



## **PLAN DE MEJORA Curso 2016/17**

**Universidad/es:** Universidad de Sevilla

**Id.Ministerio:** 2501190

**Denominación título:** Grado en Enfermería

**Centro/s:** Centro de Enfermería "Cruz Roja"

Número:	<b>1</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc.Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Se fomentarán desde los inicio de la titulación, los programas de voluntariado que se ofertan y coordinan en la Asamblea Provincial de Cruz Roja Española en Sevilla. Además, de presentar las vivencias de alumnos egresados contados por ellos mismos y de alumnos actuales del Centro a los alumnos de nuevo ingreso.			
Dar a conocer a los futuros alumnos potenciales, creando pequeñas jornadas de puertas abiertas en el Centro.			
Justificación:			
Crear lazos afectivos con el Centro y la Institución, para el momento de que el alumno/a se plantee el cambiar de Centro y no de Titulación, en la toma de decisión prevalezca los sentimientos sobre lo económico.			
Responsable:			
Domingo Montes Porras			
Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2018</b>	Fecha fin prevista:	<b>31-07-2019</b>
Indicador:			
<b>Los datos se reflejaran en las tasas de abandono y de graduación posteriores.</b>			
Valor del indicador:			
Acción finalizada:	<b>No</b>		
Observaciones:			

Número:	<b>2</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc.Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Campañas de difusión con otras universidades, mediante contacto on-line, principalmente			
Justificación:			
Seguir con las campañas de difusión, tanto a nivel alumnado como a través de los medios de difusión actuales, incluyendo difusión en las redes. Intentar ampliar los acuerdos con nuevas universidades, especialmente de habla inglesa			
Responsable:			
M <sup>a</sup> Ángeles Velasco Sánchez			
Fecha inicio prevista:	<b>01-02-2018</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-02-2019</b>
Indicador:			
<b>Número de acuerdos intercambio, ERASMUS Y SICUE</b>			
Valor del indicador:			
Acción finalizada:	<b>No</b>		
Observaciones:			
Aumentar en al menos uno, los acuerdos de intercambio			

Número:	<b>3</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc.Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Campañas de difusión entre nuestros alumnos, con acciones tanto presenciales como on-line			
Justificación:			
Dar a conocer la oferta de movilidad entre el alumnado,y conseguir mayor tasa de movilidad.			
Responsable:			
M <sup>a</sup> Ángeles Velasco Sánchez			
Fecha inicio prevista:	<b>01-02-2018</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-02-2019</b>
Indicador:			
<b>Nº estudiantes de nuestra universidad desplazados fuera / nº total de alumnos matriculados</b>			
Valor del indicador:			

<b>0.5</b>		
Acción finalizada:	<b>No</b>	
Observaciones:		
Seguir apoyando la incorporación de alumnos SICUE e intentar que vuelvan a venir alumnos del extranjero		

Número:	<b>4</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc.Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Análisis de los recursos de infraestructuras que demandan el alumnado. Compras según disponibilidad presupuestaria teniendo en cuenta las demandas.			
Justificación:			
Los alumnados son un pilar fundamental para el buen desarrollo de centro. Por ello, es necesario mejorar su satisfacción con las infraestructuras y recursos.			
Responsable:			
Jose Antonio Ponce Blandon.			
Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2018</b>	Fecha fin prevista:	<b>31-07-2019</b>
Indicador:			
<b>Grado de satisfacción con las infraestructuras</b>			
Valor del indicador:			
Acción finalizada:	<b>No</b>		
Observaciones:			
Se están solventado algunas de las incidencias demandadas por el alumnado.			

Número:	<b>5</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc.Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Se pedirá la opinión de aquellos recursos necesarios para un mejor desarrollo de su docencia, solicitando un listado a los profesores sobre los materiales necesarios para el curso que viene.			
Justificación:			
Mejorar la satisfacción para un buen funcionamiento de la calidad docente. Además, mejorar la opinión del profesorado con la infraestructuras y recursos disponible.			
Responsable:			
Jose Antonio Ponce Blandón			
Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2018</b>	Fecha fin prevista:	<b>31-07-2019</b>
Indicador:			
<b>Grado de satisfacción con las infraestructuras</b>			
Valor del indicador:			
Acción finalizada:	<b>No</b>		
Observaciones:			

Número:	<b>6</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc.Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Valorar la satisfacción con las jornadas de inserción laboral			
Justificación:			
Un recurso importante es mejorar la satisfacción en cuanto a orientación laboral.			
Responsable:			
Jose Antonio Ponce Blandón			

Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2018</b>	Fecha fin prevista:	<b>31-07-2019</b>
Indicador:			
Valor del indicador:			
Acción finalizada:	<b>No</b>		
Observaciones:			

Número:	<b>7</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc.Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Mantener conversaciones con nuevas instituciones para ampliar la oferta de prácticas externas			
Justificación:			
Seguir con el ascenso en los convenios de prácticas			
Responsable:			
Jose Antonio Ponce Blandon			
Fecha inicio prevista:	<b>01-05-2018</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-05-2019</b>
Indicador:			
<b>P5-5.1. EMPRESAS CON CONVENIO CON ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS EXTERNAS</b>			
Valor del indicador:			
Acción finalizada:			
<b>No</b>			
Observaciones:			
Seguir analizando los indice de satisfacción del alumnado, para compararlo con los años siguientes.			

Número:	<b>8</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc.Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Instar a la Universidad de Sevilla para ampliar la oferta de plazas de prácticas del SAS			
Justificación:			
Es necesario diversificar los servicios: servicio de salud mental, unidad de quemados,.....			
Responsable:			
Jose Antonio Ponce Blandon			
Fecha inicio prevista:	<b>01-10-2018</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-05-2019</b>
Indicador:			
Valor del indicador:			
Acción finalizada:			
<b>No</b>			
Observaciones:			
Seguir analizando los indice de satisfacción de los/las tutores/as clínico, para compararlo con los años siguientes.			

Número:	<b>9</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc.Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Cambiar la plataforma de recogida de datos, para la obtención de la satisfacción del tutor interno.			
Justificación:			
Debido al sistema de recogida de datos actuales no se puede obtener dicho nivel de satisfacción			
Responsable:			
María Elena López Reina			

Fecha inicio prevista:	<b>01-06-2018</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-10-2018</b>
Indicador:			
<b>Media del ítem: 5.3.1 NIVEL DE SATISFACCIÓN TUTORES INTERNOS DE PRÁCTICAS.</b>			
Valor del indicador:			
Acción finalizada:	<b>No</b>		
Observaciones:			

Número:	<b>10</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc.Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Recogida de la valoración de los empleadores junto con las calificaciones de los Practicum, para garantizar la realización de la encuesta de los empleadores			
Justificación:			
Debido a que los empleadores en la ciudad de Sevilla son mayoritariamente las mismas empresas donde realizan las prácticas, y la gran dificultad de que otras empresas (nacionales e internacionales) se presten a realizar estas encuestas, tomaremos como muestra las empresas anteriormente mencionadas.			
Responsable:			
María Elena López Reina			
Fecha inicio prevista:	<b>01-06-2018</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-02-2019</b>
Indicador:			
<b>Grado de satisfacción de los empleadores por la formación recibida por los egresados</b>			
Valor del indicador:			
Acción finalizada:	<b>No</b>		
Observaciones:			

Número:	<b>11</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc.Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Cambiar de plataforma la recogida de los datos con respecto a la encuesta de egresado, hasta el momento se realizaba en la plataforma Moodle, y se cambiará a un formulario de Google.			
Justificación:			
Para así aquellos egresados con los que no se puedan contactar por teléfono puedan realizar la encuesta sin ninguna dificultad posible.			
Aunque los egresados se encuentran dentro de dicha plataforma, con el paso del tiempo se olvidan de los usuarios y contraseñas, y esto hace sea un impedimento y al final no realicen la encuesta.			
Responsable:			
María Elena López Reina			
Fecha inicio prevista:	<b>01-06-2018</b>	Fecha fin prevista:	<b>30-07-2018</b>
Indicador:			
<b>Todos los indicadores del procedimiento relacionados con los alumnos egresados.</b>			
Valor del indicador:			
Acción finalizada:	<b>No</b>		
Observaciones:			

Número:	<b>12</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
---------	-----------	---------	------------------------------

Doc. Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Potenciar la coordinación entre el PDI que imparten asignaturas y talleres para aunar esfuerzos en la consecución de objetivos transversales del Grado en Enfermería, a través del Claustro y reuniones específicas de coordinación entre asignaturas afines			
Justificación:			
En ocasiones, se trata de evitar que los alumnos reciban la información de contenidos duplicados en dos o más asignaturas.			
Responsable:			
Manuel Pabón Carrasco			
Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2018</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-09-2019</b>
Indicador:			
<b>Mejorar la percepción de los alumnos y el PDI, en cuanto a la coordinación entre el PDI, aspecto contemplado en los ítems correspondiente, dentro del P7-7.1 y P7-7.2</b>			
Valor del indicador:			
Acción finalizada:	<b>No</b>		
Observaciones:			
Una mayor coordinación entre el profesorado sobre temática común, en donde no se solapan el contenido de materia común			

Número:	<b>13</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc. Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Elaborar informe de adecuación de los créditos asignados a cada PDI en cuanto a los Practicum y el desarrollo de ECOE, con el tiempo real desempeñado para su desarrollo. Respecto de los TFG, instar para que el reglamento de la US respecto a los TFG, se adecue a la realidad			
Justificación:			
Adecuar el creditaje del PDI a la realidad de tiempo empleado en cuanto a tutorización de TFG, Coordinación de Prácticum y desarrollo de ECOE.			
Responsable:			
Manuel Pabón Carrasco			
Fecha inicio prevista:	<b>01-09-2018</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-09-2019</b>
Indicador:			
<b>Mejorar la percepción del PDI, al ítem correspondiente dentro del P7-7.2</b>			
Valor del indicador:			
Acción finalizada:	<b>No</b>		
Observaciones:			
Mejorar la percepción del PDI, al ítem correspondiente dentro del P7-7.2			

#### **Evidencias de la acción 13**

1	<a href="https://logros.us.es/desfich.php?t=PM3&amp;f=NzIxMjAxODA1MjkyMDIyLnhsc3g=">POD 2017-18</a>
https://logros.us.es/desfich.php?t=PM3&f=NzIxMjAxODA1MjkyMDIyLnhsc3g=	

Número:	<b>14</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc. Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Incluir la información del Buzón QSIF en las Jornadas de Bienvenida al alumnado de nuevo ingreso			
Justificación:			
La acción pretende difundir entre el alumnado la existencia del buzón de recogida de incidencias, quejas, sugerencias y felicitaciones y así aumentar los avisos interpuestos.			
Responsable:			
Domingo Montes Porras			
Fecha inicio prevista:	<b>01-10-2017</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-10-2017</b>

Indicador:			
<b>P8-8.1: Quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones interpuestas</b>			
Valor del indicador:			
Acción finalizada:	<b>Sí</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-10-2017</b>
Observaciones:			
Se pretende aumentar el valor del indicador			

Número:	<b>15</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc.Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Canalizar las incidencias de mantenimiento detectadas por el PAS y PDI a través del buzón. Se remitirán instrucciones mediante correo electrónico a todo el personal.			
Justificación:			
Actualmente las incidencias de infraestructuras detectadas por el PDI y PAS se comunican al servicio de mantenimiento a través de una aplicación de la intranet, esto provoca que no consten como incidencias en la herramienta de recogida del indicador.			
Responsable:			
Domingo Montes Porras			
Fecha inicio prevista:	<b>01-10-2017</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-09-2018</b>
Indicador:			
<b>8.1.2. Incidencias interpuestas</b>			
Valor del indicador:			
<b>Se pretende elevar el valor del indicador</b>			
Acción finalizada:	<b>No</b>		
Observaciones:			
Registro en correo electrónico corporativo			

Número:	<b>16</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc.Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Incluir el enlace a la web institucional del Título en la web del Centro			
Justificación:			
Ya que las visitas son mucho mayores en la web de nuestro Centro, podríamos crear sinergias aumentando las visitas a la web institucional del título.			
Responsable:			
Domingo Montes Porras			
Fecha inicio prevista:	<b>01-10-2017</b>	Fecha fin prevista:	<b>30-09-2018</b>
Indicador:			
<b>P9-9.1: ACCESO A LA INFORMACIÓN DEL TÍTULO DISPONIBLE EN LA WEB</b>			
Valor del indicador:			
Acción finalizada:	<b>No</b>		
Observaciones:			
Se pretende contribuir al aumento de las visitas de la web institucional del título.			

Número:	<b>17</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc.Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Comunicar, de nuevo, al Vicerrectorado de Profesorado y al Vicerrectorado de Investigación, la necesidad de articular fórmulas para facilitar el acceso del profesorado del Centro adscrito a los recursos del Plan propio de Investigación y de Innovación de la US			

Justificación:			
Resulta imprescindible acceder a este recurso para poder mantener o incrementar este indicador. Se propone mejorarlo ligeramente, de un 44% al 50% del profesorado.			
Responsable:			
Jose Antonio Ponce Blandon			
Fecha inicio prevista:	<b>01-12-2017</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-10-2018</b>
Indicador:			
<b>2.4 Participación del profesorado en proyectos de innovación docente</b>			
Valor del indicador:			
<b>50%</b>			
Acción finalizada:	<b>No</b>		
Observaciones:			

Número:	<b>18</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc.Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Motivar al profesorado para mantener e incluso mejorar en la medida de lo posible el indicador de satisfacción del alumnado con la labor docente, a través de acciones formativas de mejora docente implementadas por la Comisión de Formación Continuada y seguimiento del plan de renovación de la metodología docente			
Justificación:			
Las acciones formativas incluidas en el plan de renovación de la metodología docente, han resultado muy útiles para mejorar las actuaciones docentes, repercutiendo en la satisfacción del alumnado. Se propone realizar, al menos, dos acciones formativas durante el año para mejorar las metodologías docentes			
Responsable:			
Francisco Javier Portero Prados			
Fecha inicio prevista:	<b>01-10-2017</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-09-2018</b>
Indicador:			
<b>2.2 Nivel de satisfacción del alumnado con la actuación del profesorado</b>			
Valor del indicador:			
<b>4,4</b>			
Acción finalizada:	<b>No</b>		
Observaciones:			
Se pretende que las dos acciones formativas incluidas en el Plan, estén enfocadas a la innovación docente o a las mejoras de las metodologías didácticas, para incidir, indirectamente en el indicador de satisfacción			

Número:	<b>19</b>	Origen:	<b>AI (Análisis interno)</b>
Doc.Origen:	<b>AUS (Autoinforme Seguimiento)</b>		
Descripción de la Acción de mejora:			
Impulsar y facilitar el desarrollo de tesis doctorales entre el profesorado del centro, a través de la codirección de tesis ejercida por el profesorado con título de doctor y facilitando también recursos para la acreditación entre éstos			
Justificación:			
A través de la Comisión de Investigación del centro, se impulsarán medidas para facilitar el desarrollo de las tesis doctorales, ofreciendo el apoyo de la comisión y del profesorado con título de doctor para dirigir las tesis de los profesores no doctores, y ofreciendo apoyo y formación específica para utilizar las herramientas necesarias para tramitar las solicitudes de acreditación en las diferentes figuras (ayudante doctor, contratado doctor, profesor de universidad privada)			
Responsable:			
Jose Antonio Ponce Blandon			
Fecha inicio prevista:	<b>01-10-2017</b>	Fecha fin prevista:	<b>01-09-2018</b>
Indicador:			
<b>2.1.1 Profesores doctores implicados en el título</b>			



Valor del indicador:		
<b>45%</b>		
Acción finalizada:	<b>No</b>	
Observaciones:		
También se priorizarán en las convocatorias de plazas a los candidatos con el título de doctor y/o acreditaciones, y se evaluará el número de acreditaciones obtenidas en las diferentes categorías (ayudante doctor, contratado doctor, profesor de universidad privada)		