

BAREMO DE CONTRATACIÓN DE PROFESORADO CENTRO UNIVERSITARIO DE ENFERMERIA CRUZ ROJA, ADSCRITO A LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA

CONSIDERACIONES GENERALES

El baremo es aplicable a las figuras contractuales de profesorado para el centro de Enfermería Cruz Roja.

Apartado 1. *Porcentaje de cada bloque temático según figura contractual (en adelante plazas).*

En el Baremo se distinguen 6 bloques, sus ponderaciones y sus puntuaciones:

- I. RENDIMIENTO ACADÉMICO
- II. ACTIVIDAD DOCENTE
- III. ACTIVIDAD INVESTIGADORA
- IV. TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO
- V. ACTIVIDAD PROFESIONAL EXTERNA A LA UNIVERSIDAD
- VI. MÉRITO PREFERENTE

La calificación del candidato se valora según puntuación acumulada atendiendo a las ponderaciones de la Tabla 1, y dependiendo del tipo de contrato. En caso de empate a puntos entre aspirantes la preferencia entre ellos se resolverá en función de la puntuación alcanzada en el Bloque Temático VI. Mérito Preferente. En caso de no resolverse el empate se calculará la media aritmética de la puntuación (sobre 100) de Actividad Docente (Bloque II) y Actividad Investigadora (Bloque III) en las plazas de Ayudante Doctor; en las plazas de Profesor Asociado la media aritmética se calculará con las puntuaciones (sobre 100) de la Actividad Docente (Bloque II) y Actividad Profesional Externa a la Universidad (Bloque V), y en el caso del Profesorado Interino la media aritmética se calculará con las puntuaciones (sobre 100) del Rendimiento Académico (Bloque I) y Actividad Docente (Bloque II).

Independientemente de la nota obtenida, se priorizara disponer de la **categoría de Doctor y/o acreditados** en aquellas figuras académicas oficiales (Ayudante doctor, Contratado doctor, Titular de Universidad o Catedrático de Universidad).

TABLA 1. Ponderación de cada bloque temático según tipo de contrato.

BLOQUE TEMÁTICO	Peso Específico %
I. RENDIMIENTO ACADÉMICO	25
II. ACTIVIDAD DOCENTE	25
III. ACTIVIDAD INVESTIGADORA	25
IV. TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO	5
V. ACTIVIDAD PROFESIONAL EXTERNA A LA UNIVERSIDAD	10
VI. MÉRITO PREFERENTE	10
TOTAL	100

Apartado 2. Puntuaciones de los méritos y apartados.

Los candidatos enviarán sus méritos (CV) a través de la web <http://enfermeriadesevilla.org>, atendiendo a las instrucciones publicadas por el centro de Enfermería Cruz Roja. El envío se realizará de forma telemática y se debe adjuntar carpetas con los bloques temáticos correspondientes al baremo (rendimiento académico, actividad docente.....) , así como los datos identificativos del candidato y las tasas de pago.

Las Comisiones podrán excluir de la baremación un mérito que se alegue en dos apartados distintos del baremo, no valorando aquellos que se aleguen en apartados a que no correspondan. Aplicado el Baremo si alguno o algunos de los concursantes a una misma plaza obtuvieran puntuación en exceso sobre los máximos establecidos en alguno de los subapartados, se asignará la puntuación máxima admitida a quien la tuviese más alta, escalándose proporcionalmente la valoración de los demás concursantes. No se escalarán los valores obtenidos por los concursantes en los diferentes subapartados donde expresamente se indique que no procede, o se hagan otras precisiones.

La puntuación final y última del candidato se redondeará al primer decimal inmediato superior en caso que el segundo decimal fuese igual o superior a 5 y, quedando en el correspondiente en caso que fuera igual o inferior a cuatro.

El umbral mínimo para poder ser adjudicatario de una plaza se establece en:

- **10 puntos**

Es importante señalar que la comisión de contratación no reubicará ningún mérito registrado por el candidato. En casos de ubicación no adecuada según los requerimientos del baremo publicado (por ejemplo, artículo de investigación ubicado en capítulo de libro, o viceversa) la comisión de contratación procederá a su **NO VALIDACIÓN** como mérito. La comisión de contratación tampoco está obligada a subsanar méritos cuyos datos hayan quedado registrados erróneamente o

aparezcan incompletos, siendo discrecionalidad de la comisión su no validación en caso de que la identificación base del mismo no sea posible.

Siguiendo esta relación de recomendaciones, es conveniente que el candidato **NO INCLUYA MÁS MÉRITOS** que los necesarios para la baremación. Los máximos establecidos por mérito se señalan expresamente en el baremo publicado. En caso de incluir más méritos de los especificados se tomarán según el orden indicado en cada apartado (habitualmente, una fecha en orden descendente) hasta llegar al máximo. Los demás no se incluirán para ser baremados por la comisión.

En el Anexo I queda registrado la información que se debe adjuntar en cada apartado.

Apartado 3. *Coefficiente de afinidad.*

Cuando la comisión de contratación considere que los méritos y su contenido alegados por el candidato no corresponden en todo o en parte al perfil de la plaza en concurso contenida en la resolución de convocatoria, la valoración de tales méritos se verá reducida en función de su menor afinidad; la reducción deberá ser debidamente motivada en las actas a elaborar por la comisión de contratación, y se aplicará en aquellos subapartados donde proceda según el baremo aplicable.

A tal efecto, la comisión de contratación fijará el coeficiente de afinidad en uno de los valores siguientes: **0,0 (muy bajo), 0,25 (bajo), 0,50 (medio), 0,75 (alto), 1,00 (muy alto)**. El coeficiente fijado por la comisión de contratación se multiplicará por la puntuación base dada al mérito, estableciéndose, en primer lugar, el coeficiente de afinidad y, en segundo lugar, la valoración del mérito según indicios de calidad. Para su aplicación deberán atenderse necesariamente las notas publicadas en cada apartado del baremo que lo especifique.

Asimismo, se establece que la comisión de contratación podrá solicitar al aspirante en cualquier momento del proceso de baremación documentación acreditativa y explicativa de sus méritos, estando el aspirante obligado a su remisión.

Apartado 4. *Mérito preferente.*

El candidato que alegue estar en posesión del mérito preferente al que se refiere el artículo 48.3 de la Ley Orgánica de Universidades (estar acreditado a los cuerpos docentes universitarios, i.e., Ayudante doctor, Contratado doctor, Titular de Universidad o Catedrático de Universidad) o al que se refiere el Art. 50 de la Ley Orgánica de Universidades (estancias de investigación en centros externos a la Universidad de Sevilla), deberá justificarlo documentalmente según las instrucciones que la Universidad de Sevilla dicte.

Al candidato que aduzca dicho mérito preferente, y a fin de ponderar en su justa medida la preferencia atribuida a esos méritos, se establece la atribución de carácter dirimente (y

preferente) para los casos de empate entre aspirantes junto a una puntuación relevante en el baremo aplicable (Bloque VI).

RESUMEN DEL CURRÍCULUM VITAE (máximo: 1.000 palabras)		
<p>Describa brevemente su trayectoria científica (y especialmente su trayectoria profesional en caso de plazas de profesor asociado), los principales logros docentes, científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de su línea de investigación. Indique también otros aspectos o peculiaridades que considere de importancia para valorar su trayectoria en relación al perfil de la plaza.</p>		
I. RENDIMIENTO ACADÉMICO		Máximo: 100 puntos
1.1. Expediente Académico: (máximo 1 titulación por cada tipo: Grado o equivalente, y Máster Universitario)		Máximo: 50 puntos
<p>1.1.1. Titulación Universitaria de Grado o equivalente (como Licenciado/a, Diplomado/a, Arquitecto/a, Arquitecto/a técnico/a, Ingeniero/a o Ingeniero/a técnico/a):</p> <p style="padding-left: 20px;">APROBADO: 5,0-6,9 nota media NOTABLE: 7,0-8,9 nota media SOBRESALIENTE: 9,0-10,0 nota media</p> <p>Complemento (multiplicativo): Coeficiente corrector en titulaciones de grado medio</p>	<p>40 puntos 50 puntos 60 puntos</p> <p>0,7 x puntuación</p>	<p>Ponderación: 80 %</p>
<p>1.1.2. Titulación de Máster Universitario (Oficial):</p> <p style="padding-left: 20px;">APROBADO: 5,0-6,9 nota media NOTABLE: 7,0-8,9 nota media SOBRESALIENTE: 9,0-10,0 nota media</p>	<p>40 puntos 50 puntos 60 puntos</p>	<p>Ponderación: 20 %</p>
<p>Nota 1: En el caso de que el aspirante acredite una “doble titulación” el aspirante podrá incluir en este apartado 1.1 la más beneficiosa por aplicación del coeficiente de afinidad aplicable, y pudiendo incluir la restante en el apartado 1.3.</p> <p>Nota 2: Los títulos (extranjeros) deben necesariamente contar con la debida declaración de homologación o equivalencia y la nota media del expediente académico universitario conforme a las indicaciones del Ministerio del Gobierno de España.</p>		

Nota 3: Se considera la siguiente tipología de coeficientes:

- Afinidad muy alta (1,0): en el ANEXO I el Departamento especifica una relación de titulaciones sin carácter excluyente de grado o equivalente, o sus afines por contenido, con coeficiente de afinidad muy alto (1,0), excluyendo del ANEXO I los títulos de másteres universitarios –oficiales- en cuyo caso el coeficiente de afinidad se valora por la comisión de contratación ante la exposición del mérito.
- Afinidad alta (0,75): en el ANEXO I el Departamento especifica una relación de titulaciones sin carácter excluyente de grado o equivalente, o sus afines por contenido, con coeficiente de afinidad alto (0,75), excluyendo del ANEXO I los títulos de másteres universitarios –oficiales- en cuyo caso el coeficiente de afinidad se valora por la comisión de contratación ante la exposición del mérito.
- Afinidad media (0,50): el coeficiente de afinidad aplicable a las titulaciones de grado/licenciatura o equivalente y de máster universitario –oficial- no contempladas en los tipos anteriores (muy alto o alto) y que pertenezcan a la misma rama de conocimiento que el área de conocimiento solicitante de la dotación de la plaza deberá ser igual o superior a 0,5.
- Afinidad baja o muy baja (0,25 o 0,0): el coeficiente de afinidad aplicable a las titulaciones restantes deberá ser 0,0 o 0,25, motivándose por la comisión de contratación.

En caso de que el Departamento no especifique ninguna titulación en el ANEXO I, el coeficiente de afinidad será igual a 1 para todas las titulaciones que acredite el aspirante.

1.2. Título de doctor (tesis doctoral): (máximo 1 tesis doctoral independientemente de la normativa)		Máximo: 40 puntos
1.2.1.Real Decreto 185/1985: Apto Cum laude Apto Cum laude por unanimidad	20 puntos 30 puntos 40 puntos	
1.2.2.Real Decreto 778/1998, de 30 de abril: Aprobado Notable Sobresaliente Sobresaliente Cum laude	15 puntos 20 puntos 35 puntos 40 puntos	
1.2.3.Real Decreto 99/2011: Aprobado Notable Sobresaliente Cum laude por unanimidad	15 puntos 20 puntos 35 puntos 40 puntos	
<p>Nota 1: El título de doctor (extranjero) debe necesariamente contar con la debida declaración oficial de equivalencia al nivel académico de Doctor en España, según lo establecido en el Real Decreto 967/2014, de 21 de noviembre o la legislación que lo sustituya. Asimismo, se deberá indicar la calificación recibida o en su defecto la escala aplicable según el sistema educativo universitario donde se superó la tesis doctoral, en relación a la escala establecida por el Real Decreto 99/2011 que regula los estudios de Doctorado. A tal efecto, la Escuela Internacional de Doctorado de la Universidad de Sevilla (EIDUS) será el órgano encargado de instruir el procedimiento y elevar al Rector la correspondiente propuesta de resolución, previo informe razonado del Comité de Dirección de la EIDUS.</p>		
1.3. Otros títulos académicos:		Máximo: 5 puntos
1.3.1.Titulación Universitaria de Grado o equivalente (como Licenciado/a, Diplomado/a, Arquitecto/a, Arquitecto/a técnico/a, Ingeniero/a o Ingeniero/a técnico/a), y Titulación Universitaria de Máster (Oficial): APROBADO: 5,0-6,9 nota media NOTABLE: 7,0-8,9 nota media SOBRESALIENTE: 9,0-10,0 nota media	3 puntos 6 puntos 10 puntos 10 puntos	
1.3.2.Título de doctor (tesis doctoral)		
<p>Nota 1: En relación con el coeficiente de afinidad y la homologación de títulos se aplicarán las Notas del apartado 1.1.</p>		

1.4. Premios académicos y menciones de calidad:		Máximo: 5 puntos
1.4.1.Premio (Nacional) Fin de Carrera de Educación Universitaria: Primer premio	5 puntos por premio	No admite coeficiente de afinidad.
1.4.2.Premio extraordinario de grado o equivalente	4 puntos por premio	
1.4.3.Premio Extraordinario de Doctorado.	4 puntos por premio	
1.4.4.Doctorado internacional y europeo	2 puntos por indicio	
1.4.5.Mención de calidad (o 'hacia la excelencia')	1 punto por indicio	
1.4.6.Tesis en régimen de cotutela	1 punto por indicio	

II. ACTIVIDAD DOCENTE		Máximo: 100 puntos
2.1. Docencia en asignaturas regladas universitarias: (máximo 1.200 horas de docencia oficial)		Máximo: 50 puntos
<p>2.1.1. Titulación Universitaria de Grado o equivalente (como Licenciado/a, Diplomado/a, Arquitecto/a, Arquitecto/a técnico/a, Ingeniero/a o Ingeniero/a técnico/a), y Titulación Universitaria de Máster (Oficial):</p> <p>Complemento 1 (multiplicativo): Docencia en Máster Universitario (oficial)</p> <p>Complemento 2 (multiplicando al complemento 1): Docencia en inglés u otras lenguas diferentes a las que son objeto de estudio</p>	<p>1,00 x 10 horas de docencia</p> <p>1,50 x puntuación obtenida en 2.1.1 en asignaturas de Máster Universitario (oficial)</p> <p>1,50 x puntuación obtenida en 2.1.1 en asignaturas en inglés u otras lenguas diferentes a las que son objeto de estudio</p>	<p>En el caso de que el aspirante acredite docencia superior a 1.200 horas, su puntuación se escalará proporcionalmente a 1.200 horas.</p>
<p>Nota 1: Los Trabajos Fin de Carrera (Grado o equivalente, y Máster) no serán evaluados en este apartado. Se remite al aspirante al apartado 2.4.1.</p> <p>Nota 2: Se considera la siguiente tipología de asignaturas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Afinidad muy alta (1,0): asignaturas cuyo contenido corresponda al perfil de la plaza convocada, o en su defecto las asignaturas impartidas por el área de conocimiento del departamento solicitante de la plaza. - Afinidad alta (0,75): asignaturas impartidas por el área de conocimiento solicitante sin consideración de universidad de impartición, e incluyendo con ello las asignaturas no necesariamente impartidas por el área de conocimiento del departamento de la Universidad de Sevilla convocante de la plaza. - Afinidad media (0,50): asignaturas impartidas por áreas de conocimiento afines al departamento y área de conocimiento a que corresponde la plaza según listado oficial de la Universidad de Sevilla de comisiones juzgadoras a cuerpos docentes, y sin consideración de universidad de impartición. - Afinidad baja o muy baja (0,25 o 0,0): asignaturas no pertenecientes a ninguno de los tipos anteriores. El coeficiente de afinidad aplicable deberá ser 0,0 o 0,25, motivándose por la comisión de contratación. <p>Nota 3: Para que la docencia en inglés se contabilice el aspirante ha de contar con una acreditación del idioma mayor o igual al B2 del Marco Europeo de Reconocimiento de las Lenguas (o equivalente).</p>		

2.2. Contratos como PDI universitario: (máximo 60 meses)		Máximo: 10 puntos
2.2.1. Modalidad de contrato y régimen de dedicación:		No admite coeficiente de afinidad.
Contrato laboral temporal / tiempo parcial	0,30 puntos por 1 mes, o prorrateo	En el caso de que el aspirante acredite contratos como PDI superiores a 60 meses, su puntuación se escalará proporcionalmente a 60 meses.
Contrato laboral temporal / tiempo completo	0,40 puntos por 1 mes, o prorrateo	
Contrato laboral indefinido / tiempo parcial	0,50 puntos por 1 mes, o prorrateo	
Contrato laboral indefinido/tiempo completo	0,60 puntos por 1 mes, o prorrateo	
<p>Nota 1: Los contratos deben necesariamente registrarse en el apartado "Situación profesional actual o Cargos y actividades desempeñados con anterioridad" según fecha de finalización, y precisarse en el campo "Categoría Profesional" el tipo de contrato (e.g., Ayudante Doctor). Asimismo, en el campo Régimen de Dedicación debe señalarse Tiempo completo o Tiempo parcial.</p>		
2.3. Dirección de tesis doctorales: (máximo 5 tesis doctorales)		Máximo: 10 puntos
2.3.1. Calificación:		No admite coeficiente de afinidad.
Apto/Aproba o Notable	4 puntos por tesis	
Sobresaliente/Cum Laude sin unanimidad	6 puntos por tesis	
Cum Laude por Unanimidad/Sobresaliente Cum Laude	8 puntos por tesis	
	10 puntos por tesis	
Complemento (aditivo):	2 puntos por premio	
Mención de calidad (o hacia la excelencia) Doctorado internacional y europeo	2 puntos por premio	
Tesis en régimen de cotutela	2 puntos por tesis	
<p>Nota 1: La dirección de tesis doctorales (extranjeras) debe necesariamente contar con la debida declaración oficial de equivalencia al nivel académico de Doctor en España, según lo establecido en el Real Decreto 967/2014, de 21 de noviembre o la legislación que lo sustituya. Asimismo, se deberá indicar la calificación recibida o en su defecto la escala aplicable según el sistema educativo universitario donde se superó la tesis doctoral, en relación a la escala establecida por el Real Decreto 99/2011 que regula los estudios de Doctorado. A tal efecto, la Escuela Internacional de Doctorado de la Universidad de Sevilla (EIDUS) será el órgano encargado de instruir el procedimiento y elevar al Rector la correspondiente propuesta de resolución, previo informe razonado del Comité de Dirección de la EIDUS.</p>		

2.4. Otros méritos de docencia universitaria:		Máximo: 30 puntos
2.4.1. Dirección o tutela de trabajos académicos en titulaciones universitarias oficiales: (máximo 10 trabajos dirigidos)		Máximo: 100 Ponderación: 0,30
2.4.1.1. Tipo de proyecto: -Tesinas, Trabajo Fin de Máster, Diploma de Estudios Avanzados, o equivalentes. -Proyectos Final de Carrera en Titulación Universitaria de Grado o equivalente.	20 puntos por dirección 10 puntos por dirección	No admite coeficiente de afinidad.
2.4.2. Docencia universitaria no oficial: (máximo 240 horas de docencia no oficial impartidas por el aspirante)		Máximo: 100 Ponderación: 0,20
2.4.2.1. Tipo de programa: Másteres propios, o equivalentes Cursos de expertos, o equivalentes Cursos de extensión universitaria, o equivalentes Otros títulos	10 puntos por 10 h. docencia 8 puntos por 10 h. docencia 6 puntos por 10 h. docencia 4 puntos por 10 h. docencia	En el caso de que el aspirante acredite docencia universitaria no oficial superior a 240 horas, su puntuación se escalará proporcionalmente a 240 horas.
<p>Nota 1: En ningún caso se entiende como docencia universitaria no oficial la impartición de conferencias, seminarios o talleres que no tengan la consideración de másteres propios, cursos de expertos o cursos de extensión universitarias o equivalentes, no debiéndose pues registrar en este apartado.</p> <p>Nota 2: En el caso de docencia universitaria no oficial impartida en instituciones universitarias extranjeras se requiere de documentación adicional que ilustre la equivalencia con Másteres propios, Cursos de expertos o Cursos de extensión universitaria.</p>		
2.4.3. Colaboraciones en proyecto de innovación y mejora docente: (máximo 5 proyectos de innovación)		Máximo: 100 Ponderación: 0,15
2.4.3.1. Tipo de convocatoria: Competitivo No competitivo Complemento 1 (multiplicativo) - Ámbito geográfico: Proyecto internacional (UE o NO UE) Proyecto nacional Proyecto autonómico Otros (e.g., Planes Propios de Universidades)	20 puntos por proyecto 10 puntos por proyecto 3,0 x puntuación por proyecto 2,0 x puntuación por proyecto 1,5 x puntuación por proyecto 1,0 x puntuación por proyecto	No admite coeficiente de afinidad.

<p>Complemento 2 (multiplicando el Complemento 1): Factor de corrección de 1,5 para proyectos de innovación y mejora docente convocado oficialmente en los últimos 5 cursos académicos (incluido el curso académico de fecha de la convocatoria).</p> <p>Complemento 3 (multiplicando el Complemento 1) – Tipo de participación: Investigador principal (coordinador) Miembro del equipo Otros</p> <p>Complemento 4 (multiplicando el Complemento 1) – Régimen de Dedicación: Dedicación completa (tiempo completo) Dedicación compartida (tiempo parcial)</p>	<p>1,5 x puntuación por proyecto.</p> <p>1,5 x puntos por proyecto 1,0 x puntos por proyecto 0,5 x puntos por proyecto</p> <p>1,0 x puntos por proyecto 0,5 x puntos por proyecto</p>	
<p>2.4.4. En calidad de autor o coautor de publicaciones docentes o de carácter pedagógico, libros (libros de texto y manuales), artículos, u otros equivalentes de difusión del conocimiento en el dominio docente: (máximo 5 aportaciones en libros, 5 cursos online de al menos 10 hora de docencia no oficial no computados en apartado 2.4.2, 10 aportaciones en capítulos de libro y 10 artículos de revista no computados en el apartado III. Actividad Investigadora)</p>		<p>Máximo: 100 Ponderación: 0,15</p>
<p>2.4.4.1. Tipo de soporte: Libros o manuales Capítulos de libro Artículos de revista</p> <p>Juegos didácticos, software, etc.</p> <p>Actividades relevantes de difusión de la docencia en medios de comunicación audiovisual o equivalentes.</p> <p>Complemento (multiplicativo): Factor de corrección de 1,5 para materiales docentes publicados (o aceptados) en los últimos 5 años naturales (incluido el año natural de fecha de convocatoria de la plaza).</p>	<p>40 puntos por libro 10 puntos por capítulo 20 puntos por artículo</p> <p>20 puntos por material.</p> <p>20 puntos por actividad.</p> <p>1,5 x material docente</p>	

Nota 1: Se valorarán únicamente los libros, capítulos de libro y artículos cuyas editoriales o revistas se correspondan con los admitidos en los apartados 3.2, 3.3 y 3.4, respectivamente, de este Baremo, con la aclaración de que en este caso las publicaciones deben tener carácter docente y pedagógico. No se valora ningún mérito que no acredite ISBN o depósito legal comprobable mediante las bases de datos oficiales para tales fines.

Los tipos de materiales (i.e., cursos online, juegos didácticos, software, difusión, etc.) que no puedan acreditar identificador por su naturaleza deberán acreditar algún otro identificador de publicación o aceptación oficialmente validado, o indicios verificables por la comisión de contratación.

Nota 2: El Departamento deberá especificar en el ANEXO I el número de autores a partir del cual se penaliza la puntuación del aspirante. El factor de corrección por número de autores será el siguiente: (a) de 1 a 6 autores no penaliza

= 100% de la cuantificación; (b) más de 6 autores = $(100\%) / (n^\circ \text{ autores} / i)$, siendo $i \geq 6$, y siendo i el número de autores a partir del cual (no incluyendo i) se penaliza.

Asimismo, el Departamento deberá especificar si el orden de los autores es relevante, y el coeficiente corrector aplicable que en ningún caso será inferior a 0,8, y únicamente aplicable a las posiciones intermedias en caso de al menos 3 autores.

2.4.5. Curso de formación e innovación docente: (máximo 100 horas de formación e innovación docente)

**Máximo: 100
Ponderación: 0,10**

<p>2.4.5.1. Entidad organizadora: Cursos organizados por Universidades o Centros de investigación de prestigio Cursos organizados por otras entidades</p> <p>Complemento (multiplicativo): Factor de corrección de 1,5 para cursos de formación e innovación docente correspondientes a los últimos 5 cursos académicos (incluido el curso académico de fecha de convocatoria de la plaza).</p>	<p>10 puntos por 10 h. docencia no oficial 5 puntos por 10 h. docencia no oficial</p> <p>1,5 x 10 h. docencia no oficial</p>	<p>Docencia de formación e innovación docente superior a 100 horas se escalará proporcionalmente a 100 horas.</p> <p>No admite coeficiente de afinidad.</p>
---	--	---

Nota 1: El aspirante debe indicar únicamente el número de horas efectivamente impartidas por él, independientemente de que el curso acredite un mayor número de horas compartidas por otros docentes.

2.4.6. Participación (exclusivamente ponente) en congresos, jornadas o seminarios orientados a la formación teórico-práctica para la actividad docente: (máximo 10 aportaciones)		Máximo: 100 Ponderación: 0,10
<p>2.4.6.1. Tipo de participación:</p> <p>Participativo - Ponencia plenaria Participativo - Ponencia invitada Participativo - Ponencia oral (comunicación oral) Participativo - Póster</p> <p>Complemento 1 (multiplicativo): Ámbito geográfico del congreso: Internacional Nacional Regional o Local</p> <p>Complemento 2 (multiplicando el Complemento 1): Factor de corrección de 1,5 para participación en congresos orientados a la formación docente correspondientes a los últimos 5 años naturales (incluido el año natural de fecha de convocatoria de la plaza).</p>	<p>20 puntos por participación</p> <p>15 puntos por participación</p> <p>10 puntos por participación</p> <p>5 puntos por participación</p> <p>1,50 x participación</p> <p>1,00 x participación</p> <p>0,50 x participación</p> <p>1,5 x participación.</p>	<p>No admite coeficiente de afinidad.</p>
<p>Nota 1: La comisión deberá especificar en el ANEXO I el número de autores a partir del cual se penaliza la puntuación del aspirante. El factor de corrección por número de autores será el siguiente: (a) de 1 a 5 autores no penaliza = 100% de la cuantificación; (b) más de 6 autores = $(100\%) / (n^\circ \text{ autores} / i)$, siendo $i \geq 6$, y siendo i el número de autores a partir del cual (no incluyendo i) se penaliza. Asimismo, la comisión deberá especificar si el orden de los autores es relevante, y el coeficiente corrector aplicable que en ningún caso será inferior a 0,8, y únicamente aplicable a las posiciones intermedias en caso de al menos 3 autores.</p>		

III. ACTIVIDAD INVESTIGADORA		Máximo: 100 puntos
3.1. Contratos (o becas, si procede) en procesos competitivos convocados por entidades públicas o privadas:		Máximo: 10 puntos
<p>3.1.1.Finalidad Predoctoral (nombre de la ayuda);, FPU, FPI, Planes propios de Universidad</p> <p>Otras convocatorias públicas competitivas</p> <p>3.1.2.Finalidad Posdoctoral (nombre de la ayuda):</p> <p>-MEC, Juan de la Cierva, Fullbright, Humboldt, Marie Curie, Contratos de acceso a Sistema Español de Ciencia y Tecnología, o similares de fundaciones e instituciones de reconocido prestigio en I+D+i</p> <p>-Otras convocatorias públicas competitivas</p> <p>3.1.3.Contratos Sénior de reincorporación (nombre de la ayuda):</p> <p>-Ramón y Cajal, Miguel Servet, Marie Curie, o similares de fundaciones e instituciones de reconocido prestigio en I+D+i</p> <p>-Otras convocatorias públicas competitivas</p> <p>3.1.4. Becas de colaboración o iniciación a la investigación concedidas por instituciones universitarias o centros de investigación</p>	<p>3,0 punto por tipo de contrato/ año</p> <p>2,0 puntos por tipo de contrato/ año</p> <p>4,0 puntos por tipo de contrato/ año</p> <p>3,0 puntos por tipo de contrato/ año</p> <p>6,0 puntos por tipo de contrato/ año</p> <p>4,0 puntos por tipo de contrato/ año</p> <p>2,0 puntos por tipo de contrato/ año</p>	<p>No admite coeficiente de afinidad.</p>
<p>Nota 1: Las duraciones de contrato distintas al año se prorratearán proporcionalmente.</p>		
3.2. Libros (o monografías) científicas en calidad de autor/coautor o editor/coeditor: (máximo 5 libros)		Máximo: 10 puntos
<p>3.2.1. Posición de la publicación:</p> <p>Q1 en el SPI</p> <p>Q2 en el SPI, o ANEXO I (nivel I, N1)</p> <p>Q3 en el SPI, o ANEXO I (nivel II, N2)</p> <p>Q4 en el SPI, o ANEXO I (nivel III, N3)</p> <p>Otros libros no incluidos ni en SPI ni ANEXO I</p> <p>Complemento 1 (multiplicativo):</p> <p>Traducción (de libros o monografías científicas) sin aportaciones propias en</p>	<p>10,0 puntos por libro</p> <p>8,0 puntos por libro</p> <p>6,0 puntos por libro</p> <p>4,0 puntos por libro</p> <p>0,5 puntos por libro</p> <p>0,5 x puntos por libro</p>	

forma de estudios preliminares o anotaciones, y revisión (bibliográfica). Edición científica (de libros o monografías científicas).	0,5 x puntos por libro	
<p>Nota 1: Se valoran como editoriales de prestigio a puntuar las reconocidas en posiciones preferentes en el catálogo general de Scholarly Publishers Indicators (SPI). Se aplica el listado SPI del año de publicación del libro o en su defecto el inmediatamente anterior a la fecha de su publicación (o aceptación si procede). En caso de que la primera edición del listado SPI no se hubiera aún publicado, se aplicará el inmediato posterior. Asimismo, el Departamento puede elaborar un listado complementario a SPI (en ANEXO I) de un máximo de 10 editoriales no contenidas en el listado SPI en los años de publicación (o aceptación) del mérito, que necesariamente deben estar contenidas en los listados Scholarly Publishers Indicators Expanded, o contengan el sello de calidad CEA- APQ siempre que la publicación sea posterior a la concesión del sello y estuviera vigente.</p>		
<p>Nota 2: No se valora ningún mérito que no acredite ISBN o depósito legal comprobable mediante las bases de datos oficiales para tales fines. Se excluyen además de este subapartado, en general, las publicaciones que la CNEAI no admite para la valoración de los actividad investigadora del profesorado universitario según tipo de publicación (e.g., libros o capítulos de libro), y, en particular, los libros que sean libros de actas de congresos o reuniones científicas, autoediciones del candidato, o cuyo contenido sea esencialmente tesis doctorales (salvo, y como excepción a juicio de la comisión de contratación).</p>		
<p>Nota 3: En relación con el coeficiente de afinidad aplicable se considera la siguiente tipología:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Afinidad muy alta (1,0): méritos correspondientes al perfil investigador de la plaza convocada, o en su defecto a las líneas estratégicas de investigación del área de conocimiento del departamento de la Universidad de Sevilla solicitante de la plaza, pudiéndose completar en el Anexo I. - Afinidad alta (0,75): méritos relativos a las líneas de investigación del área de conocimiento a que corresponde la plaza –sin consideración de universidad de adscripción del área de conocimiento, pudiéndose completar en el Anexo I. - Afinidad media (0,50): méritos relativos a las áreas de conocimiento (sin distinción de universidad) afines al departamento y área de conocimiento a que corresponde la plaza según listado oficial de la Universidad de Sevilla de comisiones juzgadoras a cuerpos docentes. - Afinidad baja o muy baja (0,25 o 0,0): méritos relativos a alguna de las líneas de investigación de otras áreas de conocimiento. El coeficiente de afinidad aplicable deberá ser 0,25 (baja) o 0,0 (muy baja), motivándose por la comisión de contratación. <p>Las líneas de investigación se describen del modo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Afinidad muy alta: en el caso de perfil investigador este se corresponderá con (a) alguna/as línea/s estratégicas de investigación practicada/s por los grupos de investigación, proyectos de investigación competitivos o institutos de investigación universitarios en los que participe el departamento y área de conocimiento, y conjuntamente (b) cualesquiera otras que motivadas académicamente consten en el ANEXO I. - Afinidad alta: se corresponderán con las líneas estratégicas de investigación definidas por fundaciones, sociedades, asociaciones u otras instituciones nacionales o internacionales en relación con el área de conocimiento sin distinción de universidad a que pertenece, y no contempladas en el punto 1 (afinidad muy alta). Pueden completarse en el ANEXO I o también perfeccionarse por mención de la documentación publicada por las organizaciones anteriormente citadas sobre líneas de investigación prioritarias. - Afinidad media: se aplicará el punto 2) a cada área de conocimiento afín (sin distinción de universidad) según listado oficial de la Universidad de Sevilla de comisiones juzgadoras a cuerpos docentes. No deben incorporarse las líneas al ANEXO I, siendo motivadas durante el proceso de baremación. <p>El aspirante deberá motivar entre sus indicios de calidad las líneas estratégicas de investigación a que queda adscrito el resultado alcanzado con su mérito. Debe incluir su motivación en el campo (de su CVN Editor de FECYT): Resultados relevantes del apartado Actividad científica y tecnológica - Publicaciones, documentos científicos y técnicos.</p>		

Nota 4: El Departamento deberá especificar en el ANEXO I el número de autores a partir del cual se penaliza la puntuación del aspirante. El factor de corrección por número de autores será el siguiente: (a) de 1 a 3 autores no penaliza

= 100% de la cuantificación; (b) más de 6 autores = $(100\%) / (n^\circ \text{autores} / i)$, siendo $i \geq 6$, y siendo i el número de autores a partir del cual (no incluyendo i) se penaliza.

Asimismo, el Departamento deberá especificar si el orden de los autores es relevante, y el coeficiente corrector aplicable que en ningún caso será inferior a 0,8, y únicamente aplicable a las posiciones intermedias en caso de al menos 3 autores.

3.3. Capítulos de Libro: (máximo 10 capítulos)		Máximo: 5 puntos
---	--	-------------------------

<p>3.3.1. Posición de la publicación: Q1 en el SPI Q2 en el SPI, o ANEXO I (nivel I, N1) Q3 en el SPI, o ANEXO I (nivel II, N2) Q4 en el SPI, o ANEXO I (nivel III, N3) Otros libros no incluidos ni en SPI ni ANEXO I</p> <p>Complemente 1 (multiplicativo): Fichas técnicas de catálogos en publicaciones, reseñas, o aportaciones en diccionarios comunes o científicos.</p>	<p>4,0 puntos por capítulo de libro 3,0 puntos por capítulo de libro 2,0 puntos por capítulo de libro 1,0 punto por capítulo de libro 0,5 puntos por capítulo de libro 0,1 x puntos por capítulo de libro</p>	
---	--	--

Nota 1: Se aplican las Notas del apartado 3.2. Libros.

Nota 2: En particular, no se considerarán capítulos de libros las contribuciones a congresos editadas en libros de actas o proceedings, o aquellas aportaciones cuyo contenido sea esencialmente tesis doctorales (salvo, y como excepción a juicio de la comisión de contratación, las publicadas en editoriales de prestigio según Nota 1), las recopilaciones legislativas y jurisprudenciales así como sus combinaciones, trabajos fin de estudios, o trabajos similares.

3.4. Artículos científicos de Revista con proceso anónimo de revisión por pares: (máximo 10 artículos)		Máximo: 50 puntos
---	--	--------------------------

<p>3.4.1. Posición de la publicación: Decil 1 del JCR Q1 del JCR o SJR Q2 del JCR o SJR, o ANEXO I (nivel I) Q3 del JCR o SJR, o ANEXO I (nivel II) Q4 del JCR o SJR, o ANEXO I (nivel III) Artículos no incluidos ni en JCR, SJR ni ANEXO I</p> <p>Complemento (aditivo, y hasta un máximo de 5 puntos): Citas validadas en base de datos de reconocido prestigio (e.g., SCOPUS, WOS o Google Académico).</p>	<p>12,0 puntos por artículo 10,0 puntos por artículo 8,0 puntos por artículo 6,0 puntos por artículo 4,0 puntos por artículo 0,5 puntos por artículo 0,1 por cita acreditada</p>	
---	--	--

Nota 1: Las aportaciones presentadas deberán haber sido publicadas en los años para los que se solicita la evaluación. No se tendrán en cuenta en ningún caso publicaciones aceptadas pero no publicadas a excepción de aquellas publicaciones que acrediten oficialmente el identificador de publicación DOI, HANDLE, PMID u equivalente y aceptado por la comunidad científica y validado por la comisión de contratación.

Se valoran como revistas de prestigio (tanto de suscripción como de acceso abierto e híbridas, y tanto en formato papel como digital) las revistas que acreditando ISSN estén localizadas en posiciones preferentes de Journal Citation Reports (JCR) y SCImago Citation Ranks (SCR), sin distinción entre ambos catálogos. La edición de la clasificación de referencia para la baremación es la del año de publicación del artículo, o en su defecto la inmediata anterior (en caso de no haberse aún publicado la nueva edición). Para artículos aceptados y no publicados, y sin perjuicio de lo señalado anteriormente en relación con los artículos aceptados pero no publicados, será la última edición publicada con fecha fin del plazo de la convocatoria de concurso.

Asimismo, y sin perjuicio de lo establecido en el primer párrafo de la Nota 1, el Departamento puede elaborar un listado complementario incluido en su ANEXO I de un máximo de 10 revistas (identificadas por su ISSN) que no estando contenidas en los listados JCR y SJR de aplicación en el año de la publicación del mérito (o aceptación si procede) necesariamente cuenten con sello de calidad FECYT, o estén indexadas en bases de datos citadas expresa y literalmente (independientemente de a qué rama o campo de conocimiento se haga referencia) en el último documento publicado por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA): PRINCIPIOS Y ORIENTACIONES PARA LA APLICACIÓN DE LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN (se aplica en todos los casos el documento de Profesor Ayudante Doctor), y también el último documento publicado por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI) para la evaluación de la actividad investigadora de los profesores universitarios: LOS CRITERIOS ESPECÍFICOS APROBADOS PARA CADA UNO DE LOS CAMPOS DE EVALUACIÓN.

Finalmente se indica expresamente que en caso de que la comisión de contratación valore como 'revista seudocientífica o depredadora' el mérito aportado por el aspirante, previa motivación de la comisión de contratación, deberá puntuarse con coeficiente de afinidad igual a 0.

Nota 2: En relación con el coeficiente de afinidad aplicable se considera la siguiente tipología:

- Afinidad muy alta (1,0): méritos correspondientes al perfil investigador de la plaza convocada, o en su defecto a las líneas estratégicas de investigación del área de conocimiento del departamento de la Universidad de Sevilla solicitante de la plaza, pudiéndose completar en el Anexo I.
- Afinidad alta (0,75): méritos relativos a las líneas de investigación del área de conocimiento a que corresponde la plaza –sin consideración de universidad de adscripción del área de conocimiento, pudiéndose completar en el Anexo I.
- Afinidad media (0,50): méritos relativos a las áreas de conocimiento (sin distinción de universidad) afines al departamento y área de conocimiento a que corresponde la plaza según listado oficial de la Universidad de Sevilla de comisiones juzgadoras a cuerpos docentes.

Afinidad baja o muy baja (0,25 o 0,0): méritos relativos a alguna de las líneas de investigación de otras áreas de conocimiento. El coeficiente de afinidad aplicable deberá ser 0,25 (baja) o 0,0 (muy baja), motivándose por la comisión de contratación. Los artículos publicados en revista seudocientífica o depredadora son merecedores en todos los casos de un coeficiente de afinidad 0,0. La comisión de contratación deberá motivar de modo preciso su consideración de seudocientífica o depredadora.

Las líneas de investigación se describen del modo siguiente:

- Afinidad muy alta: en el caso de perfil investigador este se corresponderá con (a) alguna/as línea/s estratégicas de investigación practicada/s por los grupos de investigación, proyectos de investigación competitivos o institutos de investigación universitarios en los que participe el departamento y área de conocimiento, y conjuntamente (b) cualesquiera otras que motivadas académicamente se incorporen al ANEXO I.
- Afinidad alta: se corresponderán con las líneas estratégicas de investigación definidas por fundaciones, sociedades, asociaciones u otras instituciones nacionales o internacionales en relación con el área de conocimiento sin distinción de universidad a que pertenece, y no contempladas en el punto 1 (afinidad muy alta). Pueden completarse en el ANEXO I o también perfeccionarse por mención de la documentación publicada por las organizaciones anteriormente citadas sobre líneas de investigación prioritarias.
- Afinidad media: se aplicará el punto 2) a cada área de conocimiento afín (sin distinción de universidad) según listado oficial de la Universidad de Sevilla de comisiones juzgadoras a cuerpos docentes. No deben incorporarse las líneas al ANEXO I, siendo motivadas durante el proceso de baremación.

El aspirante deberá motivar entre sus indicios de calidad las líneas estratégicas de investigación a que queda adscrito el resultado alcanzado con su mérito.

Nota 3: La comisión deberá especificar en el ANEXO I el número de autores a partir del cual se penaliza la puntuación del aspirante. El factor de corrección por número de autores será el siguiente: (a) de 1 a 6 autores no penaliza = 100% de la cuantificación; (b) más de 6 autores = $(100\%) / (n^\circ \text{autores} / i]$, siendo $i \geq 6$, y siendo i el número de autores a partir del cual (no incluyendo i) se penaliza. Asimismo, el Departamento deberá especificar si el orden de los autores es relevante, y el coeficiente corrector aplicable que en ningún caso será inferior a 0,8, y únicamente aplicable a las posiciones intermedias en caso de al menos 3 autores.

3.5. Participación en proyectos de investigación financiados ejecutados o en curso, y resueltos por instituciones de investigación acreditadas en nuestra comunidad científica: (máximo 5 proyectos con una duración mínima de 1 año cada proyecto)		Máximo: 10 puntos
<p>3.5.1. Tipo de proyecto: Proyecto competitivo Proyecto no competitivo</p> <p>Complemento 1 (multiplicativo) – Ámbito geográfico: Proyecto internacional (UE) Proyecto Internacional (no UE) Proyecto nacional Proyecto Autonómico Otros</p> <p>Complemento 2 (multiplicando al Complemento 1) – Duración: De duración inferior a 2 años De duración igual o superior a 2 años</p> <p>Complemento 3 (multiplicando al Complemento 1) – Grado de contribución: Coordinador del proyecto (total, científico o gerente) Miembro del equipo (investigador) Técnico Titulado Universitario en formación Otros</p>	<p>5,0 puntos por proyecto 2,0 punto por proyecto</p> <p>3,0 x puntos por proyecto 2,5 x puntos por proyecto 1,5 x puntos por proyecto 1,0 x puntos por proyecto 0,5 x puntos por proyecto</p> <p>1,0 x puntos por proyecto 2,0 x puntos por proyecto</p> <p>3,00 x puntos por proyecto 2,00 x puntos por proyecto 1,00 x puntos por proyecto 0,75 x puntos por proyecto 0,50 x puntos por proyecto</p>	<p>No admite coeficiente de afinidad.</p>
<p>Nota 1: Se precisa que el carácter Internacional, Nacional, Autonómico u Otro del proyecto científico o tecnológico no se basará en la mera precisión formal que se indique en el nombre del proyecto sino en el ámbito real de la convocatoria, quedando al juicio técnico de la comisión la distinción.</p>		

3.6. Trabajos presentados en congresos científicos o tecnológicos: (máximo 10 participaciones)		Máximo: 10 puntos
<p>3.6.1. Tipo de participación: Participativo-Ponencia plenaria Participativo-Ponencia invitada Participativo-Ponencia oral (comunicación) Participativo-Póster</p> <p>Complemento 1 (multiplicativo): Ámbito geográfico del congreso: Internacional Nacional Regional Local</p> <p>Complemento 2 (multiplicando al complemento 1): Periodicidad: Fija Variable</p> <p>Complemento 3 (multiplicando al complemento 1): Asistencia presencial al congreso: Sí No</p> <p>Complemento 4 (multiplicando el Complemento 1): Factor de corrección de 1,5 para participación en congresos científicos o tecnológicos correspondientes a los últimos 5 años naturales (incluido el año natural de fecha de convocatoria de la plaza.)</p>	<p>2,00 puntos por participación 1,50 puntos por participación 1,00 puntos por participación 0,75 puntos por participación</p> <p>2,00 x puntos por participación 1,00 x puntos por participación 0,50 x puntos por participación 0,25 x puntos por participación</p> <p>1,00 x puntos por participación 0,50 x puntos por participación</p> <p>1,00 x puntos por participación 0,75 x puntos por participación</p> <p>1,50 x puntos por participación</p>	
<p>Nota 1: Se valoran los congresos que respeten el último documento publicado por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA): PRINCIPIOS Y ORIENTACIONES PARA LA APLICACIÓN DE LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN (se aplica en todos los casos el documento de Profesor Ayudante Doctor). Asimismo, se precisa que el carácter Internacional, Nacional, Regional o Local del Congreso científico o tecnológico no se basará en la mera precisión formal que se indique en el nombre del congreso sino en su ámbito real de participación, quedando al juicio técnico de la comisión la distinción.</p> <p>Nota 2: En relación con el coeficiente de afinidad aplicable se considera la siguiente tipología:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Afinidad muy alta (1,0): méritos correspondientes al perfil investigador de la plaza convocada, o en su defecto a las líneas estratégicas de investigación del área de conocimiento del departamento de la Universidad de Sevilla solicitante de la plaza, pudiéndose completar en el Anexo I. - Afinidad alta (0,75): méritos relativos a las líneas de investigación del área de conocimiento a que corresponde la plaza –sin consideración de universidad de adscripción del área de conocimiento, pudiéndose completar en el Anexo I. 		

- Afinidad media (0,50): méritos relativos a las áreas de conocimiento (sin distinción de universidad) afines al departamento y área de conocimiento a que corresponde la plaza según listado oficial de la Universidad de Sevilla de comisiones juzgadoras a cuerpos docentes.
- Afinidad baja o muy baja (0,25 o 0,0): méritos relativos a alguna de las líneas de investigación de otras áreas de conocimiento. El coeficiente de afinidad aplicable deberá ser 0,25 (baja) o 0,0 (muy baja), motivándose por la comisión de contratación. Los congresos seudocientíficos o depredadores son merecedores en todos los casos de un coeficiente de afinidad igual a 0,0. La comisión de contratación deberá motivar de modo preciso su consideración de seudocientífico o depredador.

Las líneas de investigación se describen del modo siguiente:

- Afinidad muy alta: en el caso de perfil investigador este se corresponderá con (a) alguna/as línea/s estratégicas de investigación practicada/s por los grupos de investigación, proyectos de investigación competitivos o institutos de investigación universitarios en los que participe el departamento y área de conocimiento, y conjuntamente (b) cualesquiera otras que motivadas académicamente se incorporen al ANEXO I.
- Afinidad alta: se corresponderán con las líneas estratégicas de investigación definidas por fundaciones, sociedades, asociaciones u otras instituciones nacionales o internacionales en relación con el área de conocimiento sin distinción de universidad a que pertenece, y no contempladas en el punto 1 (afinidad muy alta). Pueden completarse en el ANEXO I o también perfeccionarse por mención de la documentación publicada por las organizaciones anteriormente citadas sobre líneas de investigación prioritarias.
- Afinidad media: se aplicará el punto 2) a cada área de conocimiento afín (sin distinción de universidad) según listado oficial de la Universidad de Sevilla de comisiones juzgadoras a cuerpos docentes No deben incorporarse las líneas al ANEXO I, siendo motivadas durante el proceso de baremación.

El aspirante deberá motivar entre sus indicios de calidad las líneas estratégicas de investigación a que queda adscrito el resultado alcanzado con su mérito.

Nota 3: La comisión deberá especificar en el ANEXO I el número de autores a partir del cual se penaliza la puntuación del aspirante. El factor de corrección por número de autores será el siguiente: (a) de 1 a 6 autores no penaliza = 100% de la cuantificación; (b) más de 6 autores = $(100\%) / (n^\circ \text{ autores} / i]$, siendo $i \geq 6$, y siendo i el número de autores a partir del cual (no incluyendo i) se penaliza.

Asimismo, la comisión deberá especificar si el orden de los autores es relevante, y el coeficiente corrector aplicable que en ningún caso será inferior a 0,8, y únicamente aplicable a las posiciones intermedias en caso de al menos 3 autores.

3.7. Comités científicos, técnicos o asesores: (máximo 5 méritos por epígrafe)		Máximo: 5 puntos
<p>3.7.1. Grado de contribución: Editor de revistas indexadas con factor de impacto JCR o SJR, o revistas contenidas en ANEXO I del apartado 3.4.</p>	5,0 puntos por mérito	No admite coeficiente de afinidad.
<p>3.7.2. Modalidad de la actividad: Participación en comités editoriales (o de redacción) de revistas indexadas con factor de impacto JCR o SJR, o revistas contenidas en ANEXO I del apartado 3.4.</p>	3,0 puntos por mérito	
<p>3.7.3. Modalidad de la actividad: Participación en comités científicos o comités de revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas indexadas con factor de impacto JCR o SJR, o revistas contenidas en ANEXO I del apartado 3.4.</p>	1,0 punto por mérito	
<p>3.7.4. Tipo de participación: -Organizador principal (presidente del comité) de Congresos de prestigio del apartado 3.6. -Perteneencia a Comités Científico y Organizador de Congresos de prestigio del apartado 3.6.</p>	3,0 puntos por mérito 1,0 punto por mérito	
3.8. Conocimiento de idiomas relevantes para la investigación y la docencia:		Máximo: 5 puntos
<p>3.8.1. Nivel: C2, o equivalente según idioma C1, o equivalente según idioma B2, o equivalente según idioma</p>	5 puntos por nivel 3 puntos por nivel 2 puntos por nivel	No admite coeficiente de afinidad.
<p>Nota 1: El mérito alegado se valora incluso si la institución que lo otorga atribuye al certificado un periodo de validez temporal determinada y ya extinguido.</p> <p>Nota 2: El aspirante puede alegar más de un idioma.</p>		

IV. TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO		Máximo: 100 puntos
4.1. Contratos de transferencia (artículo 83 de la LOU 6/2001) o convenios relacionados directa o indirectamente con los ámbitos materiales de las respectivas áreas de conocimiento con instituciones públicas o privadas en el ámbito cultural, social, técnico, económico y empresarial que contribuyen a la innovación del tejido económico y social, y no contemplados en el apartado V: (máximo 5 contratos de transferencia)		Máximo: 35 puntos
<p>4.1.2. Grado de contribución:</p> <ul style="list-style-type: none"> Coordinador Investigador Técnico Titulado Universitario en formación Otros <p>Complemento 1 (multiplicativo): Ámbito geográfico:</p> <ul style="list-style-type: none"> Internacional (UE o no UE) Nacional Autonómico Otros 	<p>20 puntos por coordinación 15 puntos por participación 8 puntos por participación 8 puntos por participación 4 puntos por participación</p> <p>3,0 x puntos por mérito 2,0 x puntos por mérito 1,5 x puntos por mérito 1,0 x puntos por mérito</p>	
<p>Nota 1: Se contemplan en este apartado los cursos de formación (al amparo del art. 83 de la LOU o también convenios formalizados) en empresas o administraciones públicas (distintas de universidades u organismos de investigación).</p> <p>Nota 2: Únicamente se debe incluir en este apartado aquel mérito que demuestre su carácter de investigación capaz de generar conocimiento.</p>		
4.2. Obra civil o de edificación, o exposiciones: (máximo 10 exposiciones)		Máximo: 35 puntos
<p>4.2.1. Obras o exposiciones artísticas</p> <p>Complemento 1 (multiplicativo): Autores:</p> <ul style="list-style-type: none"> Individual (único autor) Colectiva (al menos dos autores) <p>Complemento 2 (multiplicando el Complemento 1): Ámbito geográfico:</p> <ul style="list-style-type: none"> Internacional Nacional, y otros <p>Complemento 3 (multiplicando el Complemento 1): Comisario de exposición</p> <p>Complemento 4 (multiplicando el Complemento 1): Monográfica</p> <p>Complemento 3 (multiplicando el</p>	<p>2,00 puntos por mérito</p> <p>3,00 x puntuación por mérito 1,00 x puntuación por mérito</p> <p>2,00 x puntuación por mérito 1,00 x puntuación por mérito</p> <p>2,00 x puntuación por mérito</p>	

Complemento 1): Catálogo	1,50 x puntuación por mérito 1,50 x puntuación por mérito	
<p>Nota 1: No deben registrarse en este apartado las empresas spin-off de I+D+i, que se registrarán en el apartado 4.4.</p> <p>Nota 2: Únicamente se debe incluir en este apartado aquel mérito que demuestre su carácter de investigación capaz de generar conocimiento.</p>		
4.3. Patentes: (máximo 5 patentes)		Máximo: 20 puntos
4.3.1. Patentes de Invención: Ámbito geográfico: Internacional Nacional, y otros	4,0 puntos por mérito 3,0 puntos por mérito	
Complemento 1 (multiplicativo a 4.3.1): PCT No PCT	2,0 x puntos por mérito 1,0 x puntos por mérito	
Complemento 2 (multiplicando al complemento 1): En explotación, en exclusiva: Sí No	2,0 x puntos por mérito 0,5 x puntos por mérito	
4.3.2. Modelos de Utilidad: Ámbito geográfico: Internacional Nacional, y otros	4,0 puntos por mérito 3,0 puntos por mérito	
Complemento 1 (multiplicativo a 4.3.2): En explotación, en exclusiva: Sí No	1,5 x puntos por mérito 0,5 x puntos por mérito	
4.3.3. Diseños Industriales: Ámbito geográfico: Internacional Nacional, y otros	3,0 puntos por mérito 2,0 puntos por mérito	
Complemento 1 (multiplicativo a 4.3.3): En explotación, en exclusiva: Sí No	1,5 x puntos por mérito 0,5 x puntos por mérito	

4.4. Participar en la generación de Spin-off, con actividad económica contrastable durante al menos 2 años:		Máximo: 10 puntos
4.4.1. Participar en la generación de Spin-off	5 puntos por participación	
Complemento 1 (multiplicativo): Ámbito geográfico: Internacional (UE o no UE) Nacional Autonómico y Otros	2,0 x puntos por mérito 1,5 x puntos por mérito 1,0 x puntos por mérito	
Complemento 2 (multiplicando el complemento 1): Grado de contribución: Coordinador (o socio fundador) Investigador Técnico, Titulado Universitario en formación, u Otros	2,0 x puntos por mérito 1,5 x puntos por mérito 1,0 x puntos por mérito	
Nota 1: El aspirante y la universidad (u organismo de pertenencia del investigador que se evalúa) deben formar parte de su capital social.		

V. ACTIVIDAD PROFESIONAL EXTERNA A LA UNIVERSIDAD		Máximo: 100 puntos
<p>5.1. Actividad profesional con trayectoria constatada y contrastada de calidad, y no acreditada en apartado IV. (máximo 5 méritos de actividad profesional, y un mínimo de 2 meses continuados por actividad)</p> <p>Complemento (multiplicativo): Factor de corrección de 1,5 para actividades profesionales correspondientes a los últimos 5 años naturales (incluido el año natural de fecha de convocatoria de la plaza).</p>	<p>1 punto por mes de actividad</p> <p>1,5 x puntuación por actividad</p>	<p>Máximo: 100 puntos</p>
<p>Nota 1: Se contempla dentro de este apartado la docencia en Institutos de Enseñanza Secundaria.</p>		

VI. MÉRITO PREFERENTE Profesorado Interino:

El aspirante logra 10 puntos atendiendo al siguiente reparto: 5 puntos por (1) su habilitación, acreditación o ser funcionario en el cuerpo docente de ayudante doctor o contratado doctor, o (2) hasta 2 puntos por tener el título de doctor en Ciencias de la Salud. (3) hasta 3 puntos por sus estancias de investigación en universidades u otros centros de investigación externos a la Universidad de Sevilla, hasta 18 meses de estancia, y conforme a las instrucciones dictadas por la Universidad de Sevilla.

ACREDITACIÓN (O HABILITADO) A CUERPO DOCENTE DE TITULAR DE UNIVERSIDAD O CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD.

Disponer del título de Doctor en Ciencias de la Salud		2 puntos
Estar habilitado, acreditado o ser funcionario en el cuerpo docente de ayudante doctor o contratado doctor		5 puntos

ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN

Art. 50 LOU: Estancias de investigación en centros externos a la Universidad de Sevilla. No se considerarán períodos de estancias continuadas inferiores a 1 mes (30 días).		No admite coeficiente de afinidad.
<p>Objetivo de la estancia: Posdoctorales Otras</p> <p>Complemento 1 (multiplicativo) – Nombre del programa y Ámbito geográfico:</p> <p>Financiadas en virtud de convocatorias competitivas de entidades públicas o privadas En centros internacionales En centros nacionales</p> <p>Financiadas en virtud de otras convocatorias no competitivas o con fondos propios En centros internacionales En centros nacionales</p> <p>Complemento 2 (aditivo) - Resultados relevantes: Impartición de seminarios Dirección de tesis Libro Artículo indexado JCR o SJR o ANEXO I</p>	<p>8,0 puntos por mes de estancia 2,0 puntos por mes de estancia</p> <p>3,0 x puntos por estancia 2,0 x puntos por estancia</p> <p>2,0 x puntos por estancia 1,0 x puntos por estancia</p> <p>1,5 puntos por indicio 8,0 puntos por indicio 3,0 puntos por indicio 6,0 puntos por indicio</p>	<p>Máximo: 3 puntos</p> <p>En el caso de que el aspirante acredite más de 18 meses, su puntuación se escalará proporcionalmente a 18 meses.</p>

Nota 1: En relación con el Complemento 2 se valora únicamente el material firmado con algún miembro del equipo de investigación de la Universidad o del Centro de Investigación donde se realiza la estancia de investigación, o la dirección (o codirección) de tesis doctorales a doctorandos de la Universidad o Centro de Investigación donde se realiza la estancia y durante la realización de la misma.

Nota 2: A las estancias de investigación les es de aplicación la instrucción publicada por la Universidad de Sevilla a efectos de su acreditación y cómputo.

Nota 3: Si el período acreditado de estancia coincide con el desempeño de actividad laboral o profesional en universidades, centros de investigación u otros organismos o empresas, debe acreditarse con la preceptiva licencia oficial de estudios que autorice la estancia por la autoridad responsable en cada caso. Se recuerda que los períodos de estancia acreditada deben tener continuidad en períodos de al menos un mes, y requiere del aspirante permanencia en el centro receptor durante el tiempo de duración de la misma.

ANEXO I.

Datos de identificación y contacto

El candidato debe informar, además de los campos identificativos (primer apellido, segundo apellido, nombre, correo electrónico), de sus códigos estándares de investigador, e.g. ORCID, ResearcherID, Scopus, Dialnet, entre otros.

Resumen de texto libre

El candidato debe resumir brevemente su trayectoria científica (y especialmente su trayectoria profesional en caso de plazas de profesor asociado), los principales logros docentes, científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de su línea de investigación. Indique también otros aspectos o peculiaridades que considere de importancia para valorar su trayectoria en relación al perfil de la plaza

I. Rendimiento académico

Expediente académico (Titulación universitaria de Grado o equivalente, cf. documento ANECA) El candidato debe incluir en su documentación certificado oficial del expediente académico completo (incluida la nota media del expediente) emitido por la Secretaría del Centro o figura competente en cada Universidad, así como el título que acredite la Titulación Universitaria. En caso de no haber sido aún expedido por la autoridad competente, el candidato debe incluir entre su documentación el certificado de haberlo solicitado, y cuanta documentación permita la descripción y validación del mérito. También se precisa además que en caso de que el candidato haya cursado una DOBLE TITULACIÓN debe incluirlas individualmente, siendo asignada cada una de ellas a los bloques que permitan maximizar la puntuación del candidato. En los casos de títulos homologados es necesario que el aspirante incluya entre su documentación los certificados que acrediten la homologación. Debe incluir documentación acreditativa de los premios académicos y menciones de calidad.

Titulación de Máster Universitario (Titulación universitaria de Máster Universitario, cf. documento ANECA) El candidato debe incluir certificado oficial del expediente académico completo (incluida la nota media del expediente) emitido por la Secretaría del Centro o figura competente en cada Universidad, así como el título que acredite el Máster Universitario oficial (o en caso de no haber sido aún expedido por la autoridad competente, el certificado de haberlo solicitado, y cuanta documentación permita la descripción y validación del mérito).

En el campo Calificación obtenida se debe incluir la nota numérica con un decimal separado con coma. En el caso de una titulación extranjera, la calificación ha tenido que ser previamente homologada al sistema educativo español.

Título de doctor (Doctorado; cf. documento ANECA) El candidato debe incluir copia del título de doctor (o en caso de no haber sido aún expedido por la autoridad competente, el certificado de

haberlo solicitado, y cuanta documentación permita la descripción y validación del mérito), y certificación que acredite el nombre del programa de doctorado cursado.

En el campo Calificación obtenida se debe especificar previa acreditación por el interesado (mediante la documentación aportada) una de las calificaciones admitidas que puede consultar en el baremo publicado.

Premios académicos y menciones de calidad

En caso de que el candidato haya obtenido alguno de los siguientes premios o participado en titulaciones con menciones oficiales deberá acreditar su mérito con certificación oficialmente expedida por el organismo competente, así como en los casos en que se han defendido tesis en régimen de cotutela. El conocimiento relativo a la concesión de mención oficial del título debe consultarlo en las unidades correspondientes de las Universidades donde se imparten. Premios o méritos relevantes:

- Premio (Nacional) Fin de Carrera de Educación Universitaria: Primer premio.
- Premio extraordinario de grado o equivalente.
- Premio Extraordinario de Doctorado.
- Doctorado internacional y europeo.
- Mención de calidad (o 'hacia la excelencia').
- Tesis en régimen de cotutela.

Se recuerda que la documentación acreditativa de los méritos se almacenará en un directorio llamado "Rendimiento académico" y el candidato la enviará comprimida.

II. Actividad docente

Se precisa que este bloque se corresponde con méritos donde el candidato es DOCENTE, y no DISCENTE. Docencia en asignaturas regladas universitarias (Puestos ocupados y docencia impartida; cf. documento ANECA) El candidato debe incluir certificación oficial de la Universidad donde se expliciten los puestos ocupados (i.e. hoja de servicios oficial del candidato) y la docencia impartida oficialmente, con especificación de las asignaturas regladas impartidas con responsabilidad docente plena o compartida (según el caso). En los casos en que el certificado de actividades académicas no explicita el departamento y en particular el área de conocimiento de adscripción de las asignaturas impartidas debe adjuntarse o bien una hoja de servicios que permita validar a qué departamento y área pertenece el candidato en cada periodo docente, o cualquier otra documentación oficial que supla la necesidad descrita. El área de conocimiento desempeña un papel clave en la valoración del candidato, y debe quedar debidamente acreditada su pertenencia.

Es importante precisar que en este apartado SOLO deben incluirse las asignaturas que se correspondan con títulos oficiales de grado o equivalente o con másteres universitarios también oficiales, excluyéndose de consideración en este apartado otras asignaturas impartidas en másteres propios, cursos de expertos o cursos de especialización

En los casos en que el certificado de actividades académicas no explicita la carga lectiva impartida en la asignatura en número de horas, debe indicarse el equivalente en horas de los créditos impartidos. A modo de ejemplo debe introducir el dato relativo a la carga lectiva del modo siguiente: campo N° de horas/créditos ECTS: 60, siendo el valor 60 la carga lectiva medida en horas.

Contratos como PDI universitario

El candidato debe incluir en su documentación su hoja de servicios, i.e. certificado de servicios prestados en los cuerpos o categorías docentes, en la Universidad de Sevilla o en cualesquiera otras Universidades, en su caso.

Dirección de tesis doctorales (Tesis doctorales dirigidas, cf. documento ANECA)

El candidato debe incluir certificado de la universidad en el que se incluya: nombre del doctor, título de la tesis, director(es), fecha de defensa, entidad de realización de la tesis doctoral, mención de doctorado europeo (si procede), mención de calidad del programa en el que se ha inscrito la tesis (si procede), o tesis en régimen de cotutela (si procede), entre otros datos. En todos los casos las tesis doctorales han debido ser defendidas, y calificadas favorablemente

Dirección o tutela de trabajos académicos en titulaciones universitarias oficiales

El candidato debe incluir certificado oficial de la Universidad en el que se incluya el tipo de trabajo (e.g. Tesinas, Trabajo Fin de Máster, Diploma de Estudios Avanzados, Proyectos Final de Carrera en Titulación Universitaria de Grado o equivalente), título del trabajo, autor, director(es)/tutor(es), entidad de realización de la dirección o tutela, entre otros datos. En todos los casos los trabajos académicos en titulaciones universitarias oficiales han debido ser defendidos. Asimismo, se precisa que los trabajos académicos en másteres propios, cursos de expertos o cursos de extensión universitaria no deben incluirse en este apartado.

Docencia universitaria no oficial

El candidato debe incluir certificado de la entidad organizadora donde se indique el tipo de programa y las horas impartidas (o en su defecto, créditos impartidos con su equivalencia en horas). En ningún caso se entiende en el contexto del baremo publicado como docencia universitaria no oficial la impartición de conferencias, seminarios o talleres que no tengan la consideración de másteres propios, cursos de expertos o cursos de extensión universitarias o equivalentes, no debiéndose pues presentar como mérito en este apartado otras actividades. En el caso de docencia universitaria no oficial impartida en instituciones universitarias extranjeras se requiere de documentación adicional que permita valorar su equivalencia con Másteres propios, Cursos de expertos o Cursos de extensión universitaria. Para su correcta identificación deben conocer que las universidades (por ejemplo, la Universidad de Sevilla a través de su Centro de Formación Permanente) ofrece títulos propios, en el sentido de que es la propia Universidad la que diseña las titulaciones propias y las avala con su prestigio, conjuntamente con otros cursos de expertos de formación continua o diplomas de extensión universitaria ofertados también. El baremo

actualmente vigente contempla también la opción 'Otros títulos', si bien deben ser necesariamente actividades docentes correspondientes a un título impartido por una Universidad distinto a los tipos anteriormente descritos. Se precisa que las charlas, los seminarios o las conferencias impartidas, entre otras actividades, ajenas a la programación publicada de un título no se corresponden con ninguno de los tipos descritos. Asimismo, se indica que los cursos de formación docente tienen su propio apartado.

Colaboraciones en proyectos de innovación y mejora docente (Participación en proyectos de innovación docente)

El candidato debe incluir documentos oficiales acreditativos por la universidad u organismo responsable donde se especifique el tipo de convocatoria (e.g. competitiva), ámbito geográfico, fechas de inicio y fin, tipo de participación y régimen de dedicación.

Se recuerda que la documentación acreditativa de los méritos se almacenará en un directorio llamado "Actividad docente", y el candidato lo enviará comprimido.

III. Actividad investigadora

Contratos y becas (Ayudas y beca, cf. documento ANECA)

El candidato debe incluir en su documentación por cada ayuda, beca o contrato de investigación (no admitiéndose en este apartado contratos de profesor docente e investigador, PDI):

- Certificación de la concesión por el Organismo convocante (entidad financiadora y tipo).
- Documentos acreditativos de la duración y del Centro o Institución receptores.

Libros (Libros y capítulos de libro, cf. documento ANECA)

El candidato debe incluir en su documentación Portada y título, autores (o editores), créditos del libro (editorial, ISBN, etc.), índice, y año de publicación. Se recuerda que no se valora ningún mérito que no acredite ISBN o depósito legal comprobable mediante las bases de datos oficiales para tales fines. Como prueba fehaciente del mérito no se considera la copia del manuscrito ni tampoco la carta de ningún editor informando de la aceptación de un mérito.

Capítulos de libro (Libros y capítulos de libro, cf. documento ANECA)

El candidato debe incluir en su documentación Portada y título, autores (o editores), créditos del libro (editorial, ISBN, etc.), índice, año de publicación, primera y última página del capítulo, así como el índice de capítulos en el que figure la contribución del solicitante. Si el libro publica un resumen de cada capítulo, este también deberá ser incluido entre la documentación a presentar. Como prueba fehaciente del mérito no se considera la copia del manuscrito ni tampoco la carta de ningún editor informando de la aceptación de un mérito.

Artículos científicos de revistas con proceso de revisión (Artículos en revistas, cf. documento ANECA)

El candidato debe incluir en su documentación: o Primera y última página del artículo, y en cualquier caso siempre aquella donde figure un resumen del mismo. o Página(s) del índice del número o volumen de la revista (en el caso de que no figure en la primera página del artículo). o En caso de que no se incluya en la documentación anteriormente descrita, el candidato debe acreditar a través de cualquier medio probatorio válido el identificador de publicación DOI, HANDLE, PMID u equivalente y aceptado por la comunidad científica y validado posteriormente por la comisión de contratación. Con ello se pretende validar fehacientemente la existencia del mérito. Como prueba fehaciente del mérito no se considera la copia del manuscrito ni tampoco la carta de ningún editor informando de la aceptación de un artículo. o El candidato debe documentar las citas acumuladas en cada mérito.

Participación en proyectos de investigación (Participación en proyectos de investigación, cf. documento ANECA)

El candidato debe incluir documentación oficialmente expedida por la Universidad u Organismo de Investigación responsable del proyecto en la que figure el nombre del programa, ámbito geográfico, duración del proyecto, y grado de contribución del candidato (i.e. coordinador del proyecto, miembro del equipo, técnico, titulado universitario en formación, u otros).

Trabajos presentados en congresos (Contribuciones a congresos, cf. documento ANECA)

El candidato debe incluir en su documentación un enlace a la página web que permita acceder a su contenido (si procede por estar publicadas online las actas), y resumen del trabajo presentado. Documentación expedida por la organización del congreso que acredite el tipo de participación (i.e. ponencia plenaria, ponencia invitada, ponencia oral o comunicación, póster), ámbito geográfico, periodicidad del congreso, y la asistencia al mismo, si procede, entre otros campos. Se ruega la consulta del apartado "Resumen de la información a cumplimentar".

Comités científicos, técnicos o asesores

El candidato debe incluir Documentación que acredite la pertenencia al comité, e indicación precisa del grado, modalidad o tipo de participación.

Conocimiento de idiomas relevantes

El candidato debe incluir Documentación oficialmente expedida que acredite el nivel de cada idioma.

La documentación acreditativa de los méritos se almacenará en un directorio llamado "Actividad investigadora", y el candidato lo enviará comprimido.

IV. Transferencia del conocimiento

Contratos de transferencia (Contratos I+D, cf. documento ANECA) El candidato debe incluir Documentación del contrato de transferencia (artículo 83 de la LOU 6/2001) o convenio oficialmente suscrito por la Universidad con otros órganos habilitados al efecto, y documento de la Universidad responsable del contrato o convenio en el que figure el grado de contribución y el ámbito geográfico. Solo se admiten prácticas de transferencia oficialmente reconocidas, i.e., contratos de transferencia (artículo 83 de la LOU 6/2001) o convenios relacionados directa o indirectamente con los ámbitos materiales de las respectivas áreas de conocimiento con instituciones públicas o privadas en el ámbito cultural, social, técnico, económico y empresarial que contribuyen a la innovación del tejido económico y social, y no contemplados en el apartado V. En los casos de dudas debe dirigirse a las Unidades con que formalizó en su momento el contrato o convenio para conocer si es adecuado para su presentación como mérito

Obra civil, exposiciones (Obras artísticas, cf. documento ANECA)

El candidato debe incluir Documentación acreditativa del folleto de la exposición, u otra documentación que valide fehacientemente la existencia del mérito. Documentación acreditativa del catálogo publicado (carátula, índice, primera y última páginas). En el caso de obra civil, certificado expedido por el colegio profesional en caso de obra privada (o certificado de los proyectos visados, entre los que debe figurar el mérito alegado); en caso de obra pública certificado de la administración pública contratante del candidato.

Patentes (Patentes, cf. documento ANECA)

El candidato debe incluir Documentación oficial de registro y concesión. Documentación que acredite la explotación de patentes, y su ámbito geográfico.

Spin off

Documentación de la Universidad u Organismo competente en cada caso con la calificación de spin-off, que acredite asimismo el ámbito geográfico y grado de contribución del candidato

- El aspirante debe clicar necesariamente Sí en el campo Empresas spin-off de I+D+i.
- El aspirante debe indicar expresamente el campo Duración.
- El aspirante debe indicar expresamente el campo Ámbito geográfico.

La documentación acreditativa de los méritos se almacenará en un directorio llamado "Transferencia del conocimiento", y el candidato lo enviará comprimido.

V. **Actividad profesional externa a la universidad Actividad profesional (Actividades de carácter profesional, cf. documento ANECA)**

El candidato debe incluir Informe de Vida Laboral, donde se recojan todas las situaciones de alta o baja del candidato en el conjunto de los distintos regímenes del sistema de la Seguridad Social, y complementarlo si procede con el Certificado de Servicios Prestados en caso de funcionarios. En caso de candidatos que hayan prestado servicio bajo otros regímenes de seguridad social o equivalente en sus países respectivos deberán motivarlo con la documentación que proceda, y presentar la certificación oficial que supla la ausencia de la documentación previamente descrita. Si procede, contrato/s de trabajo/s, en todos los casos debidamente formalizados por las partes contratantes. Informe (opcional) de la(s) empresa(s), que no sustituye la documentación anteriormente descrita. Como prueba fehaciente del mérito no se considera certificación de ninguna empresa informando del mérito si no se acompaña de los méritos anteriormente citados que acrediten el ejercicio de la actividad alegada como mérito.

Se precisa que en el cálculo de la duración de la actividad profesional se contempla prorrateo en días. Para la actividad externa pasada es obligatorio completar los campos de Fecha de inicio y Fecha de finalización.

La documentación acreditativa de los méritos se almacenará en un directorio llamado "Actividad profesional", y el candidato lo enviará comprimido.

VI. Mérito preferente Acreditación

El candidato debe incluir documentación acreditativa de la habilitación, acreditación, u hoja de servicio que acredite su condición de Profesor Ayudante doctor de Universidad o Contratado doctor de Universidad, así como documentación oficial que informe de la rama de conocimiento por la que ha obtenido la acreditación favorable.

Titulo de doctor

El candidato/a debe acreditar debidamente su título de doctor en ciencia de la salud o rama afin a ciencias de la salud.

Estancias de investigación (Estancias, cf. documento ANECA)

El candidato debe incluir Documentación de la concesión de la ayuda de la estancia de la entidad financiadora, en la que se especifique el destino, la duración de la estancia y el carácter competitivo del programa (si así fuera). Carta, o documento análogo, del centro receptor, en que se constate la estancia realizada, el período temporal y el tema abordado, así como el carácter investigador de la estancia. Se precisa que NO cabe computar como estancia los períodos en que el aspirante ha desarrollado también actividades docentes en la Universidad de destino.

Acreditación

El candidato/a debe incluir documentación donde acredite la figura académica certificada por organismos publicos.

La documentación acreditativa de los méritos se almacenará en un directorio llamado "Mérito preferente", y el candidato lo enviará comprimido.