



# PLAN DE MEJORA

**Centro:** Centro de Enfermería "Cruz Roja"

**Curso 2021/2022**

**Fecha aprobación en Junta de Centro:** 24-06-2021

**Recomendación Nº 1**

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>
Descripción de la recomendación:			
<b>Descenso en el número total de alumnos matriculados.</b>			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

**Acciones de la recomendación Nº 1**

Acción Número:	<b>1-1</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Monitorizar la no ejecución de los traslados de expedientes. Realizarles un cuestionario para posteriormente realizar un estudio.</b>			
Justificación:			
<b>Realizar un estudio de los motivos que les han llevado a no matricularse. Para poder realizar acciones futuras acordes a la realidad del alumnado, y no realizar suposiciones de los motivos reales de la no matriculación.</b>			
Responsable:			
<b>Nerea Jiménez Picón</b>			
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>15-07-2021</b>
Fecha cierre:	<b>29-03-2023</b>		
URL evidencia:			
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Finalizacion-accion1.1-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Finalizacion-accion1.1-1.zip</a></b>			
Indicadores:			
<b>Número total de matriculados.</b>			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

Acción Número:	<b>1-2</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Monitorizar los motivos de traslado de expediente y el lugar de destino.</b>			
Justificación:			
<b>Descenso sustancial del numero de matriculados.</b>			
Responsable:			
<b>Manuel Pabón Carrasco</b>			
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>15-07-2021</b>
Fecha cierre:	<b>14-09-2021</b>		
URL evidencia:			
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-1-2.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-1-2.zip</a></b>			
Indicadores:			
<b>Número total de matriculados.</b>			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

**Recomendación Nº 2**

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>
Descripción de la recomendación:			
<b>El número de profesores con sexenios es inexistente aún, debido a la imposibilidad de ser solicitados a la ANECA por el profesorado de los centros adscritos. Durante el curso académico 2019-20 se tramitó convenio con la CNEAI que se ha hecho efectivo para la convocatoria de 2020-21, curso a partir del cual debe proceder su cómputo.</b>			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

**Acciones de la recomendación Nº 2**

Acción Número:	<b>2-1</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Potenciar el logro de sexenios entre el profesorado que cumpla requisitos para su solicitud, mediante abono de las tasas de evaluación a la CNEAI y mediante ayudas a la investigación y publicación en revistas de impacto</b>			
Justificación:			
<b>Dado el convenio firmado con la CNEAI ya es posible que el profesorado del centro participe en la convocatoria de sexenios de la ANECA. Aquellos profesores del centro que tengan vinculación permanente y más de 6 años de actividad docente e investigadora deberían ser apoyados para potenciar sus investigaciones y su publicación en revistas de impacto, principal mérito valorable en el reconocimiento de sexenios.</b>			
Responsable:			
<b>Comisión de Investigación</b>			
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2020</b>
		Fecha fin prevista:	<b>31-12-2021</b>
Fecha cierre:	<b>26-07-2021</b>		
URL evidencia:			
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-2-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-2-1.zip</a></b>			
Indicadores:			
<b>Nº de sexenios reconocidos al profesorado</b>			
Valor del indicador:			
<b>Conseguir al menos un sexenio</b>			
Observaciones:			
<b>Sería deseable al menos, conseguir en el 2020-21 un sexenio entre el profesorado del Centro.</b>			
<b>Debido a la definición del indicador, no será computable hasta el estudio del curso 2021-22.</b>			

**Recomendación Nº 3**

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>
Descripción de la recomendación:			
<b>El porcentaje de guía y proyectos docentes publicados en plazo ha descendido de forma injustificada</b>			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

**Acciones de la recomendación Nº 3**

Acción Número:	<b>3-1</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Realizar un seguimiento personalizado, a través de la Comisión de Docencia, de la evolución de la elaboración de los proyectos y programas docentes, monitoreando todos los pasos para evitar retrasos en la publicación de los mismos.</b>			
Justificación:			
<b>Si bien en muchas ocasiones la diferencia de plazos con nuestro Centro de referencia del Título en la US (Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología) hace que la disponibilidad de la información actualizada del contenido de los programas no sea factible, se propone que la Comisión de Docencia desarrolle un mecanismo de coordinación y monitorización de los trabajos de actualización de los proyectos y programas docentes, para que se publiquen en los plazos establecidos.</b>			
Responsable:			
<b>Comisión de Docencia</b>			
Finalizada:	<b>N</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-03-2021</b> Fecha fin prevista: <b>31-10-2021</b>
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-3-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-3-1.zip</a></b>			
Indicadores:			
<b>% de programas docentes publicados en el plazo establecido</b>			
<b>% de proyectos docentes publicados en el plazo establecido</b>			
<b>% de guías docentes publicadas en los plazos establecidos</b>			
Valor del indicador:			
<b>deseable 100% en los tres</b>			
Observaciones:			
<b>Los mecanismos de monitorización pueden desarrollarse mediante un seguimiento a través de entornos de trabajo colaborativo (ej: campus, teams...) previo trabajo de orientación y elaboración de guías por parte de la Comisión de Docencia.</b>			

Acción Número:	<b>3-2</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Publicación de las adendas de los proyectos docentes en el campus, con la suficiente publicidad</b>			
Justificación:			
<b>Comenzaron la realización de adendas, una vez tenido las oportunas instrucciones por parte de la US para realizarlos, atendiendo las indicaciones del acuerdo de REACU de 3 de abril de 2020, ante la situación de excepción provocada por el COVID-19</b>			
Responsable:			
<b>Comisión de Docencia</b>			
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>06-04-2020</b> Fecha fin prevista: <b>25-04-2020</b>
Fecha cierre:	<b>25-04-2020</b>		
URL evidencia:			
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2021/07/2019-20.Accion-3-2.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2021/07/2019-20.Accion-3-2.zip</a></b>			
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

Acción Número:	<b>3-3</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Para que los Proyectos Docentes tengan un alto porcentaje de publicación en el plazo establecido se creará una</b>			

entrega en la Sala de Profesores en el Campus Virtual, para que cada titular de la asignatura lo entregue con tiempo suficiente y luego la Comisión de Docencia lo evalúe y lo compare con el Programa de la US para que sean iguales, y poder publicarlos en la página web antes de la matriculación del alumnado.

Justificación:

Es necesario que el Proyecto Docente se adapte al Programa de la US en cuanto a contenidos, evaluación, etc. Además, todo el profesorado debe entregarlo en tiempo y forma, actualizado con el de la US y subirlo a la cabecera de su asignatura en el Campus Virtual. También es fundamental que el Proyecto Docente esté publicado en la página web antes de que el alumno se matricule para que pueda valorarlo y decidir si se matricula o no de dicha asignatura.

Responsable:

**Comisión de Docencia**

Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-06-2021</b>	Fecha fin prevista:	<b>05-07-2021</b>
-------------	----------	------------------------	-------------------	---------------------	-------------------

Fecha cierre:	<b>05-07-2021</b>
---------------	-------------------

URL evidencia:

<https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-3-3.jpg>

Indicadores:

**Guías docentes: Programas y proyectos publicados en plazo establecido**

Valor del indicador:

Observaciones:

Ya se están haciendo mediante el Campus Virtual las entregas, quedando por tanto registrado y no por correo electrónico que no es medible. Además, están publicadas en la página web antes del periodo de matriculaciones del alumnado (<https://enfermeriadesevilla.org/grado-de-enfermeria/plan-de-estudios/>)

#### Recomendación Nº 4

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>
Descripción de la recomendación:			
<b>La participación del profesorado en proyectos de innovación docente es pobre debido a las dificultades de acceso a las convocatorias de la innovación docente de la US.</b>			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

#### Acciones de la recomendación Nº 4

Acción Número:	<b>4-1</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Desarrollar una línea propia de ayudas para proyectos de innovación docente entre el profesorado del centro, potenciando la creación de grupos que incorporen y evalúen innovaciones en los proyectos docentes de las asignaturas del título.</b>			
Justificación:			
<b>Debido al infructuoso intento durante varios cursos académicos para conseguir que la Universidad de Sevilla permita al profesorado de los centros adscrito a participar en las convocatorias de financiación de proyectos de innovación docente, se hace necesario establecer mecanismos propios internos para mejorar este indicador.</b>			
Responsable:			
<b>Comisión de Docencia</b>			
Finalizada:	<b>N</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-06-2020</b>
		Fecha fin prevista:	<b>30-06-2021</b>

Fecha cierre:	
URL evidencia:	
	<a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Evidencia-finalizacion-accion-4.2_1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Evidencia-finalizacion-accion-4.2_1.zip</a>
Indicadores:	
	<b>% de participación del profesorado en proyectos de innovación docente</b>
Valor del indicador:	
	<b>Deseable alcanzar, al menos un 33%</b>
Observaciones:	
	<b>Debería iniciarse esta línea antes del inicio del curso 2021-22 para poder desarrollar los proyectos de innovación durante la docencia de ese curso</b>

Acción Número:	<b>4-2</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Potenciar la formación propia entre el profesorado relacionada con las nuevas tecnologías y la metodología de la enseñanza.</b>			
Justificación:			
<b>Mejorar la satisfacción del profesorado respecto a los recursos para la metodología docente.</b>			
Responsable:			
<b>Comisión de Formación Continuada</b>			
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-06-2021</b>
		Fecha fin prevista:	<b>29-07-2022</b>
Fecha cierre:	<b>07-11-2023</b>		
URL evidencia:			
	<a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Evidencia-finalizacion-accion-4.2_2.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Evidencia-finalizacion-accion-4.2_2.zip</a>		
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
	<b>Debido a la pandemia que estamos viviendo se ha ralentizado el ritmo de trabajo.</b>		

Acción Número:	<b>4-3</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Fomentar la motivación para que el profesorado participe en los cursos de innovación docente del ICE, a través de un canal de difusión propio.</b>			
Justificación:			
<b>Como Centro Adscrito el profesorado se queda siempre en lista de espera para acceder a los cursos del ICE y no les llega el correo en el que se ofertan los cursos y los plazos de inscripción</b>			
Responsable:			
<b>Comisión de Formación</b>			
Finalizada:	<b>N</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-06-2022</b>
		Fecha fin prevista:	<b>01-09-2023</b>
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
	<a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Evidencia-finalizacion-accion-4.2_3.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Evidencia-finalizacion-accion-4.2_3.zip</a>		
Indicadores:			
	<b>Participación del profesorado en proyectos de innovación docente.</b>		
Valor del indicador:			
Observaciones:			
	<b>Sin observaciones</b>		

**Recomendación Nº 5**

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>
Descripción de la recomendación:			
<b>Los recursos para la docencia virtual deben mejorar.</b>			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

**Acciones de la recomendación Nº 5**

Acción Número:	<b>5-1</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Mejorar las herramientas para la enseñanza virtual: Se cambiará la herramienta Big Blue Botom por TEAM, al tener un perfil más adecuado para la enseñanza virtual. Se pondrán en el Campus Virtual enlaces y páginas útiles para facilitar el manejo de esta herramienta, y en definitiva, mejorar la docencia virtual. Así mismo, se contratará un servicio técnico externo de mantenimiento de los ordenadores del Centro.</b>			
Justificación:			
<b>Es uno de los ítem peor valorados por el alumnado</b>			
Responsable:			
<b>Dirección del Centro</b>			
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-07-2020</b>
		Fecha fin prevista:	<b>30-09-2020</b>
Fecha cierre:	<b>03-10-2020</b>		
URL evidencia:			
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-5-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-5-1.zip</a></b>			
Indicadores:			
<b>Grado de satisfacción con las infraestructuras.</b>			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

Acción Número:	<b>5-2</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Instalación de Hardware (cámaras con micrófono), todavía se está adecuando las necesidades de recursos virtuales, incluyendo un mantenimiento de la red del centro antes posible caídas de la misma.</b>			
Justificación:			
<b>Dotar adecuadamente de los recursos necesarios para la realización de docencia virtual</b>			
Responsable:			
<b>Domingo Montes Porras</b>			
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-07-2020</b>
		Fecha fin prevista:	<b>30-07-2021</b>
Fecha cierre:	<b>03-10-2020</b>		
URL evidencia:			
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-5-2.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-5-2.zip</a></b>			
Indicadores:			
<b>Grado de satisfacción con las infraestructuras.</b>			
<b>Nivel de satisfacción del alumnado con el Título.</b>			
<b>Nivel de satisfacción del profesorado con el Título</b>			
Valor del indicador:			

Observaciones:

### Recomendación Nº 6

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>
Descripción de la recomendación:			
<b>Los recursos para la orientación profesional debe mejorar.</b>			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

### Acciones de la recomendación Nº 6

Acción Número:	<b>6-1</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Retomar las Jornadas orientadas a las salidas profesionales, así como promocionar las diversas salidas académicas (estudios de postgrado, especialidades de Enfermería, etc.)</b>			
Justificación:			
<b>Jornadas interrumpidas por la pandemia, se retomará cuando la situación sanitaria lo permita</b>			
Responsable:			
<b>Servicio de Orientación Laboral</b>			
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-06-2021</b>
		Fecha fin prevista:	<b>31-07-2022</b>
Fecha cierre:	<b>27-05-2022</b>		
URL evidencia:			
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-6-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-6-1.zip</a></b>			
Indicadores:			
<b>Grado de satisfacción con los recursos de orientación profesional</b>			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

Acción Número:	<b>6-2</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Recogida y difusión de las ofertas de empleo a través del Campus Virtual a los alumnos de cuarto curso. Además de continuar con las jornadas de orientación laboral.</b>			
Justificación:			
<b>Mejorar la inserción laboral de los egresados.</b>			
Responsable:			
<b>Servicio de Orientación Laboral</b>			
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2021</b>
		Fecha fin prevista:	<b>01-09-2023</b>
Fecha cierre:	<b>03-05-2022</b>		
URL evidencia:			
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-6-2.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-6-2.zip</a></b>			
Indicadores:			
<b>6.1 Egresados ocupados iniciales.</b>			

<b>6.2 Tiempo medio en obtener el primer contrato.</b>
Valor del indicador:
Observaciones:
<b>Sin observaciones</b>

**Recomendación N° 7**

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>
Descripción de la recomendación:			
<b>La puntuación de satisfacción otorgada por los alumnos procedentes de otras universidades ha disminuido con respecto al curso anterior.</b>			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

**Acciones de la recomendación N° 7**

Acción Número:	<b>7-1</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Acreditar como actividades con créditos optativos susceptibles de reconocimiento académico para la figura de alumno/a acompañante ERASMUS (alumno/a del Centro que atiende a las necesidades no académicas de los/as alumnos/as de intercambio)</b>			
Justificación:			
<b>Mejorar la satisfacción de los alumnos que disponga de dicha figura.</b>			
Responsable:			
<b>Lucia Ramírez Baena</b>			
Finalizada:	<b>N</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-02-2022</b>
		Fecha fin prevista:	
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

**Recomendación N° 8**

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>
Descripción de la recomendación:			
<b>Segue siendo difícil que los alumnos vayan a universidades en el extranjero, debido a diferentes circunstancias como la barrera idiomática, circunstancias personales y/o económicas, así como organización de la docencia, parecen ser las causas principales.</b>			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

Responsable académico:
Responsable técnico:

### Acciones de la recomendación Nº 8

Acción Número:	<b>8-1</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Campañas de difusión entre nuestros alumnos.</b>			
Justificación:			
<b>Dar a conocer la oferta de movilidad entre el alumnado, y conseguir mayor tasa de movilidad desde el inicio de la Titulación. Mejorar la visibilidad de los intercambios con otras universidades a través de la plataforma virtual.</b>			
Responsable:			
<b>Comisión de Relaciones Internacionales y Movilidad</b>			
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2020</b>
Fecha cierre:	<b>01-10-2020</b>	Fecha fin prevista:	<b>30-10-2020</b>
URL evidencia:			
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2021/07/2019-20.Accion-8-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2021/07/2019-20.Accion-8-1.zip</a></b>			
Indicadores:			
<b>4.1 Tasa de estudiantes en otras universidades.</b>			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
<b>Aumentar en al menos uno, los acuerdos de intercambio, incidiendo especialmente en ERASMUS</b>			

Acción Número:	<b>8-2</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Informar de otras posibles fuentes de financiación para favorecer la movilidad.</b>			
Justificación:			
<b>Aumentar la tasa de movilidad entre el alumnado.</b>			
Responsable:			
<b>Comisión de Relaciones Internacionales y Movilidad</b>			
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-02-2022</b>
Fecha cierre:	<b>01-07-2023</b>	Fecha fin prevista:	
URL evidencia:			
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Evidencia-finalizacion-accion-8-2.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/Evidencia-finalizacion-accion-8-2.zip</a></b>			
Indicadores:			
<b>4.1 Tasa de estudiantes en otras universidades.</b>			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
<b>Se informa sobre movilidad BIP a partir de proyectos educativos internacionales, financiados por fondos Erasmus</b>			

Acción Número:	<b>8-3</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Indagar principales necesidades percibida de los alumnos para solicitar una beca de intercambio en universidades extranjeras a través de una encuesta en los diferentes cursos.</b>			
Justificación:			
<b>Conocer cuales son las principales motivaciones de los alumnos para solicitar una beca de intercambio</b>			
Responsable:			

<b>Comisión de Relaciones Internacionales y Movilidad</b>					
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-02-2021</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-02-2022</b>
Fecha cierre:	<b>06-07-2022</b>				
URL evidencia:					
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-8-3.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-8-3.zip</a></b>					
Indicadores:					
<b>4.1 Tasa de estudiantes en otras universidades.</b>					
Valor del indicador:					
Observaciones:					

Acción Número:	<b>8-4</b>	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
<b>Mantener negociaciones con otros Centros españoles.</b>					
Justificación:					
<b>Aumentar las plazas en el programa de movilidad SICUE.</b>					
Responsable:					
<b>Comisión de Relaciones Internacionales y Movilidad</b>					
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-02-2021</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-02-2022</b>
Fecha cierre:	<b>26-10-2021</b>				
URL evidencia:					
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-8-4.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-8-4.zip</a></b>					
Indicadores:					
<b>4.1 Tasa de estudiantes en otras universidades.</b>					
<b>4.2 Tasa de estudiantes procedentes de otras universidades.</b>					
Valor del indicador:					
Observaciones:					

### Recomendación Nº 9

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>		
Descripción de la recomendación:					
<b>Escaso número de acuerdos y plazas en universidades de habla inglesa, siendo este el idioma más común entre el profesorado y alumnado. Además, del escaso número de alumnos procedentes de universidades extranjera, por lo que debe ser mejorable la visibilidad de nuestro Centro Universitario fuera de nuestro contexto universitario.</b>					
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:					
Responsable técnico:					

### Acciones de la recomendación Nº 9

Acción Número:	<b>9-1</b>	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
<b>Campañas de difusión con otras universidades, mediante contacto on-line, principalmente, y si fuera posible, mediante estancias universitarias del profesorado.</b>					

Justificación:					
<b>Seguir con las campañas de difusión, tanto a nivel alumnado como a través de los medios de difusión actuales, incluyendo difusión en las redes. Intentar ampliar los acuerdos con nuevas universidades, con preferencias aquellas de habla inglesa.</b>					
Responsable:					
<b>Comisión de Relaciones Internacionales y Movilidad</b>					
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-02-2021</b>	Fecha fin prevista:	
Fecha cierre:	<b>07-03-2022</b>				
URL evidencia:					
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-9-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-9-1.zip</a></b>					
Indicadores:					
<b>4.1 Tasa de estudiantes en otras universidades.</b>					
<b>4.2 Tasa de estudiantes procedentes de otras universidades.</b>					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
<b>Aumentar en al menos uno, los acuerdos de intercambio, incidiendo especialmente en ERASMUS.</b>					

Acción Número:	<b>9-2</b>	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
<b>Iniciar contactos con el grupo de Escuelas Universitarias de Cruz Roja en Europa (Suecia, Francia, Letonia, Italia) para proyectos de movilidad, intercambio, investigación y docencia internacional. También utilizar la red de contactos de la empresa Nureller para este fin.</b>					
Justificación:					
<b>Debido a la pandemia, se ha cancelado un programa de movilidad, restando diversidad en los acuerdos.</b>					
Responsable:					
<b>Presidente de la Comisión de Movilidad</b>					
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2021</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-09-2022</b>
Fecha cierre:	<b>01-07-2023</b>				
URL evidencia:					
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-9-2-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-9-2-1.zip</a></b>					
Indicadores:					
<b>4.1. Tasa de estudiantes en otras universidades</b>					
<b>4.3. Nivel de satisfacción de los estudiantes en otras universidades</b>					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
<b>El grupo de Escuelas Universitarias de CR en Europa ya existe, y deben concretarse acciones y acuerdos. Ya se tiene contacto con la empresa Nureller, aunque con actividad frenada por la pandemia. Con respecto a la red de Cruz Roja, se va consiguiendo poco a poco, existe acuerdos cerrados con Portugal y parte de Francia.</b>					
<b>ACTUALIZACIÓN:</b>					
<b>Se realizan nuevos acuerdos con Turquía y Letonia (habla inglesa), un Centro más en Franciay 3 Centros más en Portugal.</b>					
<b>Se comienzan a establecer proyectos de innovación docente a través de las Escuelas de Cruz Roja en Europa.</b>					

Acción Número:	<b>9-3</b>	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
<b>Iniciar programas de movilidad de corta duración (p.e. BIP), cuya modalidad online + presencial permite realizar una estancia completa (en ECTS) en un corto espacio de tiempo (1 mes). Este programa se realiza en conjunto con otras 3 universidades, e implica trabajo personal, cooperativo, y una movilidad consensuada hacia una universidad</b>					

<b>que forme parte del programa.</b>					
Justificación:					
<b>En el curso 20/21 ningún estudiante ERASMUS realizó movilidad en nuestro CUE. Se proponen otros planes de movilidad internacional que aporten otras vías de desarrollar un programa ERASMUS.</b>					
Responsable:					
<b>Presidente de la Comisión de Movilidad</b>					
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2021</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-09-2023</b>
Fecha cierre:	<b>01-07-2023</b>				
URL evidencia:					
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-9-2-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-9-2-1.zip</a></b>					
Indicadores:					
<b>4.1. Tasa de en otras universidades</b>					
<b>4.2. Tasa de estudiantes procedentes de otras universidades</b>					
<b>4.3. Nivel de satisfacción de los estudiantes en otras universidades</b>					
<b>4.4. Nivel de satisfacción de los estudiantes procedentes de otras universidades</b>					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
<b>El programa de movilidad BIP se encuentra recién instaurado en el espacio ERASMUS, se han realizado múltiples experiencias en otras universidades (p.e. Zaragoza u Oporto), con las cuales tenemos acuerdos cerrados. La US todavía no ofrece este programa.</b>					
<b>ACTUALIZACIÓN: Se comienzan a establecer proyectos de innovación docente a través de las Escuelas de Cruz Roja en Europa.</b>					

### Recomendación Nº 10

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>
Descripción de la recomendación:			
<b>Hay servicios especializados: como salud mental, trasplantes... o rotaciones con enfermeras de practica avanzada (gestión de casos, oncología, ostomías, heridas..) no incluidas o servicios como Atención Primaria por los que se realizan por un tiempo escaso.</b>			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

### Acciones de la recomendación Nº 10

Acción Número:	<b>10-1</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Mantener conversaciones y relaciones con diferentes instituciones y/o servicios para poder ampliar las practicas externas, siempre en colaboración con la Universidad de Sevilla.</b>			
Justificación:			
<b>Aumentar el número de convenios</b>			
Responsable:			
<b>Coordinación Practicas</b>			
Finalizada:	<b>N</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-03-2022</b>
		Fecha fin prevista:	<b>15-09-2022</b>
Fecha cierre:			
URL evidencia:			

<a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-10-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-10-1.zip</a>
Indicadores:
<b>5.1. Empresas con convenio con estudiantes en prácticas externas</b>
Valor del indicador:
Observaciones:
<b>Restablecer aquellas líneas de convenio que por la situación pandémica quedaron temporalmente suspendidas</b>

Acción Número:	<b>10-2</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Proponer a la Universidad de Sevilla mayor numero de plazas en SAS y si es posible, en algunos servicios como Atención Primaria durante más tiempo.</b>			
Justificación:			
<b>Rotación por mayor numero de unidades de especialización.</b>			
Responsable:			
<b>Coordinación Practicas</b>			
Finalizada:	<b>N</b>	Fecha inicio prevista:	<b>15-10-2022</b>
		Fecha fin prevista:	<b>31-07-2023</b>
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
Indicadores:			
<b>5.2. Nivel de satisfacción de los estudiantes con las prácticas externas</b>			
<b>5.3. Nivel de satisfacción de los tutores con las prácticas</b>			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
<b>En las encuestas de los tutores clínicos externos aparecen estas demandas, y sobre todo el mismo tiempo que están los alumnos de US</b>			

### Recomendación Nº 11

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>
Descripción de la recomendación:			
<b>La satisfacción de los egresados con la formación recibida se considera que se encuentra en un nivel alto pero con respecto al año pasado aunque se mantiene en valores estables ha disminuido muy levemente.</b>			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Criterio:			
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

### Acciones de la recomendación Nº 11

Acción Número:	<b>11-1</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Continuar con los canales de comunicación de inserción laboral por parte del servicio de Orientación Laboral.</b>			
Justificación:			
<b>Se pretende mejorar la satisfacción de los egresados sobre la formación recibida.</b>			
Responsable:			
<b>Servicio de Orientación Laboral</b>			

Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-10-2021</b>	Fecha fin prevista:	<b>30-11-2021</b>
Fecha cierre:	<b>07-12-2021</b>				
URL evidencia:	<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-11-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-11-1.zip</a></b>				
Indicadores:					
Valor del indicador:					
Observaciones:	<b>Se enviará un email para invitar a la participación de la encuesta de satisfacción y correos de recordatorio para la realización de la encuesta.</b>				

Acción Número:	<b>11-2</b>	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:	<b>Recoger y difundir las ofertas de empleo que nos trasladan los empleadores</b>				
Justificación:	<b>Mejorar las satisfacción de los egresados y su inserción laboral</b>				
Responsable:	<b>Servicio de Orientación Laboral</b>				
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>30-06-2021</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-07-2022</b>
Fecha cierre:	<b>03-05-2022</b>				
URL evidencia:	<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-11-2.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-11-2.zip</a></b>				
Indicadores:					
Valor del indicador:					
Observaciones:					

### Recomendación Nº 12

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>		
Descripción de la recomendación:	<b>Las herramientas para que el PAS pueda realizar su trabajo en su entorno.</b>				
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:					
Responsable técnico:					

### Acciones de la recomendación Nº 12

Acción Número:	<b>12-1</b>	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:	<b>Mejorar las herramientas para el teletrabajo sobre todo para el PAS: se negociará planes de teletrabajo para el próximo curso académico, si las necesidades epidemiológicas originadas por el Covid-19 así lo requieren.</b>				
Justificación:	<b>Los alumnos han evaluado pobremente aspectos administrativos (matriculaciones, secretaría,...)</b>				
Responsable:					

<b>Jefe Superior de Administración</b>					
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-07-2020</b>	Fecha fin prevista:	<b>30-09-2020</b>
Fecha cierre:	<b>01-03-2023</b>				
URL evidencia:					
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-12-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-12-1.zip</a></b>					
Indicadores:					
<b>Grado de satisfacción con las infraestructuras.</b>					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
<b>La fecha de cierre es precisamente la fecha, la cual han comenzado ha realizar teletrabajo, sólo aquel personal que lo haya solicitado.</b>					

Acción Número:	<b>12-2</b>	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
<b>Cita previa para Administración y Secretaría Online en el Campus Virtual</b>					
Justificación:					
<b>Debido al estado de alarma decretado y de pandemia, era necesario la creación de la secretaría online y, en el caso estrictamente necesario, cita previa para acudir a secretaria de forma restringida, para evitar posibles contagios y poder atender al alumnado en dicho periodo</b>					
Responsable:					
<b>Domingo Montes Porras</b>					
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>13-04-2020</b>	Fecha fin prevista:	<b>30-07-2021</b>
Fecha cierre:	<b>13-04-2020</b>				
URL evidencia:					
<b><a href="http://www.enfermeriadesevilla.org/moodle/mod/forum/discuss.php?d=1877">http://www.enfermeriadesevilla.org/moodle/mod/forum/discuss.php?d=1877</a></b>					
Indicadores:					
<b>7.1. Nivel de satisfacción del alumnado con el Título</b>					
<b>7.3. Nivel de satisfacción del personal de administración y servicios con el Título</b>					
Valor del indicador:					
Observaciones:					

### Recomendación Nº 13

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>		
Descripción de la recomendación:					
<b>Mejorar la satisfacción respecto a las infraestructuras</b>					
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	Criterio:
Responsable académico:					
Responsable técnico:					

### Acciones de la recomendación Nº 13

Acción Número:	<b>13-1</b>	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
<b>Mejorar las infraestructuras de las aulas 1 y 3: se mejorarán las luminarias de ambas aulas, se cambiará el zócalo y</b>					

<b>se procederá al pintado de las paredes.</b>					
Justificación:					
<b>Mejorar la satisfacción respecto a las infraestructuras</b>					
Responsable:					
<b>Dirección del Centro</b>					
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-07-2021</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-09-2021</b>
Fecha cierre:	<b>05-08-2021</b>				
URL evidencia:					
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-13-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-13-1.zip</a></b>					
Indicadores:					
<b>Grado de satisfacción con las infraestructuras.</b>					
Valor del indicador:					
Observaciones:					

Acción Número:	<b>13-2</b>	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
<b>Instalación de pizarras digitales en todas las aulas y en las de grandes dimensiones, instalando pantallas supletorias en las zonas laterocentrales del aula. Bajar el techado de las aulas con acústica deficiente.</b>					
Justificación:					
<b>Las dimensiones de algunas aulas impiden que los alumnos puedan visualizar las presentaciones del profesorado. En ese sentido, algunas reformas se habían pospuesto pues había un proyecto de obra integral desestimada finalmente a causa de los informes técnicos de los arquitectos que iban a acometerlas.</b>					
Responsable:					
<b>Dirección del Centro</b>					
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2021</b>	Fecha fin prevista:	<b>22-10-2021</b>
Fecha cierre:	<b>21-03-2022</b>				
URL evidencia:					
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-13-2.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-13-2.zip</a></b>					
Indicadores:					
<b>Grado de satisfacción con las infraestructuras</b>					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
<b>Sin observaciones</b>					

Acción Número:	<b>13-3</b>	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
<b>Pintura de las aulas y otras zonas de paso del Centro. Retirada de algunos elementos de corcho de las paredes estropeados por el uso.</b>					
Justificación:					
<b>El continuado uso de las instalaciones ha demacrado el acabado interior.</b>					
Responsable:					
<b>Dirección del Centro</b>					
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-07-2021</b>	Fecha fin prevista:	<b>31-07-2021</b>
Fecha cierre:	<b>05-08-2021</b>				
URL evidencia:					
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-13-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2019-20.Accion-13-1.zip</a></b>					
Indicadores:					
<b>Grado de satisfacción con las infraestructuras</b>					

Valor del indicador:
Observaciones:
<b>Sin observaciones</b>

Acción Número:	<b>13-4</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Los elementos de la carpintería metálica se han deteriorado por el uso y los factores atmosféricos.</b>			
Justificación:			
Responsable:			
<b>Dirección del Centro</b>			
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>18-11-2021</b>
Fecha cierre:	<b>14-01-2022</b>	Fecha fin prevista:	<b>14-01-2022</b>
URL evidencia:			
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-13-4.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-13-4.zip</a></b>			
Indicadores:			
<b>Grado de satisfacción con las infraestructuras</b>			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
<b>Sin observaciones</b>			

Acción Número:	<b>13-5</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Plan de renovación de los equipos informáticos del estamento docente.</b>			
Justificación:			
<b>Debido a la obsolescencia de los equipos informáticos.</b>			
Responsable:			
<b>Domingo Montes Porras</b>			
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>31-07-2021</b>
Fecha cierre:	<b>26-05-2022</b>	Fecha fin prevista:	<b>30-09-2022</b>
URL evidencia:			
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-13-5.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-13-5.zip</a></b>			
Indicadores:			
<b>Nivel de satisfacción del profesorado con el Título</b>			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
<b>Se lleva renovando paulatinamente desde el final del curso académico 20/21 y todavía no está concluido. Los últimos equipos se compraron en 2022</b>			

#### Recomendación N° 14

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>
Descripción de la recomendación:			
<b>Se estima bajo el uso del buzón de quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones.</b>			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			

Responsable técnico:

<b>Acciones de la recomendación Nº 14</b>
-------------------------------------------

Acción Número:	<b>14-1</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Se remitirá una circular a todo el personal sobre el procedimiento de la gestión de incidencias.</b>			
Justificación:			
<b>Mejorar el uso de buzón del Centro.</b>			
Responsable:			
<b>Domingo Montes Porras</b>			
Finalizada:	<b>N</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-07-2021</b>
Fecha cierre:		Fecha fin prevista:	<b>31-07-2021</b>
URL evidencia:			
Indicadores:			
<b>8.1 número de QSIF interpuestas por alumno</b>			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

Acción Número:	<b>14-2</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Se difundirá entre el alumnado unas recomendaciones para interponer QSIF a través del buzón</b>			
Justificación:			
<b>Mejorar el uso de buzón del Centro.</b>			
Responsable:			
<b>Domingo Montes Porras</b>			
Finalizada:	<b>N</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-07-2021</b>
Fecha cierre:		Fecha fin prevista:	<b>31-07-2021</b>
URL evidencia:			
Indicadores:			
<b>8.1 número de QSIF interpuestas por alumno</b>			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

Acción Número:	<b>14-3</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Incluir el procedimiento de uso del buzón en los planes de acogida del alumnado y nuevo trabajador del Centro</b>			
Justificación:			
<b>Que los nuevos miembros de la comunidad universitaria estén informados del uso del buzón y aumente su uso.</b>			
Responsable:			
<b>Equipo directivo</b>			
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2022</b>
Fecha cierre:	<b>19-06-2023</b>	Fecha fin prevista:	<b>30-09-2023</b>
URL evidencia:			

<a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-14-3.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-14-3.zip</a>	
Indicadores:	
<b>8.1. Quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones interpuestas</b>	
Valor del indicador:	
Observaciones:	
<b>Sin observaciones</b>	

Acción Número:	<b>14-4</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Evaluar la satisfacción del usuario con respecto a la atención recibida tras interponer una comunicación en el buzón.</b>			
Justificación:			
<b>Fidelizar el uso de buzón entre la comunidad universitaria</b>			
Responsable:			
<b>Jefe de Administración</b>			
Finalizada:	<b>N</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-07-2022</b> Fecha fin prevista: <b>30-09-2022</b>
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
Indicadores:			
<b>8.1. Quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones interpuestas</b>			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
<b>Sin observaciones</b>			

Acción Número:	<b>14-5</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Publicar los datos de uso del buzón y la satisfacción de los usuarios y difundirla entre la comunidad universitaria y la ciudadanía.</b>			
Justificación:			
<b>Dar a conocer los resultados obtenidos</b>			
Responsable:			
<b>Jefe de Administración</b>			
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2022</b> Fecha fin prevista: <b>30-09-2024</b>
Fecha cierre:	<b>05-05-2023</b>		
URL evidencia:			
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/buzon/#1684845216852-3eb70fa0-480e">https://enfermeriadesevilla.org/buzon/#1684845216852-3eb70fa0-480e</a></b>			
Indicadores:			
<b>8.1. Quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones interpuestas</b>			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
<b>Sin observaciones</b>			

### Recomendación Nº 15

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>
Descripción de la recomendación:			

<b>Se ha observado diferencia en la estructura de la información en las diferentes webs de los Centros que ofertan el Título.</b>							
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:		Criterio:	
Responsable académico:							
Responsable técnico:							

#### Acciones de la recomendación Nº 15

Acción Número:	<b>15-1</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Reestructurar la información relativa al título en la web del centro, haciéndola más accesible.</b>			
Justificación:			
<b>Seguir una estructura de información común con los demás centros que imparten el título.</b>			
Responsable:			
<b>Domingo Montes Porras</b>			
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-01-2021</b>
		Fecha fin prevista:	<b>31-01-2021</b>
Fecha cierre:	<b>29-01-2021</b>		
URL evidencia:			
<b>https://enfermeriadesevilla.org</b>			
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

#### Recomendación Nº 16

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>
Descripción de la recomendación:			
<b>Creación de indicadores complementarios, los cuales pueden dar más información con respecto a tasas como la de graduación y abandono del Centro</b>			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Criterio:			
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

#### Acciones de la recomendación Nº 16

Acción Número:	<b>16-1</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Elevar a la Comisión Intercentro una propuesta de indicador complementario a la tasa de abandono, ya que existe registro del destino del alumnado que solicita administrativamente un traslado de expediente.</b>			
Justificación:			
<b>Todos Centros donde se imparte Grado en Enfermería tendremos la misma situación, alumnos que cambian de Centro dentro de lo que es la Universidad de Sevilla y no de Titulación, ya que somos cuatro centros donde se imparte dentro de la Universidad de Sevilla.</b>			
Responsable:			

<b>Dirección</b>					
Finalizada:	<b>N</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2022</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-09-2023</b>
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
<b>Tasa de Abandono</b>					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
<b>Sin observaciones</b>					

Acción Número:	<b>16-2</b>	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
<b>Incorporar como dato complementario dentro del análisis y valoración del procedimiento, el siguiente cálculo: <math>[(N^{\circ} \text{ de estudiantes de una cohorte de entrada C que finalizan sus estudios en el tiempo previsto (o antes) en el plan de estudios o en un año más}] / [(N^{\circ} \text{ de estudiantes de nuevo ingreso de la cohorte de entrada C}) - (N^{\circ} \text{ de estudiantes de una cohorte de entrada C que, sin haberse graduado, no se han matriculado ni en el curso objeto de estudio ni en el anterior})] * 100.</math></b>					
Justificación:					
<b>Es el cálculo más real que podemos tener para realizar un análisis de tasa de graduación, eliminando a los alumnos que han abandonado el Centro. Simplemente es ver si nuestro alumnado va al ritmo de previsto.</b>					
Responsable:					
<b>María Elena López Reina</b>					
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>25-04-2022</b>	Fecha fin prevista:	<b>28-06-2022</b>
Fecha cierre:	<b>28-06-2022</b>				
URL evidencia:					
Indicadores:					
<b>Tasa de Graduación</b>					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
<b>La evidencia de la acción se encuentra en el Análisis y Evaluación del procedimiento</b>					

### Recomendación Nº 17

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>		Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>	
Descripción de la recomendación:					
<b>Fomentar la actualización del profesorado.</b>					
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:					
Responsable técnico:					

### Acciones de la recomendación Nº 17

Acción Número:	<b>17-1</b>	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					

<b>Se propone implantar la opción de promocionarse y optar al desarrollo de la carrera profesional en función de los méritos del profesorado para cambiar a una categoría mayor.</b>					
Justificación:					
<b>El hecho de poder promocionarse incentiva al profesorado a estar continuamente actualizado y mejorar sus méritos docentes e investigadores, ofreciendo mejor calidad docente y también mejorando la cuantía económica que reciben, sus condiciones salariales, contando con más motivación y reconocimiento económico.</b>					
Responsable:					
<b>Gerente del Centro, Recursos Humanos, Director del Centro</b>					
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-12-2021</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-01-2022</b>
Fecha cierre:	<b>01-01-2022</b>				
URL evidencia:					
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-17-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-17-1.zip</a></b>					
Indicadores:					
<b>Profesores implicados en el Título</b>					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
<b>El acta que se adjunta se encuentra pendiente de aprobación en el próximo Claustro que se realizará en el mes de septiembre de 2022.</b>					

Acción Número:	<b>17-2</b>	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
<b>Para que el porcentaje de doctores supere el 50% que es lo que recomienda la nueva Ley de Universidades, es importante fomentar y facilitar la realización de la tesis doctoral a todos aquellos que la estén realizando mediante ayudas a la investigación, ofrecer recursos para investigar y publicar, fortalecer el grupo PAIDI, etc.</b>					
Justificación:					
<b>Es necesario fomentar el acabar la tesis doctoral ya que existe un tiempo de matriculación determinado y tiende a ser un mérito indispensable para la docencia a nivel de Ministerio que cada vez impera en mayor medida.</b>					
Responsable:					
<b>Comisión de Investigación</b>					
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:		Fecha fin prevista:	
Fecha cierre:	<b>21-01-2020</b>				
URL evidencia:					
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-17-2.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-17-2.zip</a></b>					
Indicadores:					
<b>Profesores doctores implicados en el Título</b>					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
<b>La implantación se ha finalizado, aunque su duración es indefinida. La Comisión de Investigación sigue otorgando subvenciones para la publicación de artículos y ya hay varios profesores que han conseguido el título de doctor a lo largo del curso académico 2021-2022.</b>					

Acción Número:	<b>17-3</b>	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
<b>Plan de formación propio dirigido al personal docente y PAS</b>					
Justificación:					
<b>En ocasiones, el acceso del profesorado a la formación docente ofertada por la US, para renovar la metodología docente de mismos se ve dificultada (no impedida) al pertenecer a un centro adscrito, dando prioridad en la adjudicación de plazas para cursos al personal de la US, respecto al PDI de los centros docentes</b>					
Responsable:					

<b>Comisión de Formación Continuada y Seguimiento del Plan de Renovación de Metodología Docente</b>					
Finalizada:	<b>N</b>	Fecha inicio prevista:	<b>09-02-2022</b>	Fecha fin prevista:	<b>31-07-2022</b>
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
<a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-17-3.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-17-3.zip</a>					
Indicadores:					
<b>7.2. Nivel de satisfacción del profesorado con el Título</b>					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
<b>A lo largo del mes de febrero se realizó una encuesta a todo el personal PAS y PDI sobre las necesidades formativas</b>					

### Recomendación Nº 18

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>
Descripción de la recomendación:			
<b>Mejorar la satisfacción del alumnado</b>			
Año:		Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Responsable técnico:			

### Acciones de la recomendación Nº 18

Acción Número:	<b>18-1</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>La organización temporal de las asignaturas (horarios, calendario de exámenes, plazos de entregas de trabajos, etc.)</b>			
Justificación:			
<b>Ante las reiteradas quejas del alumnado sobre los actuales horarios existentes en las asignaturas, en donde abarcan horarios en ambos turnos (mañana y tarde) con horas sin docencia entre ambos turnos</b>			
Responsable:			
<b>Jefatura de Área</b>			
Finalizada:	<b>N</b>	Fecha inicio prevista:	<b>02-05-2021</b>
Fecha cierre:		Fecha fin prevista:	<b>31-07-2022</b>
URL evidencia:			
<a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-18-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2020-21.Accion-18-1.zip</a>			
Indicadores:			
<b>Nivel de satisfacción del alumnado con el Título</b>			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
<b>Sin observaciones</b>			

### Recomendación Nº 19

Origen:	<b>3. Sistema Garantía de Calidad</b>	Tipo:	<b>Debilidad detectada</b>
---------	---------------------------------------	-------	----------------------------

Descripción de la recomendación:							
<b>Difusión del Centro</b>							
Año:		Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:		Criterio:	
Responsable académico:							
Responsable técnico:							

### Acciones de la recomendación Nº 19

Acción Número:	<b>19-1</b>	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
<b>Aumentar la comunicación con la comunidad educativa durante todo el año mediante las redes sociales del Centro.</b>					
Justificación:					
<b>Mejorar los canales de comunicación con la comunidad educativa, alumnado y potenciales alumnos.</b>					
Responsable:					
<b>Samuel Vilar Palomo: Responsable de redes sociales</b>					
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2022</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-09-2023</b>
Fecha cierre:	<b>30-06-2023</b>				
URL evidencia:					
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-19-1.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-19-1.zip</a></b>					
Indicadores:					
<b>9.1. Acceso a la información del Título disponible en la web</b>					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
<b>Creación de canal corporativo en redes sociales: Instagram y Facebook</b>					

Acción Número:	<b>19-2</b>	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
<b>Aumentar la difusión del centro mediante jornada de puertas abiertas.</b>					
Justificación:					
<b>Mejorar la difusión del Título para ser competitivos en el mercado universitario</b>					
Responsable:					
<b>Dirección</b>					
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2022</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-09-2023</b>
Fecha cierre:	<b>18-05-2023</b>				
URL evidencia:					
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-19-2.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-19-2.zip</a></b>					
Indicadores:					
<b>9.1. Acceso a la información del Título disponible en la web</b>					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
<b>Incorporado al plan de mejora del curso 2022-2023</b>					

Acción Número:	<b>19-3</b>	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
<b>Aumentar la difusión del centro mediante la participación en el Salón del Estudiante</b>			
Justificación:			
<b>Participar en las jornadas organizadas por la Universidad de Sevilla mediante actividades formativas realizada por</b>			

<b>alumnado del Centro y supervisada por PDI y PAS.</b>					
Responsable:					
<b>Jose Manuel Martínez Montilla: Responsable Salón del Estudiante</b>					
Finalizada:	<b>S</b>	Fecha inicio prevista:		Fecha fin prevista:	
Fecha cierre:	<b>17-04-2023</b>				
URL evidencia:					
<b><a href="https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-19-3.zip">https://enfermeriadesevilla.org/wp-content/uploads/2016/03/2021-22_Accion-Numero-19-3.zip</a></b>					
Indicadores:					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
<b>Se lleva participando en el Salón del estudiante durante años de forma activa.</b>					