coordinación Practicas					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	15-10-2022	Fecha fin prevista:	31-07-2023
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
5.2. Nivel de satisfacción de los estudiantes con las prácticas externas					
5.3. Nivel de satisfacción de los tutores con las prácticas					
Valor del indicador:					
Observaciones:	En las encuestas de los tutores clínicos externos aparecen estas demandas, y sobre todo el mismo tiempo que están los alumnos de US				

Recomendación Nº 11

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
La satisfacción de los egresados con la formación recibida se considera que se encuentra en un nivel alto pero con respecto al año pasado aunque se mantiene en valores estables ha disminuido muy levemente.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 11

Acción Número:	11-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Continuar con los canales de comunicación de inserción laboral por parte del Servicio de Orientación Laboral.			
Justificación:			
Se pretende mejorar la satisfacción de los egresados sobre la formación recibida.			
Responsable:			
Servicio de Orientación Laboral			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-10-2021
Fecha cierre:	07-12-2021	Fecha fin prevista:	30-11-2021
URL evidencia:	https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-11-1.zip		
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:	Se enviará un email para invitar a la participación de la encuesta de satisfacción y correos de recordatorio para la realización de la encuesta.		

Acción Número:	11-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Recoger y difundir las ofertas de empleo que nos trasladan los empleadores			

Justificación:					
Mejorar las satisfacción de los egresados y su inserción laboral					
Responsable:					
Servicio de Orientación Laboral					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	30-06-2021	Fecha fin prevista:	01-07-2022
Fecha cierre:	03-05-2022				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-11-2.zip					
Indicadores:					
Valor del indicador:					
Observaciones:					

Recomendación Nº 12

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Las herramientas para que el PAS pueda realizar su trabajo en su entorno.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 12

Acción Número:	12-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Mejorar las herramientas para el teletrabajo sobre todo para el PAS: se negociará planes de teletrabajo para el próximo curso académico, si las necesidades epidemiológicas originadas por el Covid-19 así lo requieren.			
Justificación:			
Los alumnos han evaluado pobremente aspectos administrativos (matriculaciones, secretaría,...)			
Responsable:			
Jefe Superior de Administración			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-07-2020
		Fecha fin prevista:	30-09-2020
Fecha cierre:	01-03-2023		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-12-1.zip			
Indicadores:			
Grado de satisfacción con las infraestructuras.			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
La fecha de cierre es precisamente la fecha, la cual han comenzado ha realizar teletrabajo, sólo aquel personal que lo haya solicitado.			

Acción Número:	12-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			

Cita previa para Administración y Secretaría Online en el Campus Virtual					
Justificación:					
Debido al estado de alarma decretado y de pandemia, era necesario la creación de la secretaría online y, en el caso estrictamente necesario, cita previa para acudir a secretaria de forma restringida, para evitar posibles contagios y poder atender al alumnado en dicho periodo					
Responsable:					
Domingo Montes Porras					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	13-04-2020	Fecha fin prevista:	30-07-2021
Fecha cierre:	13-04-2020				
URL evidencia:					
http://www.enfermeriadesevilla.org/moodle/mod/forum/discuss.php?d=1877					
Indicadores:					
7.1. Nivel de satisfacción del alumnado con el Título					
7.3. Nivel de satisfacción del personal de administración y servicios con el Título					
Valor del indicador:					
Observaciones:					

Recomendación Nº 13

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada		
Descripción de la recomendación:					
Mejorar la satisfacción respecto a las infraestructuras					
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:					
Responsable técnico:					
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)					

Acciones de la recomendación Nº 13

Acción Número:	13-1	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Mejorar las infraestructuras de las aulas 1 y 3: se mejorarán las luminarias de ambas aulas, se cambiará el zócalo y se procederá al pintado de las paredes.					
Justificación:					
Mejorar la satisfacción respecto a las infraestructuras					
Responsable:					
Dirección del Centro					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-07-2021	Fecha fin prevista:	01-09-2021
Fecha cierre:	05-08-2021				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-13-1.zip					
Indicadores:					
Grado de satisfacción con las infraestructuras.					
Valor del indicador:					
Observaciones:					

Acción Número:	13-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Instalación de pizarras digitales en todas las aulas y en las de grandes dimensiones, instalando pantallas supletorias en las zonas laterocentrales del aula. Bajar el techado de las aulas con acústica deficiente.			
Justificación:			
Las dimensiones de algunas aulas impiden que los alumnos puedan visualizar las presentaciones del profesorado. En ese sentido, algunas reformas se habían pospuesto pues había un proyecto de obra integral desestimada finalmente a causa de los informes técnicos de los arquitectos que iban a acometerlas.			
Responsable:			
Dirección del Centro			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2021
		Fecha fin prevista:	22-10-2021
Fecha cierre:	21-03-2022		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-13-2.zip			
Indicadores:			
Grado de satisfacción con las infraestructuras			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
La fecha de finalización es la de la factura			

Acción Número:	13-3	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Pintura de las aulas y otras zonas de paso del Centro. Retirada de algunos elementos de corcho de las paredes estropeados por el uso.			
Justificación:			
El continuado uso de las instalaciones ha demacrado el acabado interior.			
Responsable:			
Dirección del Centro			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-07-2021
		Fecha fin prevista:	31-07-2021
Fecha cierre:	05-08-2021		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-13-1.zip			
Indicadores:			
Grado de satisfacción con las infraestructuras			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Sin observaciones			

Acción Número:	13-4	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Los elementos de la carpintería metálica se han deteriorado por el uso y los factores atmosféricos.			
Justificación:			
Responsable:			
Dirección del Centro			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	18-11-2021
		Fecha fin prevista:	14-01-2022
Fecha cierre:	14-01-2022		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-13-4.zip			

Indicadores:
Grado de satisfacción con las infraestructuras
Valor del indicador:
Observaciones:
Sin observaciones

Acción Número:	13-5	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Plan de renovación de los equipos informáticos del estamento docente.			
Justificación:			
Debido a la obsolescencia de los equipos informáticos.			
Responsable:			
Domingo Montes Porras			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	31-07-2021
		Fecha fin prevista:	30-09-2022
Fecha cierre:	26-05-2022		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-13-5.zip			
Indicadores:			
Nivel de satisfacción del profesorado con el Título			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Se lleva renovando paulatinamente desde el final del curso académico 20/21 y todavía no está concluido. Los últimos equipos se compraron en 2022			

Acción Número:	13-6	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Realización de Jornadas de Bienvenida al alumnado para poner en su conocimiento los recursos de que disponen en el Centro.			
Justificación:			
Es posible que el desconocimiento sobre los recursos del Centro influya en el descenso en la satisfacción en la infraestructura. Es posible que el Centro carezca de ciertos recursos como aparcamiento propio. Sin embargo, dispone de otras estructuras importantes como los elementos adecuados, imprescindibles y actuales para la enseñanza como acceso a Wifi ilimitado, pizarras digitales, Biblioteca propia, Sala de prácticas, materiales clínicos y modelos para la enseñanza en situación de simulación.			
Responsable:			
Gerencia y Dirección del Centro			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2022
		Fecha fin prevista:	01-10-2022
Fecha cierre:	12-09-2023		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-13-6.zip			
Indicadores:			
Grado de Satisfacción con las Infraestructuras			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Sin observaciones			

Acción Número:	13-7	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			

Elaboración de Manuales de Bienvenida dirigidas tanto al alumnado como al PDI y PAS.					
Justificación:					
Es posible que el desconocimiento sobre los recursos del centro influya en el descenso en la satisfacción en la infraestructura. Es posible que el Centro carezca de ciertos recursos como aparcamiento propio. Sin embargo, dispone de otras estructuras importantes como los elementos adecuados, imprescindibles y actuales para la enseñanza como acceso a Wifi ilimitado, pizarras digitales, Biblioteca propia, Sala de prácticas, materiales clínicos y modelos para la enseñanza en situación de simulación.					
Responsable:					
Jefatura de Área					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2022	Fecha fin prevista:	30-06-2023
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-13-7.zip					
Indicadores:					
Grado de Satisfacción con las Infraestructuras					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Los manuales se encuentran pendientes de aprobación para su publicación.					

Acción Número:	13-8	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Reorganización de la Sala de Prácticas en el sentido que se asemeje más al entorno estructural de una habitación de hospital, control de enfermería o Centro de Atención Primaria.					
Justificación:					
El aprendizaje de las intervenciones enfermeras a través de las actividades formativas relacionadas con la simulación (Talleres diversos, ECOE y MAES) se verían potenciados con entornos de aprendizaje más cercano a escenarios reales.					
Responsable:					
Dirección del Centro					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-04-2023	Fecha fin prevista:	15-04-2023
Fecha cierre:	30-01-2023				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-13-8.zip					
Indicadores:					
Grado de Satisfacción con las Infraestructuras					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Acción Número:	13-9	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Continuar apostando por unas nuevas infraestructuras. Construcción del nuevo Centro, se sigue realizando movimientos para que un futuro toda la comunidad que integra el Centro pueda disfrutar de unas instalaciones actualizadas.					
Justificación:					
Debemos estar en constante cuidado y actualización de las infraestructuras y dotaciones del Centro					
Responsable:					
Dirección del Centro y Gerencia					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2023	Fecha fin prevista:	

Fecha cierre:	
URL evidencia:	
Indicadores:	
Grado de Satisfacción con las Infraestructuras	
Valor del indicador:	
Observaciones:	
Sin observaciones	

Recomendación Nº 14

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Se estima bajo el uso del buzón de quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 14

Acción Número:	14-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Se remitirá una circular a todo el personal sobre el procedimiento de la gestión de incidencias.			
Justificación:			
Mejorar el uso de buzón del Centro.			
Responsable:			
Domingo Montes Porras			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-07-2021
		Fecha fin prevista:	31-07-2021
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
Indicadores:			
8.1 número de QSIF interpuestas por alumno			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

Acción Número:	14-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Se difundirá entre el alumnado unas recomendaciones para interponer QSIF a través del buzón			
Justificación:			
Mejorar el uso de buzón del Centro.			
Responsable:			
Domingo Montes Porras			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-07-2021
		Fecha fin prevista:	31-07-2021
Fecha cierre:			

URL evidencia:
Indicadores:
8.1 número de QSIF interpuestas por alumno
Valor del indicador:
Observaciones:

Acción Número:	14-3	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Incluir el procedimiento de uso del buzón en los planes de acogida del alumnado y nuevo trabajador del Centro					
Justificación:					
Que los nuevos miembros de la comunidad universitaria estén informados del uso del buzón y aumente su uso.					
Responsable:					
Equipo directivo					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2022	Fecha fin prevista:	30-09-2023
Fecha cierre:	19-06-2023				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-14-3.zip					
Indicadores:					
8.1. Quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones interpuestas					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Acción Número:	14-4	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Evaluar la satisfacción del usuario con respecto a la atención recibida tras interponer una comunicación en el buzón.					
Justificación:					
Fidelizar el uso de buzón entre la comunidad universitaria					
Responsable:					
Jefe de Administración					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-07-2022	Fecha fin prevista:	30-09-2022
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
8.1. Quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones interpuestas					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Acción Número:	14-5	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Publicar los datos de uso del buzón y la satisfacción de los usuarios y difundirla entre la comunidad universitaria y la ciudadanía.			
Justificación:			

Dar a conocer los resultados obtenidos					
Responsable:					
Jefe de Administración					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2022	Fecha fin prevista:	30-09-2024
Fecha cierre:	05-05-2023				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/buzon/#1684845216852-3eb70fa0-480e					
Indicadores:					
8.1. Quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones interpuestas					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Acción Número:	14-6	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Confección de un procedimiento de gestión del buzón de quejas, incidencias, sugerencias y felicitaciones y difundirlo entre los usuarios.					
Justificación:					
Dar una herramienta al área responsable de la gestión del buzón que sirva de guía para la gestión, mejorando la opinión de los usuarios y esperando un aumento de uso del buzón.					
Responsable:					
Equipo Directivo					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-10-2023	Fecha fin prevista:	30-09-2023
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-14-6.zip					
Indicadores:					
8.1. Quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones interpuestas					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
La confección se encuentra pendiente de aprobación, para posteriormente darlo a conocer a todos los colectivos.					

Recomendación Nº 15

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada		
Descripción de la recomendación:					
Se ha observado diferencia en la estructura de la información en las diferentes webs de los Centros que ofertan el Título.					
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:					
Responsable técnico:					
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)					

Acciones de la recomendación Nº 15

Acción Número:	15-1	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Reestructurar la información relativa al título en la web del centro, haciéndola más accesible.					

Justificación:					
Seguir una estructura de información común con los demás centros que imparten el título.					
Responsable:					
Domingo Montes Porras					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-01-2021	Fecha fin prevista:	31-01-2021
Fecha cierre:	29-01-2021				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org					
Indicadores:					
Valor del indicador:					
Observaciones:					

Recomendación Nº 16

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada		
Descripción de la recomendación:					
Creación de indicadores complementarios, los cuales pueden dar más información con respecto a tasas como la de graduación y abandono del Centro					
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	Criterio:
Responsable académico:					
Responsable técnico:					
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)					

Acciones de la recomendación Nº 16

Acción Número:	16-1	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Elevar a la Comisión Intercentro una propuesta de indicador complementario a la tasa de abandono, ya que existe registro del destino del alumnado que solicita administrativamente un traslado de expediente.					
Justificación:					
Todos Centros donde se imparte Grado en Enfermería tendremos la misma situación, alumnos que cambian de Centro dentro de lo que es la Universidad de Sevilla y no de Titulación, ya que somos cuatro centros donde se imparte dentro de la Universidad de Sevilla.					
Responsable:					
Dirección					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2022	Fecha fin prevista:	01-09-2023
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
Tasa de Abandono					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Acción Número:	16-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Incorporar como dato complementario dentro del análisis y valoración del procedimiento, el siguiente cálculo: [Nº de estudiantes de una cohorte de entrada C que finalizan sus estudios en el tiempo previsto (o antes) en el plan de estudios o en un año más] / [(Nº de estudiantes de nuevo ingreso de la cohorte de entrada C) - (Nº de estudiantes de una cohorte de entrada C que, sin haberse graduado, no se han matriculado ni en el curso objeto de estudio ni en el anterior)]*100.			
Justificación:			
Es el cálculo más real que podemos tener para realizar un análisis de tasa de graduación, eliminando a los alumnos que han abandonado el Centro. Simplemente es ver si nuestro alumnado va al ritmo de previsto.			
Responsable:			
María Elena López Reina			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	25-04-2022
Fecha cierre:	28-06-2022	Fecha fin prevista:	28-06-2022
URL evidencia:			
Indicadores:			
Tasa de Graduación			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
La evidencia de la acción se encuentra en el Análisis y Evaluación del procedimiento 1, curso objeto de estudio 2020-21			

Recomendación Nº 17

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Fomentar la actualización del profesorado.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 17

Acción Número:	17-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Se propone implantar la opción de promocionarse y optar al desarrollo de la carrera profesional en función de los méritos del profesorado para cambiar a una categoría mayor.			
Justificación:			
El hecho de poder promocionarse incentiva al profesorado a estar continuamente actualizado y mejorar sus méritos docentes e investigadores, ofreciendo mejor calidad docente y también mejorando la cuantía económica que reciben, sus condiciones salariales, contando con más motivación y reconocimiento económico.			
Responsable:			
Gerente del Centro, Recursos Humanos, Director del Centro			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-12-2021
Fecha cierre:	01-01-2022	Fecha fin prevista:	01-01-2022
URL evidencia:			

https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-17-1.zip
Indicadores:
Profesores implicados en el Título
Valor del indicador:
Observaciones:
El acta que se adjunta se encuentra pendiente de aprobación en el próximo Claustro que se realizará en el mes de septiembre de 2022.

Acción Número:	17-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Para que el porcentaje de doctores supere el 50% que es lo que recomienda la nueva Ley de Universidades, es importante fomentar y facilitar la realización de la tesis doctoral a todos aquellos que la estén realizando mediante ayudas a la investigación, ofrecer recursos para investigar y publicar, fortalecer el grupo PAIDI, etc.			
Justificación:			
Es necesario fomentar el acabar la tesis doctoral ya que existe un tiempo de matriculación determinado y tiende a ser un mérito indispensable para la docencia a nivel de Ministerio que cada vez impera en mayor medida.			
Responsable:			
Comisión de Investigación			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	
Fecha cierre:	21-01-2020	Fecha fin prevista:	
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-17-2.zip			
Indicadores:			
Profesores doctores implicados en el Título			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
La implantación se ha finalizado, aunque su duración es indefinida. La Comisión de Investigación sigue otorgando subvenciones para la publicación de artículos y ya hay varios profesores que han conseguido el título de doctor a lo largo del curso académico 2021-2022.			

Acción Número:	17-3	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Plan de formación propio dirigido al personal docente y PAS			
Justificación:			
En ocasiones, el acceso del profesorado a la formación docente ofertada por la US, para renovar la metodología docente de mismos se ve dificultada (no impedida) al pertenecer a un centro adscrito, dando prioridad en la adjudicación de plazas para cursos al personal de la US, respecto al PDI de los centros docentes			
Responsable:			
Comisión de Formación Continuada y Seguimiento del Plan de Renovación de Metodología Docente			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	09-02-2022
Fecha cierre:		Fecha fin prevista:	31-07-2022
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-17-3.zip			
Indicadores:			
7.2. Nivel de satisfacción del profesorado con el Título			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
A lo largo del mes de febrero se realizó una encuesta a todo el personal PAS y PDI sobre las necesidades			

formativas

Recomendación Nº 18

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada				
Descripción de la recomendación:							
Mejorar la satisfacción del alumnado							
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:		Criterio:	
Responsable académico:							
Responsable técnico:							
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)							

Acciones de la recomendación Nº 18

Acción Número:	18-1	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
La organización temporal de las asignaturas (horarios, calendario de exámenes, plazos de entregas de trabajos, etc.)					
Justificación:					
Ante las reiteradas quejas del alumnado sobre los actuales horarios existentes en las asignaturas, en donde abarcan horarios en ambos turnos (mañana y tarde) con horas sin docencia entre ambos turnos					
Responsable:					
Jefatura de Área					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	02-05-2021	Fecha fin prevista:	31-07-2022
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-18-1.zip					
Indicadores:					
Nivel de satisfacción del alumnado con el Título					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Acción Número:	18-2	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Reorganización de los talleres de los Practicum para que los horarios de presencialidad en el Centro sean más asequible para el alumnado.					
Justificación:					
La sobrecarga que puedan sentir el alumnado influye en su opinión sobre la satisfacción del curso.					
Responsable:					
Jefatura de Área					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	08-01-2023	Fecha fin prevista:	11-09-2023
Fecha cierre:	05-06-2022				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-18-2.zip					
Indicadores:					
Nivel de satisfacción del alumnado con el Título					
Valor del indicador:					

Observaciones:					
Sin observaciones					
Acción Número:	18-3	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Aumento de alumnado en las actividades de voluntariado					
Justificación:					
Estrechar los vínculos la Institución con el alumnado.					
Responsable:					
Responsable de Voluntariado					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	12-09-2022	Fecha fin prevista:	11-09-2023
Fecha cierre:	17-03-2023				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-18-3.zip					
Indicadores:					
Satisfacción del alumnado.					
Tasa de abandono.					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Recomendación Nº 19

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada		
Descripción de la recomendación:					
Difusión del Centro					
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:					
Responsable técnico:					
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)					

Acciones de la recomendación Nº 19

Acción Número:	19-1	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Aumentar la comunicación con la comunidad educativa durante todo el año mediante las redes sociales del Centro. Buscar otras fuentes de difusión del Título para llegar a un mayor público. Por ello, se crea el Instagram del Centro con vías de acercarnos a los potenciales usuarios. Actualmente disponemos de 807 seguidores.					
Justificación:					
Mejorar los canales de comunicación con la comunidad educativa, alumnado y potenciales alumnos. La pagina web es una herramienta útil, sin embargo, se necesitan otras vías de difusión ante un mercado tan competitivo.					
Responsable:					
Dirección del Centro y Responsable de redes sociales					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2022	Fecha fin prevista:	01-09-2023
Fecha cierre:	30-06-2023				
URL evidencia:					
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-19-1.zip					

Indicadores:
9.1. Acceso a la información del Título disponible en la web
Valor del indicador:
Observaciones:
Creación de canal corporativo en redes sociales: Instagram y Facebook

Acción Número:	19-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Aumentar la difusión del centro mediante Jornada de Puertas Abiertas.			
Justificación:			
Mejorar la difusión del Título para ser competitivos en el mercado universitario			
Responsable:			
Dirección			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2022 Fecha fin prevista: 01-09-2023
Fecha cierre:	18-05-2023		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-19-2.zip			
Indicadores:			
9.1. Acceso a la información del Título disponible en la web			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Incorporado al plan de mejora del curso 2022-2023			

Acción Número:	19-3	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Aumentar la difusión del centro mediante la participación en el Salón del Estudiante.			
Justificación:			
Participar en las jornadas organizadas por la Universidad de Sevilla mediante actividades formativas realizada por alumnado del Centro y supervisada por PDI y PAS.			
Responsable:			
Responsable Salón del Estudiante			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	Fecha fin prevista:
Fecha cierre:	17-04-2023		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-19-3.zip			
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Se lleva participando en el Salón del estudiante durante años de forma activa.			

Recomendación N° 20

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Desde el Centro se observa que el proceso de preinscripción no es lo suficientemente eficaz, ya que deja plazas vacantes cuando existe cientos de solicitudes. Todo esto trae como consecuencia en el descenso de ciertos indicadores, como la			

tasa de ocupación, número de alumnos matriculas,...

Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:		Criterio:	
Responsable académico:							
Responsable técnico:							
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)							

Acciones de la recomendación Nº 20

Acción Número:	20-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Mantener conversaciones con la US, para trasladar la problemática de las plazas libres en le periodo de preinscripción.			
Justificación:			
No se puede permitir que queden plazas libres de una titulación tan demandada. En el curso anterior se dió este caso, pero no a los niveles de 2021-22.			
Responsable:			
Dirección del Centro			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2023 Fecha fin prevista: 15-12-2023
Fecha cierre:	19-10-2023		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-20-1.zip			
Indicadores:			
Tasa de Ocupación			
Estudiantes de nuevo ingreso			
Número de alumnos matriculados			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Sin observaciones			

Acción Número:	20-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Solicitar a Distrito Único Andaluz aumento de plazas, para prevenir varias plazas vacantes y así llegar a las 70 de nuevo ingreso			
Justificación:			
Tenemos que aumentar el número de alumnos matriculados			
Responsable:			
Dirección del Centro			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-06-2023 Fecha fin prevista: 15-12-2023
Fecha cierre:	19-10-2023		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-20-2.zip			
Indicadores:			
Tasa de Ocupación			
Estudiantes de nuevo ingreso			
Número de alumnos matriculados			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Sin observaciones			

Recomendación Nº 21

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Aunque los valores son altos, pero se ha producido un leve descenso en la tasa de rendimiento y éxito.			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 21

Acción Número:	21-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Analizar los factores que ha afectado al descenso en la tasa de rendimiento y éxito tanto en global como por asignaturas, para así tomar las decisiones oportunas			
Justificación:			
Poner todos los medios posible para volver a valores de cursos anteriores, aunque los valores actuales se consideren altos.			
Responsable:			
Dirección del Centro y Jefatura de Área			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-06-2023
		Fecha fin prevista:	01-06-2024
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
Indicadores:			
Tasa de Rendimiento			
Tasa de Éxito			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Sin observaciones			

Recomendación Nº 22

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Reducción del profesorado implicado en el Título			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 22

Acción Número:	22-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Puesta en marcha de medidas de motivación y fidelización del talento en el Centro, con reconocimiento de			

complementos salariales (sexenios, quinquenios, complementos de responsabilidad, etc.), reconocimiento de carrera académica e impulso de plan de motivación del profesorado (flexibilidad horaria, facilidad para conciliación de vida laboral y familiar, primas por objetivos...)

Justificación:

La reducción significativa del número de profesores/as y el escenario de apertura de nuevos centros en próximos cursos académicos incluyendo la ampliación de plazas para el profesorado en la US por la desadscripción de otro centro adscrito (San Juan de Dios), justifica la necesidad de tomar medidas para mantener un claustro de profesorado estable en el Centro, con medidas que motiven la permanencia de los profesores/as en el mismo.

Responsable:

Dirección del Centro y Gerencia

Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2023	Fecha fin prevista:	31-07-2024
-------------	----------	------------------------	-------------------	---------------------	-------------------

Fecha cierre:

URL evidencia:

Indicadores:

Número de profesores/as implicados en el Título

Valor del indicador:

30

Observaciones:

Se han iniciado algunas acciones para facilitar el trabajo en remoto (hasta un 50%) y para retribuir algunos complementos (sexenios), estando pendiente el desarrollo de medidas para el reconocimiento de otros complementos e incentivos y otras nuevas medidas adicionales para la flexibilización horaria.

Recomendación Nº 23

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada				
Descripción de la recomendación:							
Porcentaje de doctores estancado algo por encima del límite de la ratio necesaria y número de sexenios aún muy testimonial.							
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:		Criterio:	
Responsable académico:							
Responsable técnico:							
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)							

Acciones de la recomendación Nº 23

Acción Número:	23-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Desarrollo de un plan para facilitar e incentivar el desarrollo del doctorado en el profesorado con vinculación permanente sin doctorado y para apoyar la obtención de méritos para el reconocimiento de sexenios y/o acreditaciones entre el profesorado con opciones. Oferta de las nuevas plazas con requisito imprescindible de doctorado y establecimiento de sexenios y/o acreditaciones como méritos preferentes			
Justificación:			
Los profesores/as que ya tienen vinculación permanente en el centro y que no poseen el título de doctor contribuyen a disminuir la ratio de doctores del Centro, que actualmente se encuentra en el límite del requisito exigible a los centros universitarios. Precisan de incentivos y elementos motivacionales para concluir sus estudios de doctorado. De la misma forma, los profesores/as que estén en posición para obtener la acreditación en las diferentes figuras o para obtener el reconocimiento de sexenios de investigación y/o transferencia, necesitan de estos incentivos y facilidades. Dado lo ajustado en la tasa de doctores no deberían convocarse más plazas para			

contratos estables sin título de doctor.					
Responsable:					
Dirección del Centro					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2023	Fecha fin prevista:	31-07-2024
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
Porcentaje de doctores implicados en el título					
Número de sexenios reconocidos					
Valor del indicador:					
60% doctores y 2 sexenios					
Observaciones:					
Se propone incrementar el primer año la tasa de doctores y mejorar el número de sexenios. Se firmó convenio con CENAI de la ANECA para abonar la evaluación del profesorado del centro y reconocer sexenios, obteniéndose el primer reconocimiento.					

Recomendación N° 24

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Limitación para acoger proyectos internacionales Erasmus debido a la falta de medios digitales en colaboración con la Universidad de Sevilla			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Criterio:			
Responsable académico:			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación N° 24

Acción Número:	24-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Promover proyectos internacionales financiados por Fondos Erasmus de investigación y aprendizaje para el alumnado y el profesorado, que fomenten la movilidad entrante y saliente, así como el trabajo cooperativo a nivel europeo.			
Justificación:			
Actualizar metodologías docentes y promover la obtención de créditos mediante actividades sujetas al reconocimiento de ECTS. Promover la movilidad internacional del alumnado. Iniciar al alumnado en proyectos cooperativos y financiados.			
Responsable:			
Coordinador Erasmus			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-05-2022
Fecha fin prevista:		Fecha fin prevista:	01-05-2024
Fecha cierre:	01-07-2023		
URL evidencia:			
https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Evidencia-finalizacion-accion-24-1.zip			
Indicadores:			
Grado de satisfacción de todos los colectivos que forman parte del Centro			
Valor del indicador:			

Observaciones:

Se comienzan a establecer proyectos de innovación docente a través de las Escuelas de Cruz Roja en Europa.

Se inicia solicitud para un proyecto KA2